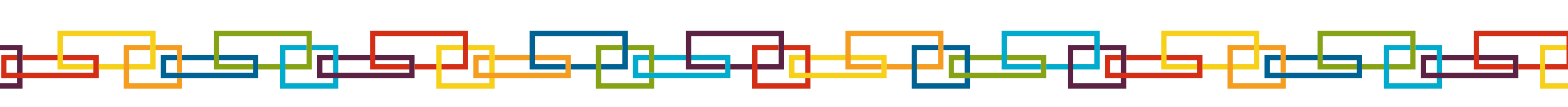
bservatorio de las cupaciones

2021

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2020









2021

Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres

Estatal

Datos 2020



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 120-20-055-6

PRESENTACIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) presenta un año más, a través de su página web *(*www.sepe.es*)* el Informe del Mercado de Trabajo en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales. Este informe se aborda desde dos perspectivas, una general, y, otra, desde los colectivos de interés para el empleo: Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros y Personas con discapacidad.

Estos informes forman parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones para proporcionar al usuario información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información y aportar elementos de reflexión sobre el estudio de mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal, presenta el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres*. Esta publicación se estructura en una serie de capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años.

El estudio comienza con una panorámica de la población en general. Después analiza la situación laboral de la población trabajadora para mostrar los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación, y una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y la movilidad geográfica. Ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, así como de los beneficiarios de prestaciones, tanto del tipo de prestación, como de las características sociodemográficas de estos perceptores. Finaliza con los datos más significativos de empleo en el ámbito provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada al presente -aunque considera de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años-, pero también, con un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, les informamos de que la página web del SEPE dispone de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones. Además, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin de mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que en todos los ámbitos geográficos se disponga de la misma información.

Mayo de 2021

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y se aplica un conjunto diversificado de instrumentos:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

El documento inicia con un apartado que contrasta los indicadores de población y mercado de trabajo de los cinco colectivos estudiados con el fin de facilitar una panorámica completa de la situación actual de cada grupo y continua con un resumen general que sintetiza la información más relevante del mercado de trabajo relativa a este colectivo específico en el ámbito estatal.

El informe tiene una estructura de seis capítulos con amplia información desagregada de los indicadores estudiados en cada uno de ellos. Los datos recogidos son los correspondientes a un año natural, de 1 de enero a 31 de diciembre. Además, considera las evoluciones de los últimos años y las variaciones más significativas.

FUENTES

POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1147/2020, de 15 de diciembre (B.O.E. nº 340, de 30 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2020. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años a los que se haga referencia en gráficos y tablas.

Los datos relacionados con la actividad laboral proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2020 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

AFILIACIÓN

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) a 31 de diciembre de 2020 o al año correspondiente al que se haga referencia en el estudio, así como por la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

CONTRATACIÓN

Para el estudio de estos apartados se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2020 o al año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2020, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

INDICADORES DE LOS COLECTIVOS DE INTERÉS PARA EL EMPLEO. COMPARATIVA

El Real Decreto Legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo define los colectivos con dificultades de integración en el mercado laboral.

En este apartado exponemos los indicadores clave de población y mercado de trabajo fundamentales para el análisis de los colectivos que estudia este informe. El objetivo fundamental es verificar de forma rápida el funcionamiento del mercado laboral. Estos indicadores ofrecen, por una parte, una visión específica de cada colectivo, y, por otra, una comparativa general entre todos.

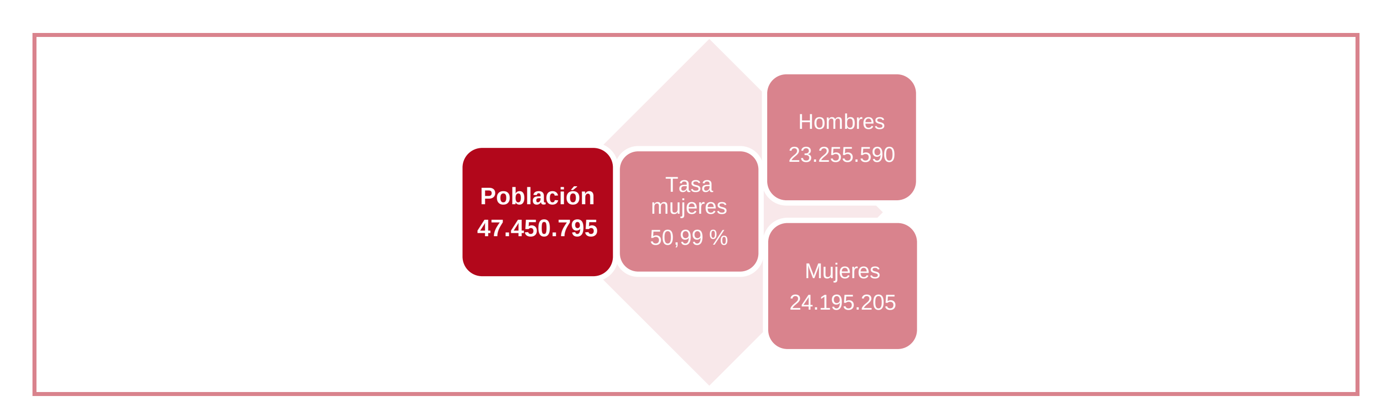
La información contenida en este documento refleja el impacto extraordinario producido en el empleo por la crisis sanitaria de la Covid-19. El efecto de la pandemia sobre el sistema productivo y el mercado de trabajo están produciendo algunos resultados negativos. Las expectativas y previsiones con las que se inició el año 2020 invirtieron su tendencia y el mantenimiento del ciclo de crecimiento económico que se preveía para los diferentes ámbitos territoriales, se ha convertido en una caída que afecta con singular intensidad al mercado de trabajo, y en mayor o menor medida a todos los sectores y actividades económicas.

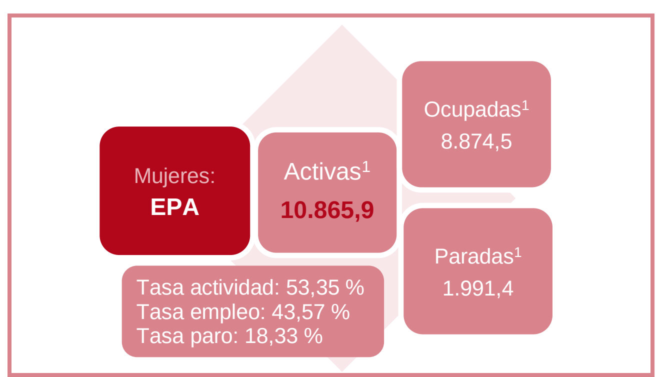
	Mujeres	Mayores de 45 años	Jóvenes			Extranjeros	Personas con discapac.
			16 a 24 años	25 a 29 años	Total		
POBLACIÓN. Total: 47.450.795							
Colectivo	24.195.205	23.059.886	4.259.348	2.583.973	6.843.321	5.434.153	(2)
Tasa colectivo (%)	50,99	48,60	8,98	5,45	14,42	11,45	(2)
Variación anual (%)	0,88	2,13	2,66	0,69	1,90	7,89	(2)
Variación 2020/07 (%)	5,84	25,58	-10,12	-30,85	-19,26	20,24	(2)
AFILIACIÓN DE OCUPADOS. Total: 18.904.852							
Colectivo	8.837.001	9.103.292	956.945	1.620.139	2.577.094	2.052.756	282.884
Tasa colectivo (%)	46,74	48,15	5,06	8,57	13,63	10,86	1,50
Variación anual (%)	-2,02	2,00	-14,15	-4,52	-8,34	2,18	-0,77
Variación 2020/07 (%)	8,69	43,70	-46,36	-37,34	-41,02	3,62	(2)
CONTRATACIÓN. Total contratos: 15.943.061							
Contratos colectivo	6.860.618	4.395.346	2.892.325	2.476.374	5.368.699	3.320.802	248.486
Personas contratadas	2.875.274	1.807.939	1.266.510	1.088.467	2.312.731	1.478.192	122.932
Tasa colectivo (%)[1]	43,03	27,57	18,14	15,53	33,67	20,83	1,56
Variación anual (%)[1]	-32,32	-24,09	-36,93	-29,68	-33,78	-23,55	-30,00
Variación 2020/07 (%)[1]	-19,91	55,93	-42,75	-33,56	-38,85	-16,08	51,48
Tasa de estabilidad (%)[1]	10,13	9,77	7,07	10,46	8,63	11,03	10,14
Índice de rotación[1]	2,39	2,43	2,28	2,28	2,32	2,25	2,02
DEMANDANTES PARADOS. Total: 3.888.137							
Colectivo	2.225.121	1.896.465	362.997	374.832	737.829	565.380	165.724
Colectivo sobre total (%)	57,23	48,78	9,34	9,64	18,98	14,54	4,26
Variación anual (%)	21,25	15,89	47,14	35,22	40,83	41,95	11,92
Variación 2020/07 (%)	78,81	140,96	51,01	37,82	44,00	166,73	214,26
Porcentaje larga duración	50,03	59,58	19,91	24,81	22,40	35,01	64,86

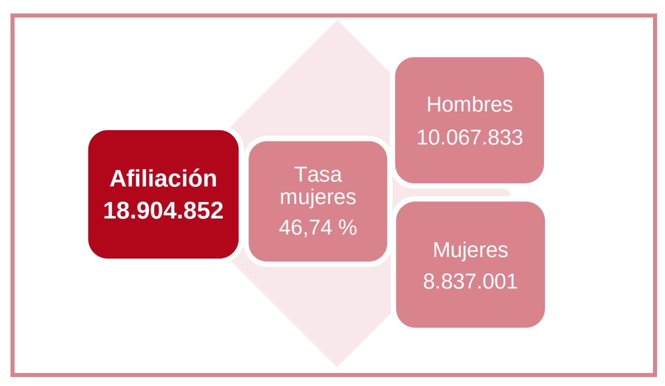
[1] Tasas, variaciones e índices de contratación están referidos a las cifras de contratos registrados, no a las personas contratadas.
[2] Dato no disponible.

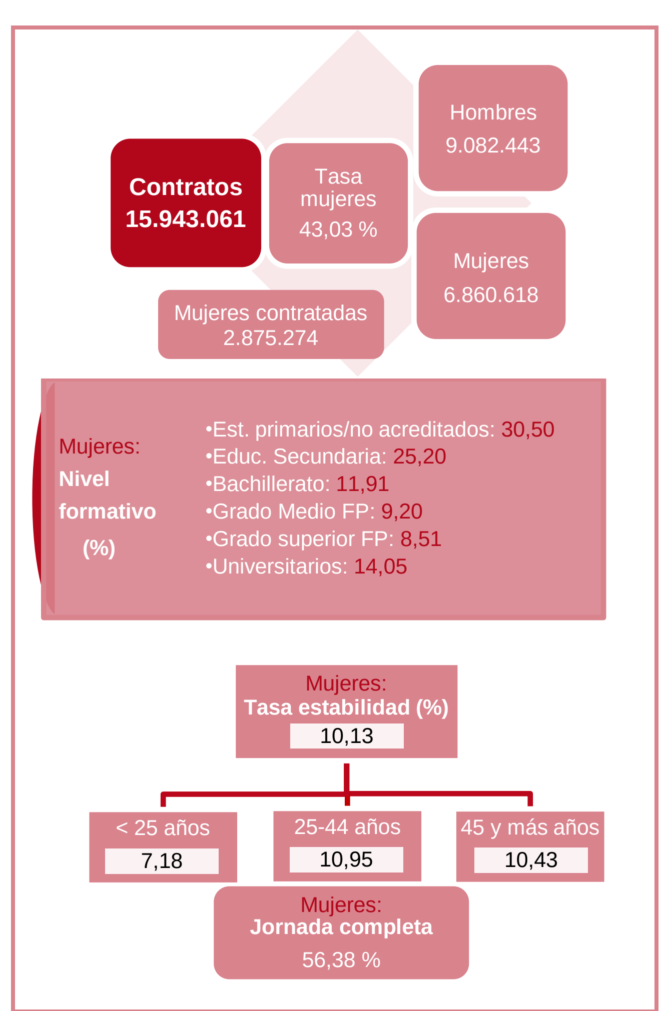
INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

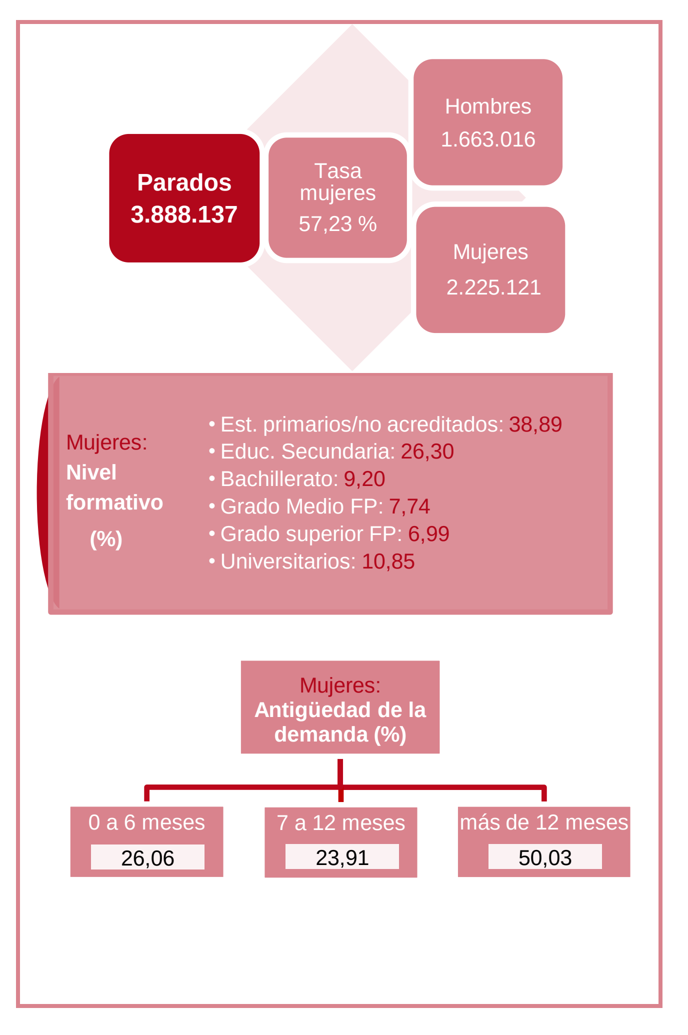
INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE











[1] Dato expresado en miles de personas.

En primer lugar y a modo de sinopsis, se han presentado los datos de los principales indicadores del mercado de trabajo correspondientes al colectivo de mujeres en el conjunto de España en 2020.

Población:

En 2020, por cuarto año consecutivo, el número de mujeres residentes en España volvió a registrar su máximo histórico, como consecuencia de la positiva evolución del saldo migratorio frente a la caída del crecimiento vegetativo. Pese a ello, por primera vez, el peso del colectivo en el conjunto de la población sufrió un ligero retroceso debido al mayor incremento interanual del número de varones, especialmente de aquellos mayores de 45 años.

Los principales indicadores del mercado laboral dibujaron un negativo escenario como consecuencia de la crisis generada por el COVID-19. La tasa de paro femenina, se incrementó hasta alcanzar el 18,33 %, cuatro puntos por encima de la masculina, mientras que las tasas de actividad y ocupación del colectivo se redujeron de forma menos acusada. Esta situación constituyó un punto de inflexión en la positiva tendencia del mercado de trabajo registrada desde 2013, año en el que se inició la recuperación de la anterior crisis económica.

La evolución interanual del paro conllevó la profundización de la feminización del desempleo. Las mujeres aportaron el 53,54 % de las personas paradas del país, el porcentaje más elevado desde 2008. En 2020, su número ascendió a un total de 1,9 millones de mujeres y casi duplicó al correspondiente a 2007, aunque se situó lejos del alcanzado en 2013, año en el que se registró la cifra más elevada de paradas como consecuencia de la anterior crisis económica.

La reducción del número de ocupados afectó de forma similar a ambos sexos y en mayor medida a los jóvenes. Por el contrario, aumentó la población ocupada entre las mujeres mayores de 55 años. El retroceso general del volumen de población ocupada repercutió más entre las jóvenes asalariadas del sector privado con una relación laboral temporal.

La población activa femenina fue el único indicador con un comportamiento favorable al colectivo. Aunque experimentó una clara desaceleración interanual, continuó su tendencia al alza, frente al retroceso del número de varones activos, lo que generó una reducción de las diferencias de género.

Afiliación de ocupados a la Seguridad Social:

La Seguridad Social experimentó el pasado año una reducción del 2,02 % de la afiliación femenina, cuantificada en 182.170 mujeres, una disminución superior a la registrada por los trabajadores varones. La minoración del colectivo de mujeres conllevó la pérdida del 80 % del número de nuevas cotizantes generadas el año anterior y la ruptura de la tendencia positiva iniciada en 2013 con la recuperación de la anterior crisis económica. Como consecuencia de esta evolución la representación de las mujeres en el conjunto de la afiliación retrocedió ocho centésimas.

A pesar de la caída de la afiliación femenina, la Seguridad Social contó con 706.885 mujeres trabajadoras más que en 2007, gracias a la evolución positiva de la afiliación de las mujeres en los cuatro años anteriores, en los que se registraron máximos históricos. Para la afiliación masculina, sin embargo, la vuelta a una evolución interanual negativa, tras un período de tendencia al alza, significó alejarse de la posibilidad de retomar el volumen de cotizantes perdidos en la anterior crisis que nunca llegó a recuperar en su totalidad.

La destrucción de empleo repercutió en todos los sectores económicos e incidió en mayor medida en las actividades económicas más feminizadas. Más de la mitad de las mujeres que dejaron de cotizar trabajaban en Servicios de comidas y bebidas. Le siguieron Comercio al por menor; Servicios de alojamiento; Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento y Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico. En el lado opuesto, casi la mitad del empleo femenino generado en 2020 se produjo en Actividades sanitarias, con la incorporación de 55.378 nuevas afiliadas. A más distancia se encontraban la Administración Pública; Educación; Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática y Actividades postales y correos.

Contratación:

La crisis generada por el COVID-19 provocó una caída de la contratación de trabajadores en España que afectó especialmente a las mujeres. El número de contratos formalizados por trabajadoras registró una reducción interanual del 32,22 %, seis puntos porcentuales más acusada que aquellos suscritos por varones, y el peso relativo del colectivo en el conjunto de la contratación retrocedió dos puntos.

A pesar de la recesión sufrida por la contratación femenina, su evolución propició un aumento de la tasa de estabilidad y un comportamiento positivo del índice de rotación. La crisis afectó más a la contratación temporal que a la indefinida y, por primera vez en los últimos siete años el índice de rotación disminuyó hasta situarse en

2,39 contratos por cada mujer contratada. Sin embargo, la sobrerrepresentación de las mujeres en la contratación a jornada parcial aumentó cuatro décimas porcentuales.

Por edades, la reducción general de la contratación de mujeres afectó a todos los tramos de edad, especialmente a las jóvenes menores de 25 años, y el peso relativo de las trabajadoras mayores de 45 años aumentó, lo que volvió a evidenciar, al igual que en la afiliación, un envejecimiento progresivo de la contratación femenina.

Las mujeres volvieron a ser más contratadas que los varones para ocupar puestos más especializados. La contratación femenina vinculada con Bachillerato y ESO registró las mayores pérdidas y aquella relacionada con un grado medio de FP o un título universitario generó reducciones menos pronunciadas.

Demandantes de empleo parados:

La pandemia provocó un incremento interanual de 389.912 nuevas paradas inscritas en las oficinas públicas de empleo, lo que supuso el 54 % del conjunto del desempleo generado en 2020. Esta evolución constituyó un punto de inflexión en la tendencia a la baja del paro iniciado en 2013 con la recuperación de la anterior crisis económica. Las diferencias de género entre la población desempleada persistieron. Las mujeres aportaron el 57,23 % de los parados del país, un porcentaje algo inferior al registrado el año anterior dado que el paro masculino creció por encima del femenino.

El deterioro del mercado laboral se reprodujo en todos los sectores económicos, incluso entre aquellas que buscaban su primer empleo. Industria, agricultura y las desempleadas sin experiencia laboral experimentaron los incrementos del paro más altos desde 2009, y agricultura y servicios contabilizaron el mayor número de desempleadas del último decenio.

La crisis del COVID-19 ahondó en las diferencias de género existentes en el desempleo, al coincidir que las actividades económicas más afectadas por las medidas para minimizar el impacto negativo de la pandemia eran las más feminizadas. Entre ellas se encontraban las relacionadas con la Hostelería, como Servicios de comidas y bebidas, y comercio al por mayor y por menor. A 31 de diciembre de 2020, el 51,5 % de los trabajadores vinculados a ERTES eran mujeres.

El paro femenino de larga duración registró un acusado repunte hasta situarse muy cerca del máximo histórico registrado en 2013 y constituir casi la mitad de las desempleadas. En términos relativos, el aumento del desempleo fue más pronunciado cuanto menor era el tramo de edad, aunque casi la mitad de las nuevas demandantes de empleo tenían edades comprendidas entre los 25 y los 44 años. Por niveles formativos, siete de cada diez parados con estudios universitarios menores de 45 años eran mujeres. Las diferencias entre ambos sexos fueron aún mayores entre los desempleados mayores de 45 años, sin experiencia laboral y con título de ESO o de grado medio de FP.

El número de beneficiarias de algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo aumentó un 16,8 % y volvió a superar al de beneficiarios. La tasa de cobertura femenina retrocedió algo más de un punto porcentual hasta situarse en el 59,27 % de las desempleadas, nueve puntos porcentuales por debajo de la masculina.

Ocupaciones:

La crisis sanitaria provocó una reducción de la contratación en todos los grandes grupos ocupacionales y los mayores cambios se produjeron en las ocupaciones declaradas, o no, como esenciales. Peones del transporte de mercancías y descargadores, y Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud se incorporaron al ranking de las quince ocupaciones con mayor contratación de mujeres para dejar fuera a Cocineros asalariados y Promotores de venta. La precariedad se mantuvo en las ocupaciones más feminizadas, con elevada presencia de mujeres con contratos a jornada parcial y contratos de interinidad. La contratación femenina también presento un desajuste superior a la masculina con respecto a su formación, con una incidencia más elevada de la sobrecualificación de las mujeres y, por el contrario, inferior en la infracualificación.

Como reflejo de la crisis, 2020 registró cerca de millón y medio de solicitudes de empleo de desempleadas más que en el año anterior, marcando un punto de inflexión en la tendencia a la baja de los últimos siete años. En todos los grandes grupos estudiados creció el número de demandas de empleo solicitadas por desempleadas; el gran grupo 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, fue el más afectado. Por otra parte, solo 27 ocupaciones de las 501 demandadas por desempleadas reflejaron un descenso del número de solicitudes de empleo y los más significativos se registraron en las ocupaciones de Enfermeros no especializados, Profesores de enseñanza primaria y Enfermeros especializados.

Información sobre estudios anteriores del Mercado de Trabajo de Mujeres en el ámbito estatal: Consultar Informe Estatal del Mercado de Trabajo de las Mujeres.


POBLACIÓN

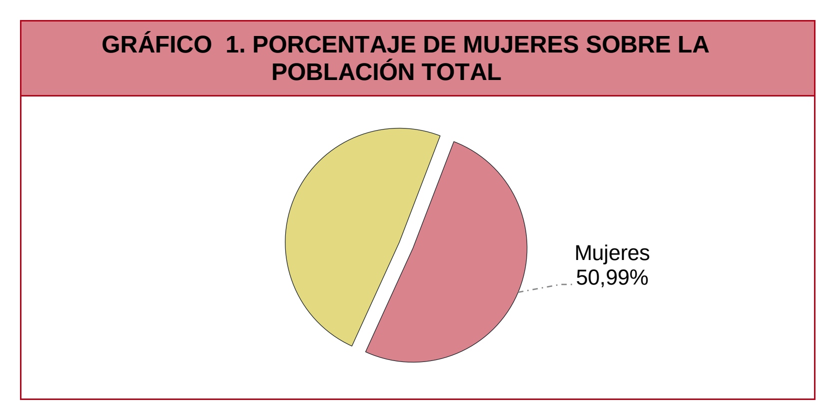
1. POBLACIÓN Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 1147/2020, de 15 de diciembre (BOE nº 340, de 30 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2020. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años a los que se haga referencia en gráficos y tablas.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: 47.450.795

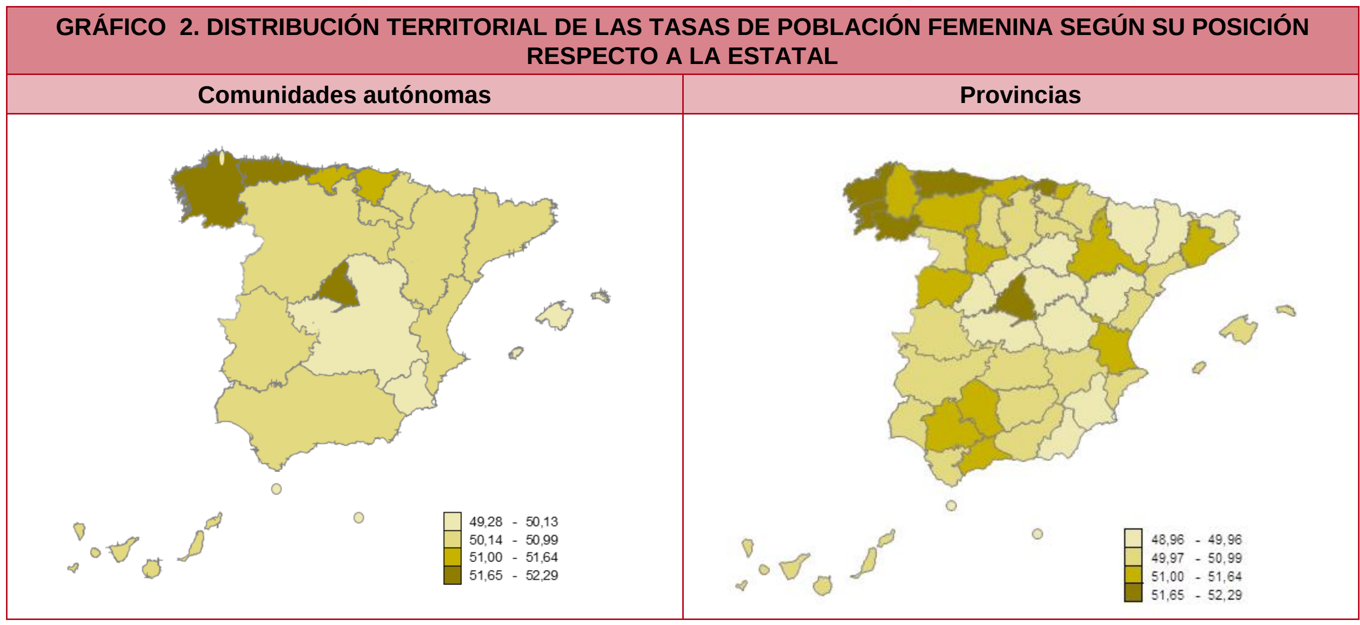
GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA POBLACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2020.

Por primera vez desde 2008, la representación de la población femenina en España sufrió un ligero retroceso de una centésima dado que el aumento del número de mujeres fue inferior al de los hombres. Pese a ello, la distribución por sexo de los residentes se mantuvo bastante equilibrada. Según los datos del Padrón Municipal publicados por el INE, a fecha 1 de enero de 2020, residían 211.425 mujeres más que el año anterior, lo que generó un crecimiento del 0,88 %, frente al 0,93 % de los hombres. Esta evolución se produjo gracias al positivo saldo migratorio, mientras el crecimiento vegetativo de la población profundizó su trayectoria negativa.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS TASAS DE POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN SU POSICIÓN RESPECTO A LA ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2020.

Por provincias, un total de 18 provincias, dos más que el año anterior, superaron la tasa media estatal. Asturias mantuvo la máxima representación de mujeres, con una tasa del 52,29 % y Málaga y Córdoba se incorporaron al listado de las provincias con mayor concentración de mujeres. En el lado opuesto, la población femenina se mantuvo infrarrepresentada en catorce provincias, una más que el año anterior. Almería, con una tasa del 48,98 %, volvió a encabezar el ranking de territorios, donde el número de mujeres suponía menos de la mitad de la población.

TABLA 1. POBLACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19
Menor de 16	3.556.649	48,58	-0,62
De 16 a 24	2.071.150	48,63	2,48
De 25 a 44	6.354.395	49,60	-0,91
De 45 y más	12.213.011	52,96	2,02
Total	**24.195.205**	**50,99**	**0,88**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2020.

En 2020, el número de mujeres con más de 45 años llegó a representar por primera vez más de la mitad de la población femenina, el 50,48 %, mientras que el número de varones de ese grupo de edad constituyó el 46,64 % de su género. El colectivo, debido a su mayor longevidad, volvió a superar a la población masculina a partir de los 51 años, mientras que el número de hombres predominó en edades inferiores.

En el conjunto de la población, se produjo una reducción del número de personas con edades comprendidas entre los 25 y 44 años, así como aquellas menores de 16 años. El ligero retroceso de la representación de las mujeres se produjo, en gran medida, por el mayor aumento del número de varones entre 16 y 24 años, y por la mayor disminución de mujeres menores de 16 años.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE EXTRANJEROS RESIDENTES EN ESPAÑA POR CONTINENTE DE PROCEDENCIA

Sexo	Europa	África	América	Asia	Oceanía	Apátridas	Total
Mujeres	1.114.397	481.502	893.224	222.317	1.775	1.061	**2.714.276**
Hombres	1.065.601	711.905	660.863	277.692	2.065	1.751	**2.719.877**
Total	**2.179.998**	**1.193.407**	**1.554.087**	**500.009**	**3.840**	**2.812**	**5.434.153**
Tasa mujeres (%)	51,12	40,35	57,48	44,46	46,22	37,73	**49,95**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2020.

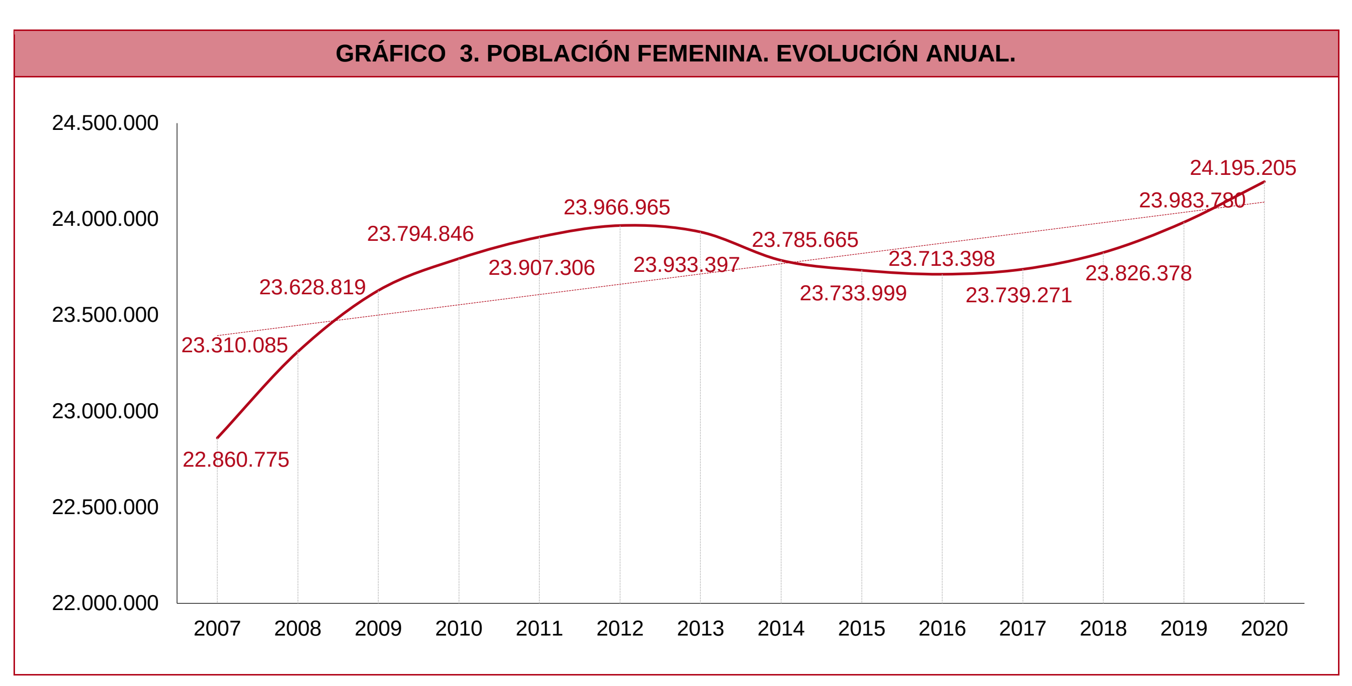
El aumento de población en España se produjo como consecuencia del incremento de residentes extranjeros. Las personas foráneas aportaron más del 90 % del avance de la población, con 397.275 nuevos residentes, frente a los 27.312 de nacionalidad española. El peso relativo de las mujeres extranjeras en la población femenina, por tercer año consecutivo, volvió a aumentar hasta situarse en el 11,22 % de las mujeres residentes en el país, dos puntos porcentuales por encima del registrado en 2007. No obstante, la distribución por sexo de la población extranjera mantuvo un cierto equilibrio. El porcentaje de los varones residentes extranjeros, situado en el 50,05 %, fue siempre superior a la femenina, a la inversa de lo ocurrido con las personas de nacionalidad española, aunque la diferencia de género en la población foránea se redujo tres puntos porcentuales.

1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

Por segundo año consecutivo, el número de mujeres residentes en España alcanzó su máximo histórico. Una vez superada la pérdida sufrida desde 2013 como consecuencia de la anterior crisis económica, la población femenina comenzó en 2016 su evolución al alza y, con un incremento acumulado de 481.807 mujeres, el 1 de enero de 2020 se situó un 0,95 % por encima de la máxima cifra registrada en 2012. Por su parte, la población masculina contó con la evolución interanual más positiva de los últimos diez años, pero, a diferencia de las mujeres, no recuperó en su totalidad la pérdida de hombres registrada durante la anterior crisis.

El ligero retroceso de la representación de la población femenina de una centésima registrado el pasado año respondió a la positiva evolución del número de varones, especialmente la correspondiente a aquellos mayores de 45 años. Es de destacar que desde 2007 el incremento del número de hombres de ese tramo de edad fue dos puntos porcentuales superior al acumulado por las mujeres. Respecto a la población extranjera, la pérdida de población foránea sufrida durante la anterior crisis no se recuperó en su totalidad. El número de extranjeras se redujo en 46.474 mujeres con respecto a 2012, una cantidad muy inferior a la caída del número de varones, cifrada en 300.000 foráneos.

GRÁFICO 3. POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

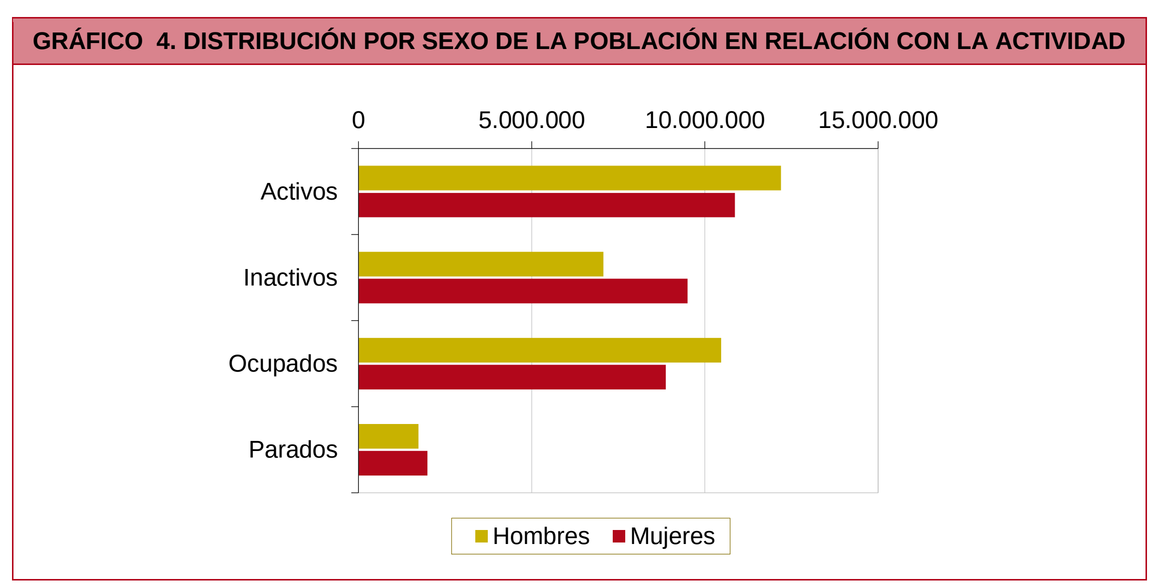


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 enero 2007-2020.

1.3. POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA (EPA)

Los datos utilizados para la elaboración de este apartado proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2020 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

GRÁFICO 4. DISTRIBUCIÓN POR SEXO DE LA POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD



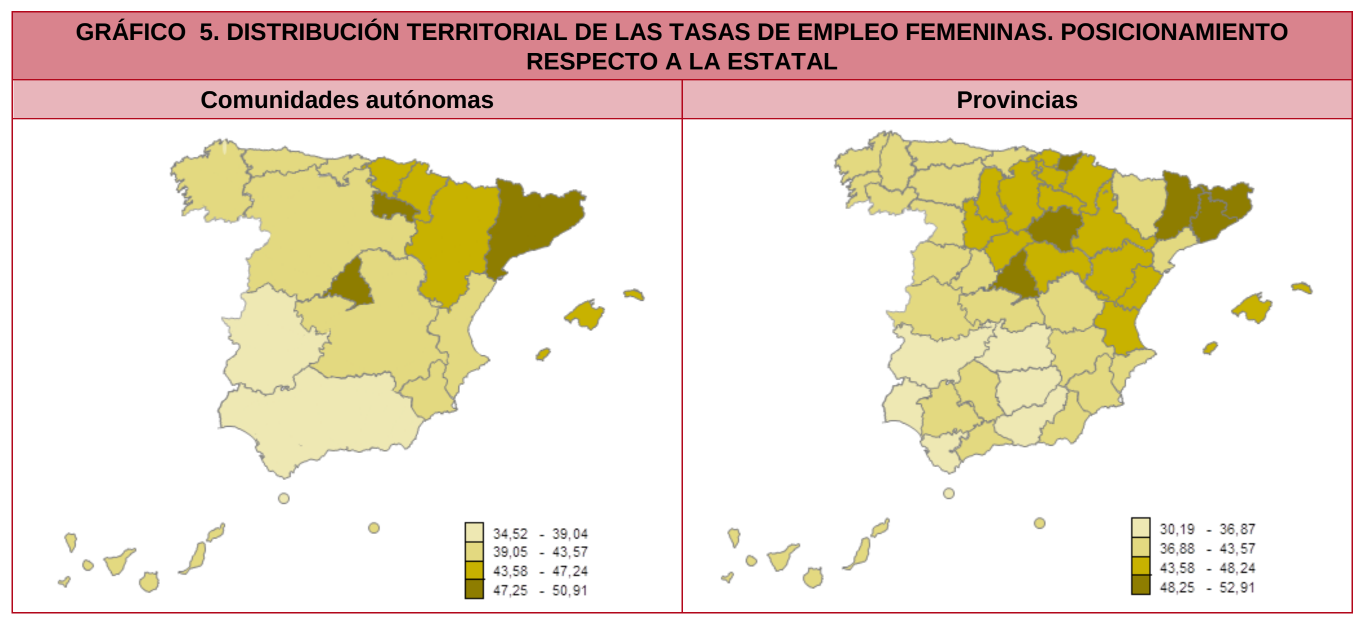
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

TABLA 3. TASAS RELACIONADAS CON LA ACTIVIDAD LABORAL		
Tasas	**Hombres (%)**	**Mujeres (%)**
Actividad	63,30	53,35
Empleo	54,33	43,57
Paro	14,17	18,33

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

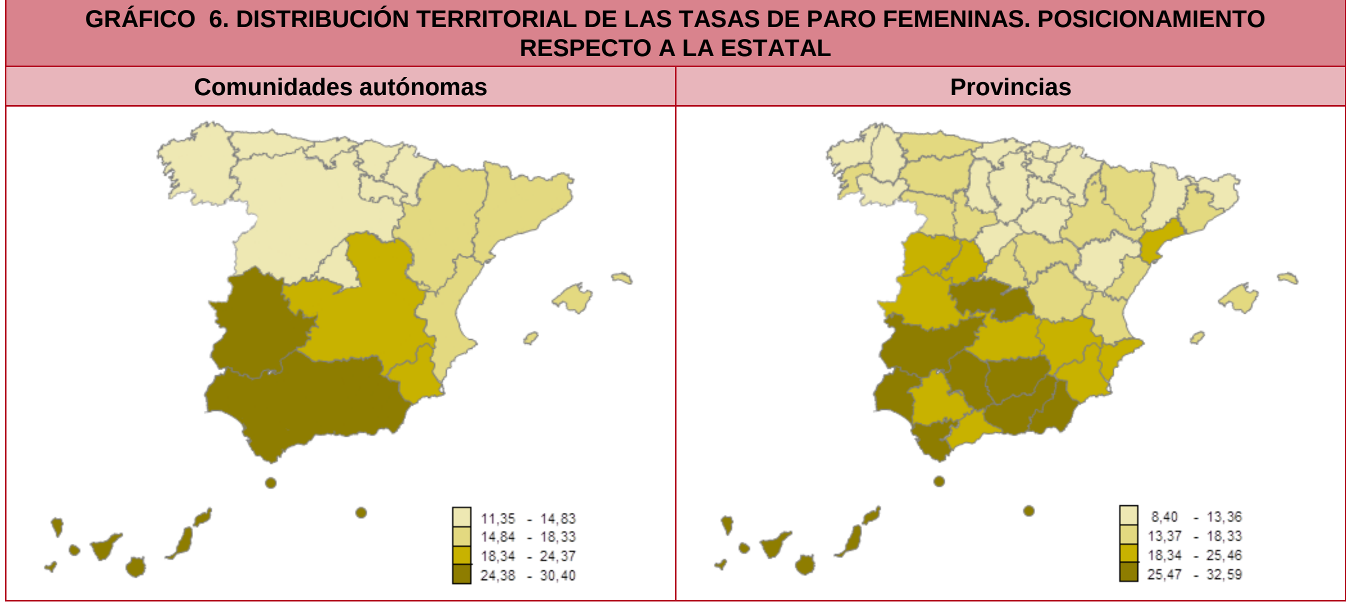
En 2020, la tasa de paro femenina se incrementó casi tres puntos porcentuales y se situó cuatro puntos por encima de la masculina, mientras que las tasas de actividad y empleo se redujeron por debajo de la registrada por los varones. Esta evolución generó una ampliación de la brecha de género entre la población parada, en detrimento de las mujeres.

GRÁFICO 5. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS TASAS DE EMPLEO FEMENINAS. POSICIONAMIENTO RESPECTO A LA ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

GRÁFICO 6. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS TASAS DE PARO FEMENINAS. POSICIONAMIENTO RESPECTO A LA ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

Un total de 22 provincias superaron la tasa femenina de paro en el Estado, situada en el 18,33 %. Como se aprecia en el gráfico 6, las mayores tasas de paro del colectivo se concentraron en el sur peninsular. La más elevada se produjo en Huelva, con un 32,59 %, seguida por Ceuta con un 30,40 %. Las provincias con mayor incremento interanual del paro femenino fueron Ávila, con un aumento de 9,47 puntos porcentuales, seguida por Tarragona, Illes Balears, Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas, todas ellas con un aumento superior a seis puntos. En el lado opuesto, la tasa de paro se redujo en 16 provincias. Melilla, registró el mayor retroceso con 4,87 puntos porcentuales menos que el año anterior. Le siguieron Cádiz, Castellón y Ciudad Real con minoraciones superiores a tres puntos. Gipuzkoa mantuvo la tasa de paro más baja del país, con un 8,40 %, seguida por Soria con un 8,70 %, y a más distancia por Lleida y Lugo.

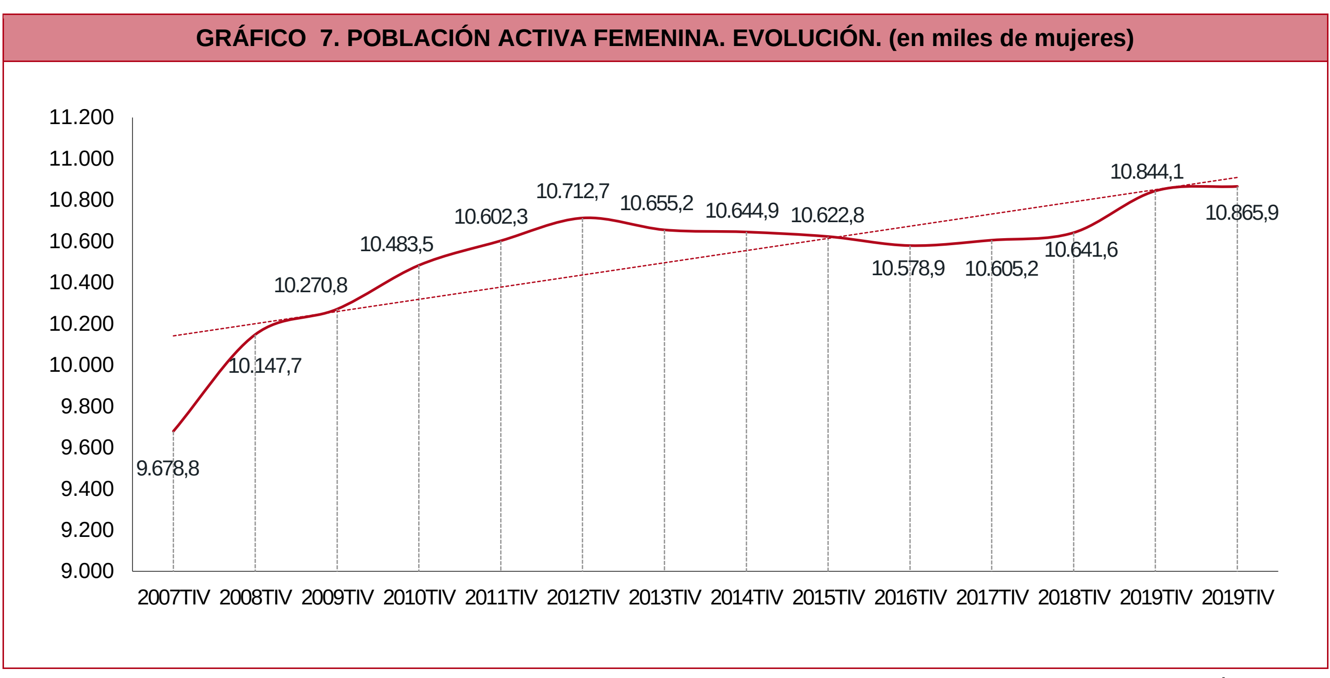
La tasa femenina de empleo en el Estado, situada en el 43,57 %, fue superada por 20 provincias. Las más elevadas correspondieron a Girona con el 53,74 %, seguida por Lleida, Madrid, Illes Balears, Guadalajara y Barcelona, todas ellas por encima del 50 %. En el lado opuesto, Cádiz, encabezó la lista de las provincias con las tasas de empleo más bajas con un 31,13 %, seguida por Jaén, Ceuta y Badajoz, por debajo del 34 %. Huelva fue la provincia con la mayor reducción de la tasa de empleo femenina, con 6,25 puntos menos que el año anterior, seguida por Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife y Huesca, con retrocesos por encima de cinco puntos. Por el contrario, Melilla encabezó el ranking de provincias con el mayor aumento de la tasa de empleo femenino, con 6,44 puntos porcentuales más que el año anterior, seguida a más distancia por Cádiz, Badajoz y Palencia, con incrementos superiores a dos puntos.

Guadalajara ostentó la tasa de actividad femenina más elevada, con un 61,25 %, seguida por Lleida, Madrid, Girona y Barcelona, todas ellas con tasas superiores al 57 %. Por el contrario, Jaén y Zamora registraron los índices más bajos, por debajo del 45 %. Melilla, Albacete y Jaén fueron las provincias donde más se incrementó la tasa de actividad, mientras que Huelva registró la mayor reducción, con casi siete puntos porcentuales menos que el año anterior.

1.3.1. POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA

En 2020, la población activa femenina por segundo año consecutivo volvió a marcar su máximo histórico pero su ritmo de crecimiento se ralentizó. Como se aprecia en el Gráfico 7, desde 2007, el año previo a la crisis económica, un total de 1,2 millones de mujeres se incorporaron al mercado laboral, lo que supuso un incremento del 12,26 %. En el período 2007-2012, coincidiendo con la anterior crisis económica, se generó el mayor aumento del número de mujeres activas, con un avance del 87,09 %, cuantificado en un millón de mujeres. Posteriormente, en el período 2013-2016 se produjo un retroceso del 1,25 % para volver a incrementarse un 2,71 % con la suma acumulada de 287.000 mujeres activas en los últimos cuatro años. Por el contrario, la población activa masculina perdió casi un millón de personas activas en el período 2008-2017. En 2020, tras dos años con ligeros incrementos, volvió a retroceder un 0,95 %, lo que generó una caída de 782.800 varones activos desde 2007.

GRÁFICO 7. POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA. EVOLUCIÓN. (en miles de mujeres)



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2020.

La tendencia al alza de la población activa femenina y la caída de la masculina generó una reducción de las diferencias de género en casi nueve puntos porcentuales. Las mujeres aportaron el pasado año el 47,11 % de la población activa del país, cuatro puntos porcentuales por encima de la registrada en 2007.

TABLA 4. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA EN FUNCIÓN DE SU ACTIVIDAD O INACTIVIDAD LABORAL			
Categoría	**Mujeres (en miles)**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2020/19**
Activas	10.865,9	51,38	0,20
Inactivas	9.500,4	57,33	0,93
Estudiantes	1.539,3	51,13	1,82
Jubiladas o pensionistas	3.949,5	48,54	1,45
Labores del hogar	3.211,7	86,69	-0,05
Incapacitadas permanentes	620,6	49,58	-3,26
Otra situación de inactividad	179,4	38,33	17,10
Total Mujeres	**20.366,3**	**47,11**	**0,54**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

La población inactiva femenina registró el pasado año una cierta aceleración de casi un punto porcentual, como consecuencia del acusado incremento experimentado en el segundo trimestre del año. El inicio de la crisis sanitaria se saldó en el segundo trimestre del año con un aumento de 617.000 mujeres inactivas, lo que supuso un repunte del 6,47 %, compensado en gran parte por la reducción experimentada en los dos últimos trimestres del año. Entre los varones, la evolución a lo largo del año fue muy similar, excepto en el último trimestre en el que el número de inactivos volvió a incrementarse tras el retroceso experimentado en septiembre.

El crecimiento interanual de la población inactiva femenina fue casi tres puntos porcentuales inferior al experimentado por los varones. El ligero aumento del número de mujeres inactivas se produjo, en mayor medida, por el avance el número de mujeres jubiladas o pensionistas. La población inactiva masculina, sin embargo, aumentó debido principalmente a un significativo avance del 27,30 % en el número de hombres dedicados a las labores del hogar, mientras que el número de varones jubilados o pensionistas se redujo un 0,61 %.

Esta evolución reforzó la reducción de las diferencias de género en la población inactiva. En 2020 las mujeres continuaron aportando más de la mitad del número de inactivos, el 57,33 %, con una reducción de más de cinco puntos porcentuales desde 2007. Las mayores diferencias entre ambos sexos se mantuvieron en las categorías de pensionistas y las personas dedicadas a las labores del hogar. El grupo más numeroso de mujeres inactivas volvió a corresponder a las personas dedicadas a las labores del hogar. Aunque desde 2007 se produjo un significativo incremento del 68,86 % del número de varones en esta categoría, las mujeres representaron el 86,69 % de las personas dedicadas a las labores del hogar. Respecto a los pensionistas o jubilados, seis de cada diez eran varones, mientras que el porcentaje de mujeres no llegaba al 40 %, aunque en los últimos años se registró un avance progresivo del número de mujeres pensionistas o jubiladas.

1.3.2. POBLACIÓN OCUPADA Y PARADA

En 2020, la crisis ocasionada por el COVID 19 se saldó con un incremento interanual del paro femenino, más acusado que el masculino, y una reducción similar del número de ocupados. El número de paradas se situó en 1,9 millones de mujeres, frente a los 1,7 millones de hombres, y la tasa de paro del colectivo aumentó 2,78 puntos porcentuales con respecto al año anterior, frente a los 1,94 de los varones. Esta evolución interanual generó un aumento de la brecha de género en el paro, en detrimento de las mujeres.

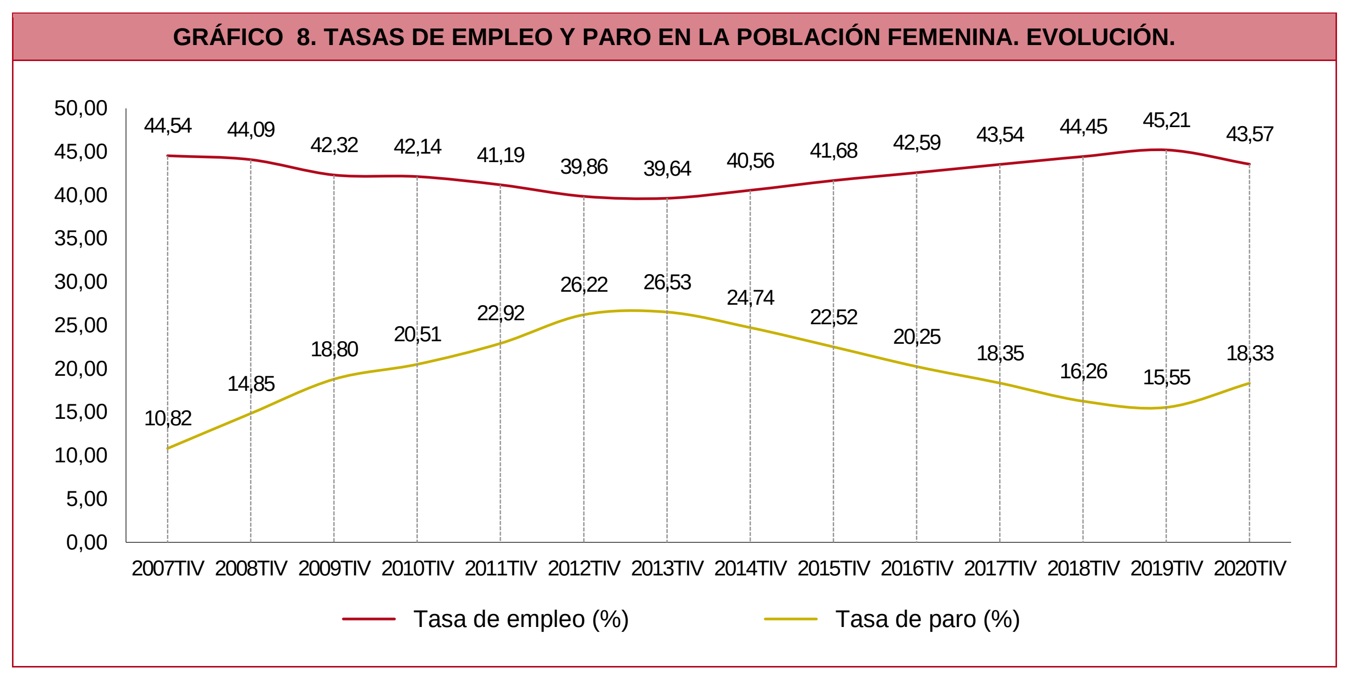
La evolución del paro de los últimos diez años profundizó la feminización del desempleo. En 2008, coincidiendo con la anterior crisis económica, se produjo una incorporación significativa de mujeres al mercado de trabajo que originó una disminución significativa de su representación en el conjunto de parados del país. Hasta 2014, las mujeres paradas suponían menos de la mitad de los desempleados. A partir de 2015, el paro femenino, a pesar de su clara tendencia a la baja, mostró un comportamiento menos positivo que el masculino, lo que generó un aumento de su representación en tasas por encima del 50 %. En 2020, el repunte del paro femenino supuso un punto de inflexión en la evolución positiva de los últimos años y su representación se incrementó hasta aportar el 53,54 % del total de parados del país, lo que significó la vuelta a una tasa similar a la registrada en 2007, en vísperas de la anterior crisis económica.

TABLA 5. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA FEMENINA			
Categoría	**Mujeres (en miles)**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2020/19**
Ocupadas	8.874,5	45,88	-3,10
Paradas	1.991,4	53,54	18,13
Paradas que buscan el 1º empleo	175,8	55,02	8,72
Total Activas	**10.865,9**	**47,11**	**0,20**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

A lo largo de 2020, el paro femenino mostró una evolución desigual, con un crecimiento final del 18,13 % frente al 14,76 % del masculino. El número de desempleadas aumentó a lo largo de todo el año, excepto en el segundo trimestre con un retroceso del 2,74 % con respecto al anterior. El mayor incremento del número de paradas se produjo en el tercer trimestre con un pronunciado aumento del 15,56 %. El paro masculino, sin embargo, se incrementó durante los tres primeros trimestres para finalizar el año con un retroceso del desempleo del 1,65 % con respecto al trimestre anterior. Es de destacar el avance del número de paradas que buscan su primer empleo, con un aumento interanual del 8,72 %, generado por el acusado incremento del 50,24 % del tercer trimestre del año, frente al retroceso interanual experimentado por los varones del 2,44 %.

GRÁFICO 8. TASAS DE EMPLEO Y PARO EN LA POBLACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de los años 2007-2020.

Por edades, más de la mitad de la nueva población parada generada en 2020 tenía entre 25 y 44 años. El paro juvenil afectó en mayor medida a los varones y el envejecimiento del desempleo repercutió más en las mujeres. Uno de cada cuatro nuevos varones desempleados tenía entre 16 y 24 años, mientras que la misma proporción se encontraba entre las nuevas desempleadas mayores de 45 años. Casi siete de cada diez nuevos desempleados mayores de 45 años eran mujeres y cuatro de cada diez eran jóvenes. Desde 2007, el número de mujeres paradas mayores de 45 años se multiplicó por tres y su representación creció casi cinco puntos porcentuales. Entre los varones, también se constató una tendencia al alza del número de desempleados mayores de 45 años, aunque en menor medida que el experimentado por las mujeres.

La crisis sanitaria provocó una caída del número de personas ocupadas del 3,12 % y rompió la tendencia al alza en la creación de empleo iniciada en 2014. Este retroceso repercutió en ambos sexos, con similares reducciones interanuales. Por edades, la destrucción de empleo afectó a los tramos de edad más jóvenes, mientras que el número de ocupados creció entre las mujeres mayores de 55 años, especialmente en aquellas entre 60 y 70 años.

La pérdida de empleo entre las mujeres repercutió en todos los sectores económicos, excepto en la agricultura, en el que se produjo un aumento interanual del 2 %. Más de nueve de cada diez empleos perdidos por las

mujeres correspondieron al sector servicios, donde el número de trabajadoras sufrió una reducción interanual del 3,34 %. Entre los varones, sin embargo, la construcción fue el único sector que generó empleo.

TABLA 6. OCUPADAS POR SITUACIÓN PROFESIONAL Y SECTORES ECONÓMICOS				
General	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Ocupadas (en miles de mujeres)	178,9	751,2	99,0	7.845,4
Tasa mujeres ocupadas (%)	22,87	27,89	7,73	53,78
Situación profesional	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Empleadora	8,5	14,4	2,8	217,9
Empresaria sin asalariados o trabaj. independ.	55,4	29,2	15,8	653,4
Miembro de cooperativa	1,4	0,6	..	4,1
Ayuda en la empresa o negocio familiar	8,7	6,3	3,0	24,2
Asalariadas	105,0	700,8	77,3	6.938,6
Otra situación profesional	..	..	..	7,1

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

La gran mayoría de las trabajadoras que perdieron el empleo eran asalariadas del sector privado, un total de 341.100. Por el contrario, en el sector público se generaron 78.400 empleos por cuenta ajena. La destrucción de empleo repercutió más en las relaciones laborales temporales que en las indefinidas y la estabilidad en el empleo volvió a beneficiar más a los hombres que a las mujeres. El empleo femenino indefinido solo se generó en la industria. El trabajo temporal también se produjo en la industria, así como en la construcción y la agricultura, frente a un significativo retroceso del 7,39 % experimentado en el sector servicios, que arrastró la evolución interanual general de la ocupación de este colectivo a cifras negativas. Por el contrario, el empleo masculino temporal se redujo en todos los sectores, mientras que el número de varones con contrato indefinido creció en la construcción, la agricultura y, en menor medida, en la industria.

TABLA 7. CARACTERÍSTICAS LABORALES DE LAS OCUPADAS POR SECTORES ECONÓMICOS				
Temporalidad contratos asalariadas	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Con contrato indefinido (en miles)	37,0	547,0	65,2	5.090,9
Con contrato temporal (en miles)	68,0	153,8	12,1	1.847,7
Jornada laboral	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
A tiempo completo (en miles)	149,5	652,4	76,0	5.915,0
A tiempo parcial (en miles)	29,4	98,9	23,0	1.930,4
Subempleo	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Mujeres subempleadas (en miles)	9,9	51,5	8,2	1.011,3
Tasa mujeres subempleadas (%)	22,35	35,01	10,12	65,27

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

La reducción del número de ocupados repercutió en un retroceso interanual del 1,02 % en el número de mujeres subempleadas, gracias a la minoración registrada en la agricultura y servicios, mientras que el subempleo masculino se incrementó un 3,75 %, debido al avance de este tipo de relación laboral en la construcción y en servicios.

El comportamiento del empleo por sectores económicos se reprodujo de forma similar en el desempleo. El aumento del paro femenino repercutió en todos los sectores, excepto en la agricultura, en el que se redujo un 5,3 %. En términos absolutos, se generaron 305.600 nuevas paradas, de las cuales 155.000 trabajaban en servicios y 140.000 eran desempleadas que buscaban su primer empleo o eran paradas de larga duración. En términos relativos, la industria sufrió el mayor incremento interanual del paro femenino, seguido por el sector servicios, con 11 puntos porcentuales por encima del correspondiente a los hombres.

TABLA 8. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN FEMENINA PARADA POR SECTORES ECONÓMICOS			
Sector económico	**Paradas (en miles)**	**% mujeres sobre el total**	**% variación 2020/19**
Agricultura	59,9	32,47	-8,13
Industria	67,5	34,92	27,60
Construcción	7,4	4,82	4,23
Servicios	834,8	57,64	22,86
Paradas que buscan primer empleo y/o de larga duración	1.021,8	58,71	15,94

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

TABLA 9. PARADAS POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO				
Paradas	**Que buscan primer empleo**		**Con experiencia laboral**	
Tiempo de búsqueda	**Paradas (en miles)**	**% variación 2020/19**	**Paradas (en miles)**	**% variación 2020/19**
Menos de 6 meses	65,5	9,17	583,2	17,82
De 6 meses a menos de 1 año	28,5	4,01	333,1	86,61
De 1 año a menos de 2 años	37,7	40,67	328,3	51,50
2 años o más	38,3	-8,37	458,8	-5,42
Ya ha encontrado empleo	5,7	1,79	112,2	-24,65
Total	**175,8**	**8,72**	**1.815,6**	**19,13**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2020.

La distribución por sexos de la nueva población parada reflejó un aumento de la brecha de género en la población parada en detrimento de las mujeres, originada, especialmente, por el significativo incremento de la representación de las mujeres que buscaban su primer empleo o eran paradas de larga duración. Este grupo de mujeres desempleadas registró un repunte interanual del 15,94 %, tras la clara tendencia a la baja de los seis años anteriores.

Respecto a la evolución del paro femenino por el tiempo de búsqueda de empleo, el aumento del paro de este colectivo repercutió especialmente entre las mujeres que llevaban entre seis meses y un año en situación de desempleo, con un incremento interanual del 75,67 %, especialmente entre aquellas con experiencia laboral. En 2020 destacó el avance del paro de larga duración, es decir, de aquellas paradas con más de un año en el desempleo, rompiendo la tendencia a la baja registrada desde 2013. Entre estas últimas, se produjo un significativo incremento del número de mujeres que permanecían desempleadas entre uno y dos años, con un aumento del 50,35 %, que alcanzó el 51,50 % entre aquellas con experiencia laboral, mientras que el número de paradas con más de dos años en búsqueda de empleo registró una reducción interanual del 9,08 %.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

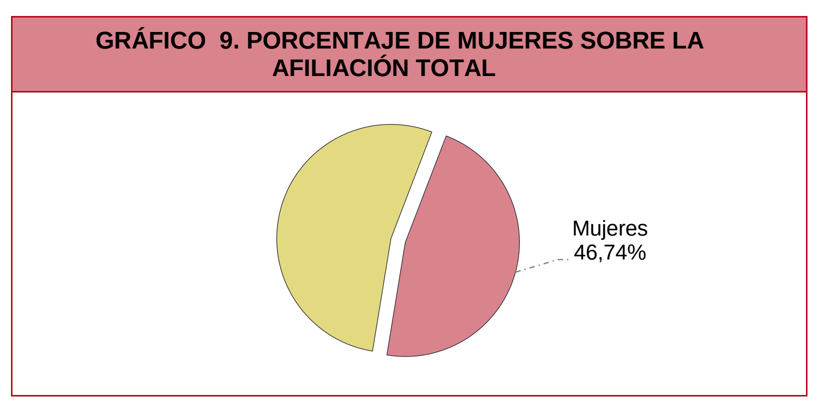
2. AFILIACIÓN DE OCUPADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) a 31 de diciembre de 2020 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: 18.904.852

GRÁFICO 9. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA AFILIACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

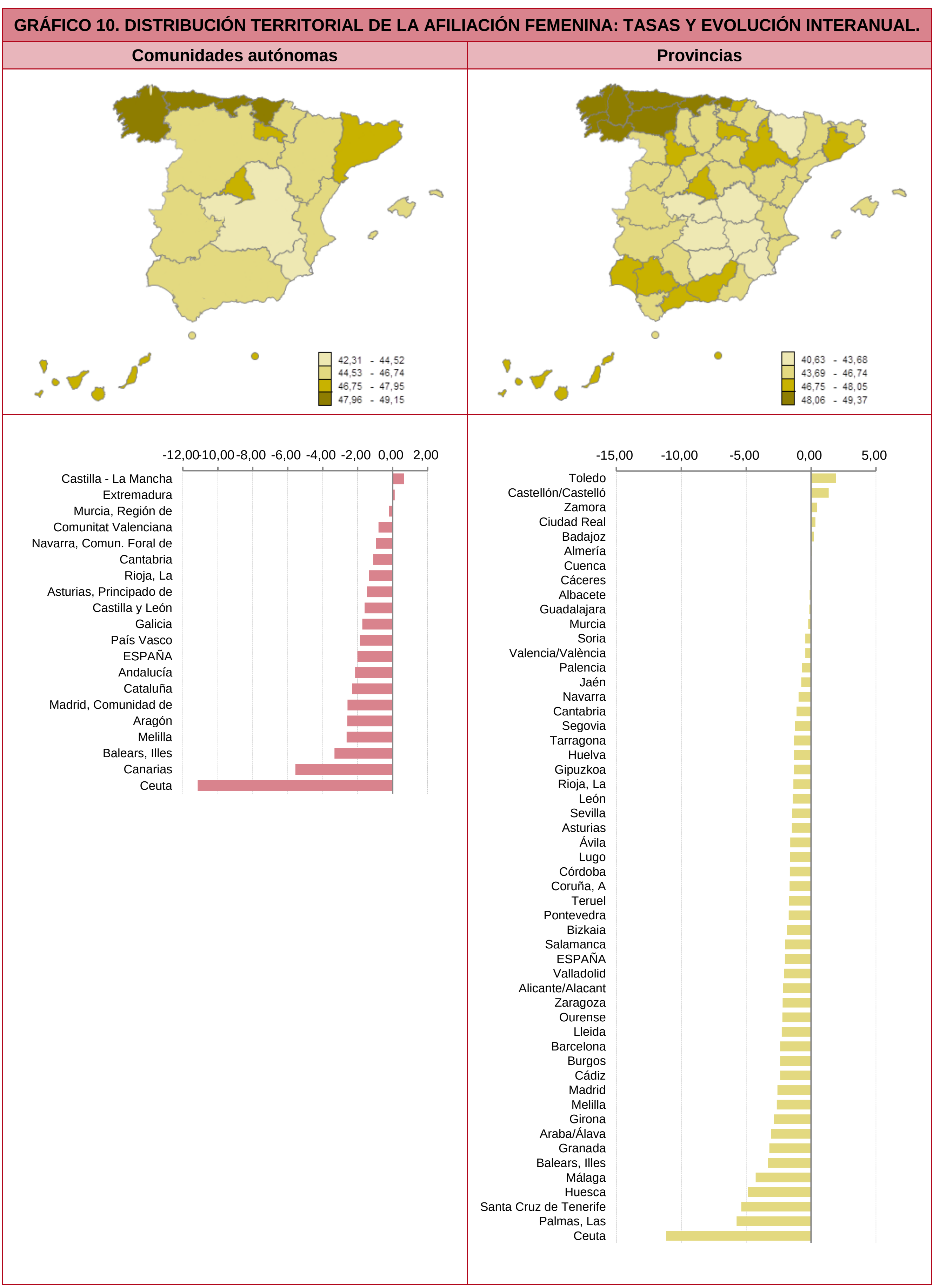
En 2020, el número de trabajadoras y la representación de las mujeres sobre el conjunto de la afiliación a la Seguridad Social sufrieron un retroceso interanual, tras haber alcanzado el año anterior máximos históricos. La afiliación femenina registró una reducción interanual del 2,02 %, lo que supuso la pérdida de 182.170 mujeres cotizantes, una disminución más acusada que la experimentada por la afiliación masculina, situada en el 1,70 % con 174.600 trabajadores. Esta evolución provocó un ligero retroceso de ocho centésimas en la representación del colectivo sobre la afiliación total, con el consiguiente aumento de la diferencia de género entre la población cotizante, en detrimento de las mujeres.

Como se puede apreciar en el grafico 10, la mayor representación femenina en la afiliación del país se produjo en las comunidades autónomas y provincias ubicadas en la cornisa cantábrica. Un total de nueve comunidades autónomas superaron la tasa media de mujeres afiliadas, situada en el 46,74 %. Asturias encabezó este ranking con una tasa del 49,15 %, seguida por Galicia, País Vasco y Cantabria, todas ellas por encima del 48 %. En el lado opuesto, Castilla-La Mancha registró la menor representación femenina en la afiliación, con un 42,31 %, seguida por Murcia y Extremadura.

Castilla-La Mancha y Extremadura fueron las únicas comunidades autónomas donde se registró un incremento interanual de la representación femenina en la afiliación. Aquellas con mayor retroceso correspondieron a Ceuta, con una reducción interanual del 11,15 % y a más distancia Canarias e Illes Balears, con un 5,56 % y un 3,32 %, respectivamente.

Por provincias, A Coruña volvió a encabezar el listado de aquellas con mayor presencia de mujeres en la afiliación, con un 49,37 %, seguida por Asturias, Lugo, León y Bizkaia, todas ellas por encima del 49 %. Por el contrario, Jaén registró la mínima, con un 40,63 %, seguida por Ciudad Real, Toledo, Cuenca y Albacete, todas ellas por debajo del 42 %.

La afiliación femenina solo aumentó en seis provincias. Toledo registró el mayor incremento con un 1,93 %, seguida muy de cerca por Castellón/Castelló, y a más distancia por Zamora, Ciudad Real, Badajoz y Almería. Sin embargo, Ceuta experimentó la mayor reducción de la tasa femenina, con un retroceso del 11,15 %, y Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife registraron minoraciones superiores al 5 % con respecto a la representación del año anterior.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

TABLA 10. AFILIADAS POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Mujeres afiliadas**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2020/19**
Menor de 25	419.884	43,88	-17,01
De 25 a 44	4.190.137	47,38	-4,28
De 45 y más	4.226.935	46,43	2,21
No consta	45	50,00	-19,64
Total	**8.837.001**	**46,74**	**-2,02**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

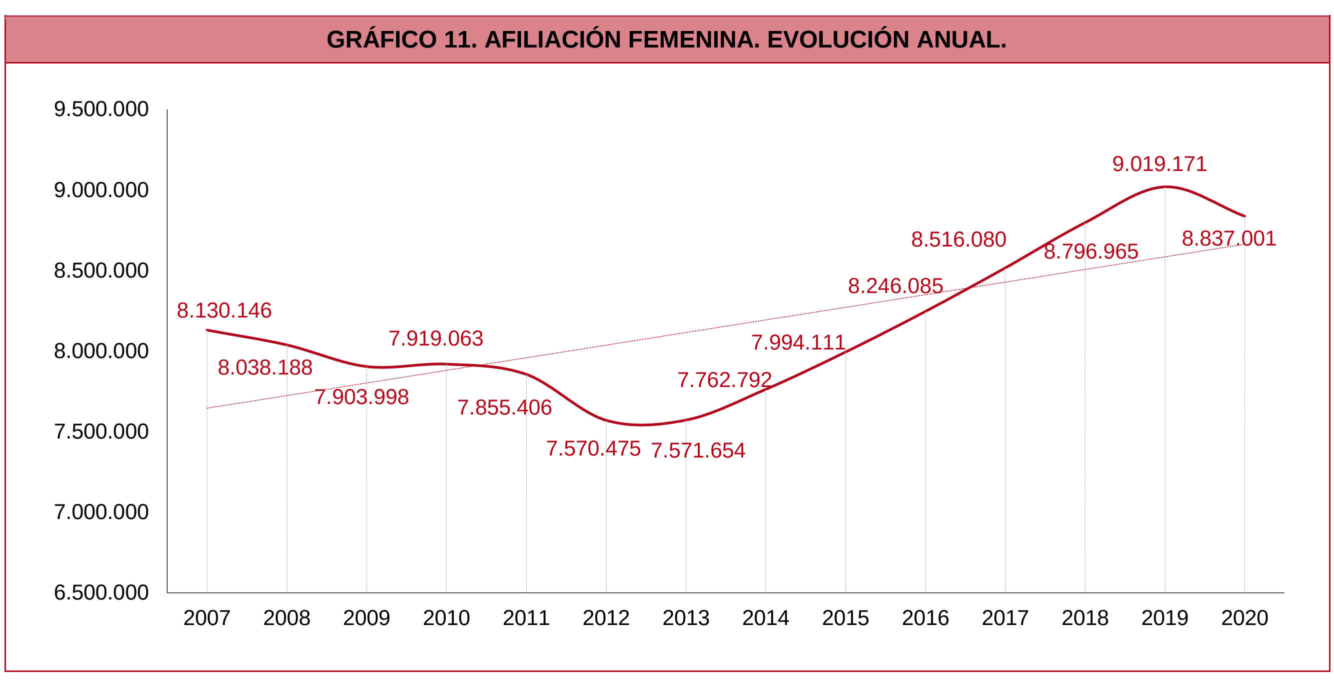
La reducción de la afiliación femenina, en términos absolutos, afectó especialmente a las trabajadoras con edades comprendidas entre 25 y 44 años y, en menor medida, a las menores de 25 años. Por el contrario, el número de afiliadas mayores de 45 años experimentó un incremento del 2,21 %, con la incorporación de más de 90.000 cotizantes. Entre los varones se reprodujo la tendencia al envejecimiento de la afiliación, con un aumento del número de trabajadores mayores de 45 años, aunque más ralentizado que en el colectivo de mujeres y con una reducción más acusada de jóvenes menores de 25 años.

2.2. Evolución de la afiliación

El retroceso de la afiliación femenina en 2020 supuso la pérdida del 80 % del número de nuevas cotizantes generadas el año anterior y un punto de inflexión en la tendencia al alza registrada en el periodo 2013-2019, especialmente en los últimos cuatro años en los que se alcanzaron máximos históricos. En 2013 el volumen de afiliación femenina comenzó a recuperarse de la anterior crisis económica, en la que se perdieron casi 560.000 mujeres cotizantes. El crecimiento de los cuatro años posteriores fue muy significativo y en 2016, el número de trabajadoras ya había superado al registrado en 2007. Gracias a esta evolución, a pesar del retroceso del pasado año como consecuencia de la crisis del COVID-19, el balance del periodo 2007-2020 fue positivo, con la incorporación 706.885 afiliadas.

Por el contrario, el buen comportamiento de la afiliación masculina en el periodo 2014-2019 no fue suficiente para compensar la pérdida de 1,6 millones de trabajadores sufrida durante la anterior crisis económica y la vuelta al saldo negativo registrado en 2020 situó la caída de afiliación en 997.595 cotizantes varones desde 2007.

GRÁFICO 11. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.



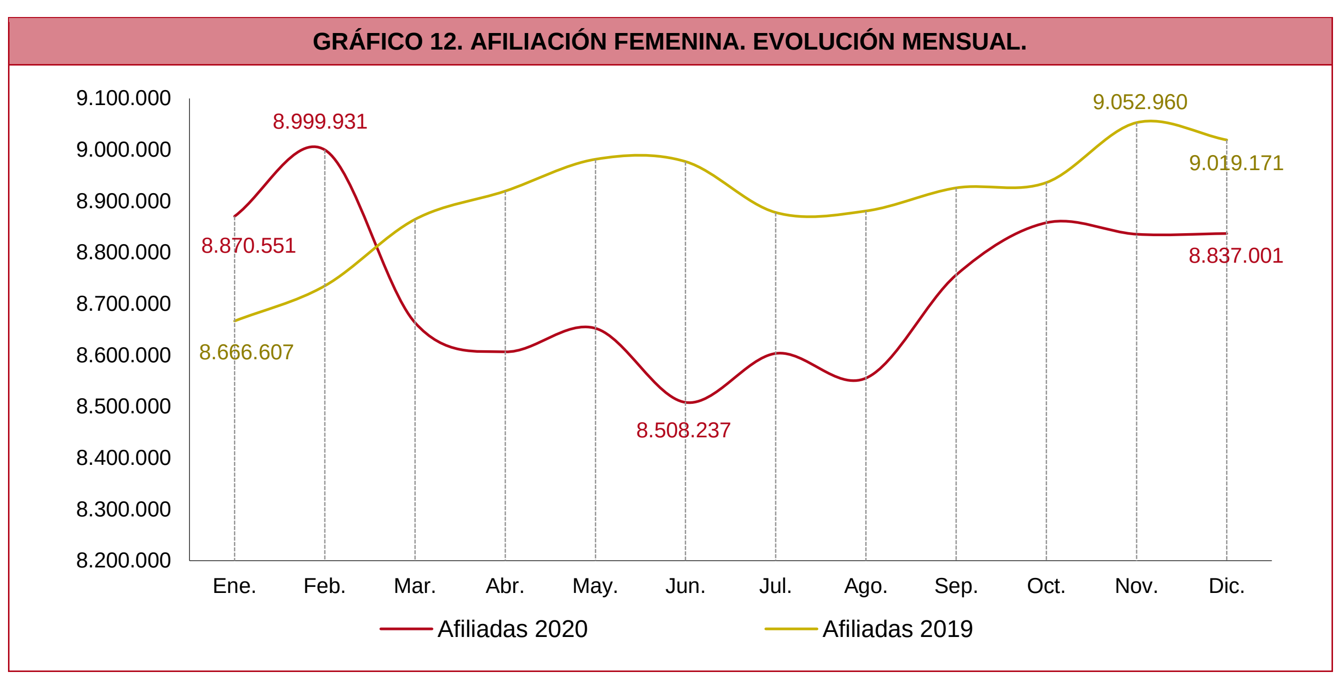
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2007-2020.

El gráfico 12 refleja la evolución mensual y el impacto de la crisis del COVID-19 en la afiliación femenina durante el año 2020, en el que se aprecian tres fases diferenciadas. En marzo, coincidiendo con el inicio del confinamiento, el número de mujeres afiliadas se desplomó y, tras un ligero aumento en mayo, continuó su retroceso hasta el mes de junio, cuando se alcanzó la cifra más baja del año, con 8,5 millones de afiliadas y la pérdida acumulada de 491.694 trabajadoras en solo cuatro meses. En una segunda fase de recuperación, tras una evolución desigual en los meses de verano, la afiliación femenina experimentó un cambio de tendencia y en septiembre se registró el máximo incremento mensual del año, con un 2,35 %, seguido en octubre por un crecimiento más desacelerado. En una última fase, tras una ligera reducción en noviembre, el número de mujeres cotizantes se estabilizó, con 8,8 millones de afiliadas, lo que supuso una reducción del 1,81 % y la pérdida de 162.930 trabajadoras con respecto a las registradas en febrero, cuando se había alcanzado la cifra máxima de cotizantes de todo el año.

La afiliación masculina, sin embargo, sufrió un desplome en el mes de marzo del 4,84 %, un punto porcentual más acusado que el correspondiente a las mujeres, lo que supuso la pérdida de casi 497.000 cotizantes varones. El número de trabajadores mostró una evolución positiva en siete de los diez meses de pandemia, frente a los cinco experimentados por las mujeres, pero el balance del número de cotizantes varones fue más negativo. Finalmente, en diciembre el número de hombres trabajadores se situó en 10,1 millones, con una reducción del 2,05 % y la pérdida de 211.644 cotizantes desde las vísperas de la pandemia, un resultado más negativo que el registrado por las mujeres.

El impacto de la crisis del COVID 19 en la afiliación de ambos sexos, entre los meses de marzo y diciembre de 2020, contrastó con el balance interanual de la afiliación, según el cual la afiliación femenina experimentó un retroceso más acusado que la masculina. Esta circunstancia se produjo porque el número de mujeres trabajadoras arrastraba una reducción en los meses previos a la pandemia que repercutió en el balance final del año. En enero, la Seguridad Social perdió con respecto al mes anterior el 1,65 % de sus mujeres cotizantes, lo que supuso una reducción de 148.000 trabajadoras, el doble que la afiliación masculina.

GRÁFICO 12. AFILIACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.



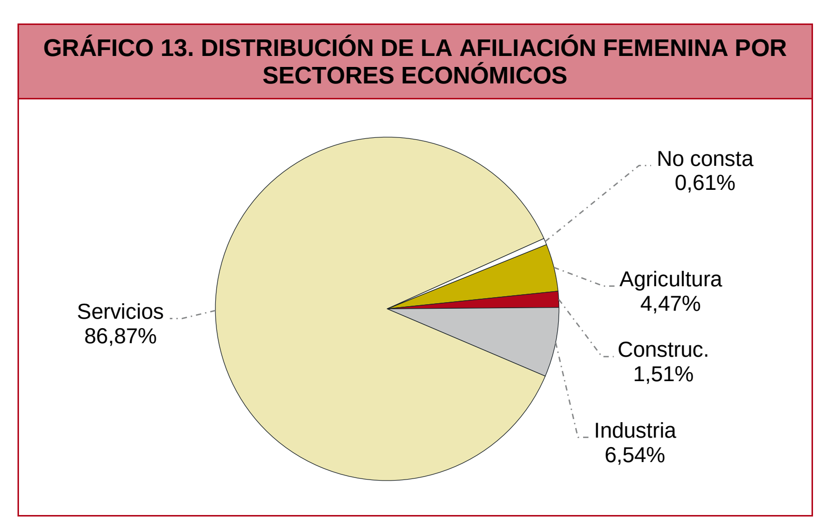
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. Años 2019 y 2020.

2.3. Afiliación en relación con la actividad económica

La reducción interanual de la afiliación femenina afectó a todos los sectores económicos, especialmente al sector servicios. Nueve de cada diez mujeres que dejaron de cotizar en 2020 trabajaban en este sector. A más distancia, el 5,47 % correspondieron a la industria, el 3,7 % a la agricultura y el 0,29 % a la construcción. El sector servicios perdió el 2,16 % de sus trabajadoras que, en términos absolutos, ascendieron a 161.946 mujeres. El número de afiliadas correspondientes a la industria retrocedió un 1,70 %, con 9.971 cotizantes menos que el año anterior. La agricultura sufrió un recorte interanual del 1,68 %, cuantificado en 6.735 mujeres y, por último, la construcción con una minoración del 0,29, perdió 535 trabajadoras.

Esta evolución generó un ligero retroceso de trece centésimas de la representación del sector servicios en el colectivo de las afiliadas. No obstante, es de destacar que en los últimos diez años este sector ganó cuatro puntos porcentuales dentro de la afiliación femenina, en detrimento de la reducción del resto de sectores económicos, especialmente de la agricultura. Entre los varones, sin embargo, en el mismo periodo se produjo un incremento de afiliados en el sector servicios en detrimento de la industria.

GRÁFICO 13. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre 2020.

TABLA 11. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE AFILIADAS

Actividades económicas [1]	Mujeres afiliadas	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.126.045	60,43	-4,50
Actividades sanitarias	897.254	73,87	6,58
Educación	714.824	66,11	1,93
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	605.920	52,69	4,26
Servicios de comidas y bebidas	575.479	51,63	-15,26
Servicios a edificios y actividades de jardinería	410.259	66,23	1,55
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	385.957	35,47	-1,71
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	377.286	89,19	-3,63
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	361.670	36,63	-1,06
Asistencia en establecimientos residenciales	237.137	83,53	-1,35
Otros servicios personales	225.770	71,64	-6,93
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	208.269	77,68	0,12
Actividades jurídicas y de contabilidad	183.632	59,66	-0,09
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	178.226	53,44	-1,01
Industria de la alimentación	149.082	38,95	-1,44

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 diciembre de 2020.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas con mayor número de afiliadas.

El colectivo de mujeres mantuvo su representación mayoritaria en el sector servicios, el único donde la afiliación femenina superó a la masculina. Más de la mitad de la afiliación a este sector, el 53,79 %, eran mujeres. Le

siguió, a más distancia, la agricultura con el 34,48 %, la industria con el 26,10 % y la construcción con el 11,03 %. No obstante, a lo largo de los últimos diez años, el peso relativo de las trabajadoras en la industria registró un significativo incremento, con un avance de 1,31 puntos porcentuales, seguido por el sector servicios, con 0,77 puntos. En el lado opuesto, la agricultura experimentó un retroceso de 3,74 puntos, seguido por la construcción con la pérdida de 1,04 puntos.

Tras esta evolución, la diferencia de género en los últimos diez años se amplió aún más en el sector servicios, con mayor presencia de mujeres, y en la industria se redujo, en detrimento de los hombres. La distancia entre la afiliación de ambos sexos aumentó en la construcción y, especialmente, en la agricultura con una significativa reducción de la representación femenina.

En 2020, las quince actividades económicas más representativas entre la afiliación femenina aglutinaron al 75,10 % de las cotizantes, 0,35 puntos porcentuales más que el año anterior. Como se aprecia en la tabla 11, el impacto de la pandemia repercutió en un retroceso del número de trabajadoras en la mayoría de las actividades económicas con mayor presencia de mujeres. Más de la mitad de la destrucción de empleo femenino registrado en 2020, se produjo en Servicios de comidas y bebidas, con la pérdida de 103.598 afiliadas. Le siguió Comercio al por menor, excepto vehículos de motor y motocicletas, con el 29,13 % de las mujeres que dejaron de cotizar, y Servicios de alojamiento, con el 17,35 %. A más distancia, Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento y Otros servicios personales, generaron más del 9 % de la pérdida de empleo femenino y Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, el 7,79 %.

En el lado opuesto, casi la mitad del empleo femenino generado en 2020 se produjo en Actividades sanitarias, con la incorporación de 55.378 trabajadoras. A más distancia le siguieron la Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria, con el 20,70 % de las nuevas afiliadas, y Educación con el 11,34 %. En menor medida, Servicios a edificios y actividades de jardinería generó el 5,23 %, Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática, el 2,99 %, y Actividades postales y de correos, el 2,30 %.

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

Los datos de afiliación al Régimen General recogen la desagregación de los correspondientes a los dos Sistemas Especiales, Agrario y de Empleados de Hogar, integrados en él desde el 1 de enero de 2012.

La reducción interanual del número de afiliadas repercutió en todos los regímenes de la Seguridad Social. El 87,30 % de las mujeres que dejaron de cotizar en 2020 estaban adscritas al Régimen General, lo que supuso la pérdida de 159.035 trabajadoras por cuenta ajena y una reducción interanual del 2,22 %. En su mayoría eran mujeres con edades comprendidas entre 25 y 44 años y, en menor medida, jóvenes menores de 25 años. Por el contrario, se generaron 86.634 empleos adscritos a este régimen destinados a mujeres mayores de 45 años, el único tramo de edad con un balance positivo.

TABLA 12. AFILIADAS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

Tramos de edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [1]	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados Hogar [2]	Trabajadores Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 25	381.171	12.710	4.077	21.678	247	1
De 25 a 44	3.494.220	109.179	119.978	462.850	3.849	61
De 45 y más	3.119.449	174.523	240.303	687.281	5.351	28
No consta	35	5	4	1	0	0
Total	**6.994.875**	**296.417**	**364.362**	**1.171.810**	**9.447**	**90**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

[1] Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

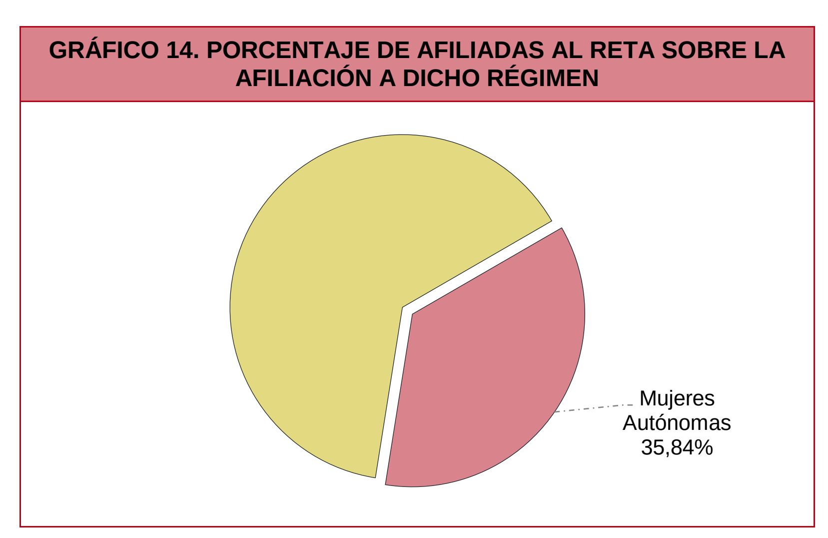
[2] Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

El Sistema Especial para Empleados de Hogar fue el segundo más afectado por la disminución de la afiliación femenina, con la pérdida de 13.906 empleos y una reducción interanual del 3,68 %. Le siguió el Sistema Especial Agrario con 6.755 afiliadas menos que el año anterior, lo que supuso un retroceso del 2,23 %. En términos relativos, el Régimen Especial del Mar sufrió la segunda mayor disminución interanual del número de cotizantes

mujeres, con el 5,30 %, aunque en términos absolutos, la destrucción de empleo solo afectó a 529 mujeres. El Régimen Especial de la Minería del Carbón contó con la mayor reducción, el 11,76 %, y la presencia femenina en este régimen fue aún más testimonial de lo habitual. Por su parte, el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos, RETA, registró el pasado año el mejor comportamiento con la menor reducción del número de afiliadas, un 0,16 %, cuantificado en casi 2.000 mujeres.

La evolución interanual de la afiliación masculina en los diferentes regímenes fue diferente a la femenina. La reducción general de cotizantes varones, menos acusada que la correspondiente a las mujeres, no afectó a todos los regímenes. El Sistema Especial Agrario y el RETA generaron empleo y registraron un incremento interanual de trabajadores varones, del 1,66 % y 0,19 %, respectivamente. Asimismo, el resto de regímenes experimentaron una disminución del número de cotizantes menos pronunciada que en el colectivo de mujeres.

GRÁFICO 14. PORCENTAJE DE AFILIADAS AL RETA SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

Al analizar la evolución de la afiliación a los diferentes regímenes desde 2007, en vísperas de la anterior crisis económica, se constató una clara tendencia al alza de mujeres cotizantes al Régimen General y al RETA. Aunque en todo el periodo el mayor incremento de afiliadas se produjo en el Sistema Especial para Empleados del Hogar, con un 44,26 %, en los últimos cinco años experimentó sucesivas reducciones anuales con un retroceso acumulado del 10,25 %. En el lado opuesto, el número de trabajadoras adscritas al Sistema Especial Agrario mostró una clara tendencia a la baja, con una minoración del 35,32 % y la pérdida de 161.853 mujeres cotizantes. A más distancia, le siguió el Régimen Especial del Mar, con un retroceso del 12,91 %, y Minería y Carbón con una significativa reducción del 78,82 %.

Respecto a la evolución de la afiliación masculina, el único régimen con un balance positivo desde 2007 correspondió al Sistema Especial para Empleados de Hogar, con un avance del 3,3 % y la incorporación de 546 hombres. Este aumento se produjo como consecuencia del repunte de afiliados varones en la anterior crisis económica que supuso un ligero aumento de la representación masculina en este Sistema, aunque su presencia continuó en niveles testimoniales.

TABLA 13. AFILIADAS AL RETA POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19	% variación 2020/16
Menor de 25	21.678	32,24	3,07	-0,70
De 25 a 44	462.850	37,30	-3,00	-5,76
De 45 y más	687.281	35,04	1,74	11,99
No consta	1	100,00	0,00	-50,00
Total	**1.171.810**	**35,84**	**-0,16**	**4,01**

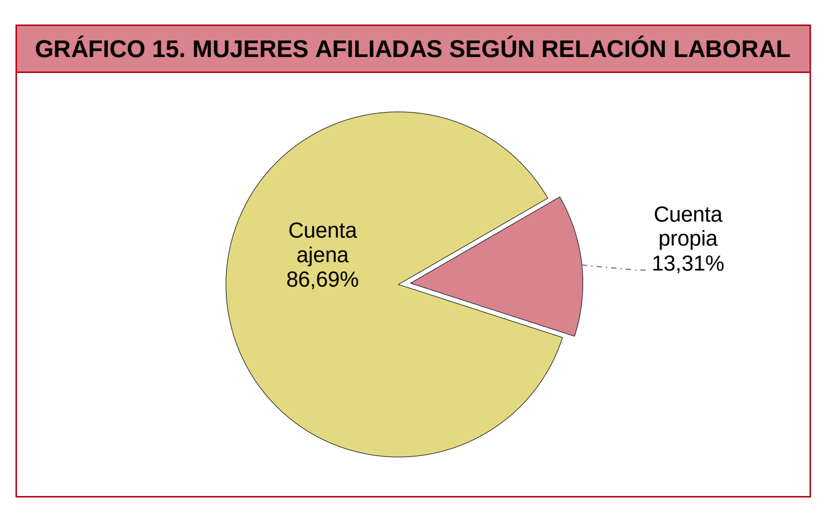
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

La evolución de la distribución por sexo de la afiliación en los diferentes regímenes de la Seguridad Social generó un significativo incremento de la representación de mujeres cotizantes al Régimen General y al RETA, con un

avance desde 2007 de cinco y cuatro puntos porcentuales, respectivamente, con la consiguiente reducción de la brecha de género. El Régimen General se mantuvo como el más equilibrado, con una tasa de mujeres del 48,52 %, mientras que el RETA se situó en el 35,84 %. El Sistema Especial para Empleados de Hogar se mantuvo como el más feminizado, con una presencia de mujeres superior el 95 %. En el lado opuesto, solo el 7,97 % de los adscritos al Régimen Especial de Minería y Carbón eran mujeres, y a pesar del aumento de casi tres puntos porcentuales, mantuvo la tasa más baja de afiliadas. Es de destacar que el mayor retroceso de la representación de las mujeres afiliadas se produjo en el Sistema Especial Agrario con una reducción de casi nueve puntos porcentuales, hasta situarse en el 38,06 %.

2.5. OTROS ASPECTOS LABORALES DE LA AFILIACIÓN FEMENINA

GRÁFICO 15. MUJERES AFILIADAS SEGÚN RELACIÓN LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre 2020.

En 2020, las trabajadoras por cuenta propia adquirieron mayor representación en el conjunto de la afiliación femenina, en detrimento de aquellas por cuenta ajena. A diferencia de los últimos años, en los que la evolución del número de trabajadoras por cuenta ajena registró una tendencia al alza, el pasado año experimentaron un ligero retroceso de 0,25 puntos porcentuales en beneficio de aquellas por cuenta propia. Esta evolución se reprodujo en la afiliación masculina, aunque la distribución entre los trabajadores varones en ambas modalidades volvió a estar más equilibrada, con un menor peso de los cotizantes por cuenta ajena, el 79,07 % y una mayor representación de los trabajadores por cuenta propia, con un 20,93 % de los cotizantes varones.

La destrucción de empleo afectó en mayor medida a las trabajadoras por cuenta ajena, especialmente del sector servicios, lo que generó el citado retroceso en la representación de esta modalidad en el conjunto de la afiliación femenina. El 98,85 % de las mujeres que dejaron de cotizar a la Seguridad Social eran trabajadoras por cuenta ajena, un total de 180.067 mujeres, lo que supuso una reducción interanual del 2,30 %, algo más acusada que entre los varones.

La diferencia entre ambos sexos se evidenció en la evolución de la afiliación por cuenta propia. El número de mujeres trabajadoras autónomas sufrió un retroceso del 0,18 %, con especial incidencia en la industria y en la agricultura. Por el contrario, los varones afiliados por cuenta propia experimentaron un incremento general del 0,18 %, generado en su mayor parte en la construcción.

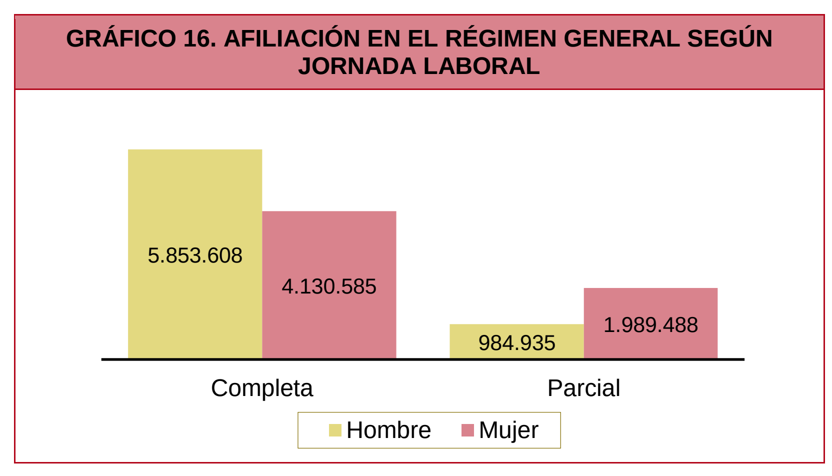
TABLA 14. AFILIACIÓN FEMENINA EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN DURACIÓN DEL CONTRATO

Modalidad contratación	Mujeres	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19
Contratos indefinidos	4.285.134	45,98	-0,38
Contratos temporales	2.047.000	51,82	-6,83
No consta	662.741	57,90	1,10
Total	**6.994.875**	**48,52**	**-2,22**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

El retroceso general de la afiliación femenina perjudicó especialmente a las trabajadoras con contrato temporal y, en menor medida, a aquellas con una relación laboral estable. El 94,40 % de las mujeres que dejaron de cotizar tenían contratos temporales. Entre los trabajadores varones, sin embargo, la destrucción de empleo afectó casi en su totalidad a aquellos con contratos temporales. A diferencia de lo ocurrido en el colectivo de mujeres, donde se perdieron un total de 16.140 afiliadas estables, entre los varones se generó nuevo empleo indefinido, aunque la cifra solo ascendió a 601 afiliados. En los últimos cinco años la contratación indefinida entre los hombres afiliados se incrementó dos puntos porcentuales por encima de las mujeres, mientras que la temporal aumentó entre la afiliación femenina un 2,14 % y retrocedió un 4,46 % entre los hombres. En 2020 más de la mitad del empleo temporal, el 51,82 %, fue ejercido por mujeres, medio punto porcentual superior al registrado el año anterior.

GRÁFICO 16. AFILIACIÓN EN EL RÉGIMEN GENERAL SEGÚN JORNADA LABORAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.

Nota: No se incluyen 312.427 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

Respecto a las jornadas laborales, en 2020, la destrucción de empleo afectó, en su mayoría, a las trabajadoras a jornada parcial y, en menor medida a aquellas con contratos fijos discontinuos, ambas modalidades especialmente feminizadas. Por el contrario, destacó la generación de empleo femenino a jornada completa para un total de 34.443 mujeres, en la única modalidad de jornada con un balance positivo. Entre los varones, sin embargo, la reducción del número de afiliados repercutió en todas las modalidades, incluso en las jornadas completas que registraron un retroceso del 1,16 %.

La evolución de los últimos cinco años apuntó un incremento de las jornadas completas entre las mujeres trabajadoras, por encima del aumento experimentado por los varones, y un significativo avance de la afiliación masculina con contratos fijos discontinuos, superior al registrado por las mujeres. Pese a ello, la mayoría de los afiliados a jornada parcial o fijos discontinuos, más del 66 %, eran mujeres, mientras que el empleo a jornada completa, en su mayor parte, continuó siendo masculino.



CONTRATACIÓN

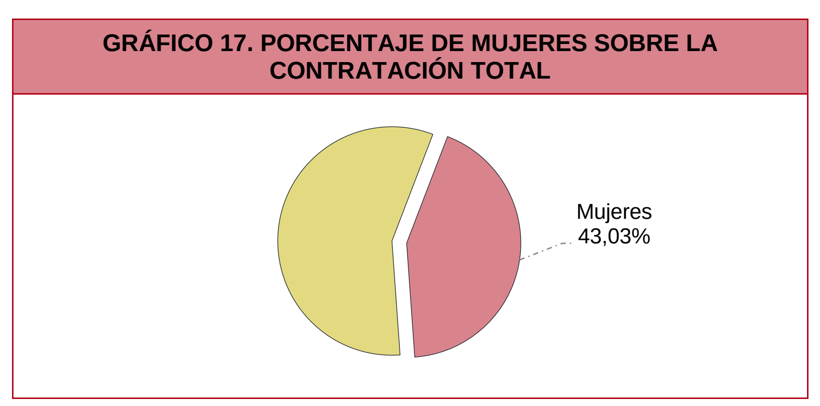
3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2020 o del año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: 15.943.061

GRÁFICO 17. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE LA CONTRATACIÓN TOTAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

En 2020, la contratación de trabajadores en España se desplomó como consecuencia de la crisis generada por la pandemia. La reducción del número de contratos afectó especialmente a las mujeres, con una disminución interanual del 32,2 %, seis puntos porcentuales por encima de la masculina, y el consiguiente retroceso en su representación en el conjunto de la contratación.

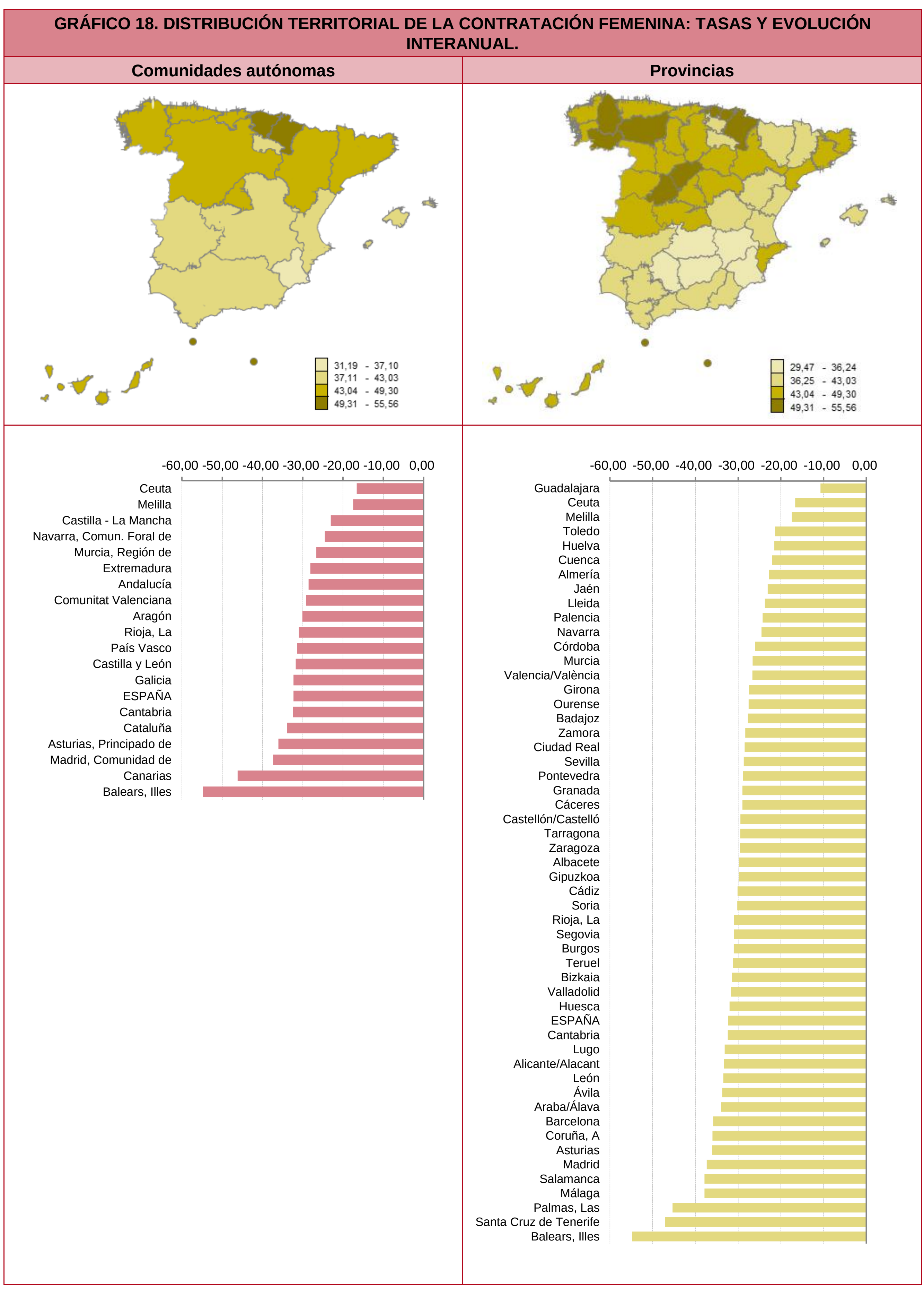
El análisis de la evolución de la contratación difiere según se refiera al número de contratos o al número de personas contratadas. El 50,40 % de las personas que dejaron de contratar el pasado año fueron mujeres, un total de 720.175 trabajadoras, frente a los 708.000 varones. Sin embargo, la disminución del número de contratos a mujeres fue menos acusada que la destinada a los varones, al aglutinar el 49,86 % de los 3,27 millones de contratos perdidos.

Doce de los diecinueve territorios autonómicos registraron tasas de contratación femenina por encima de la estatal, una menos que en 2019. Las dos ciudades autónomas, encabezadas por Melilla, alcanzaron los valores más altos y, junto a la Comunidad Foral de Navarra, fueron los tres únicos territorios autonómicos en los que más de la mitad de los contratos fueron suscritos por mujeres. La tasa mínima, por el contrario, se registró en la Región de Murcia, con un 31,19 %, seguida por Extremadura y Andalucía —con tasas que la superaron en más de siete puntos—.

La contratación femenina superó a la masculina en seis provincias, cinco menos que el año anterior. Melilla pasó a ser la provincia con el porcentaje más elevado de mujeres sobre la contratación total, con un 55,56 %, seguida por Gipuzkoa que dejó de encabezar el ranking al situarse en un segundo puesto con una tasa del 53,75 %. Le siguieron Ceuta, León, Ávila y Navarra. Por su parte, Cantabria, Segovia, Asturias, Salamanca y Bizkaia, pasaron a tasas inferiores al 50 %. En el lado opuesto, Jaén mantuvo la representación de mujeres en la contratación más baja del país, con un 29,47 %, seguida por Murcia, Albacete y Ciudad Real, donde la tasa fue inferior al 36 %. La reducción de la representación femenina en la contratación repercutió de forma generalizada en casi todas las provincias, salvo en Melilla, donde se incrementó casi cuatro puntos porcentuales seguida por, Ceuta, Toledo, Guadalajara y Lugo.

Por otra parte, el descenso de la contratación femenina respecto al año precedente fue generalizado y afectó a todos los territorios, tanto autonómicos como provinciales, sin excepción; el ritmo al que se redujo la contratación fue mayor en las mujeres que en los hombres, salvo en cinco provincias, Melilla, Ceuta, Toledo, Guadalajara y Lugo, precisamente, aquellas provincias en las que como consecuencia de esta evolución aumentó la representación femenina en el conjunto de la contratación.

GRÁFICO 18. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA: TASAS Y EVOLUCIÓN INTERANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

TABLA 15. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD			
Tramos edad	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2020/19**
Menor de 25	1.237.480	42,78	-41,63
De 25 a 44	3.734.291	43,14	-31,44
De 45 y más	1.888.847	42,97	-26,48
Total	**6.860.618**	**43,03**	**-32,32**

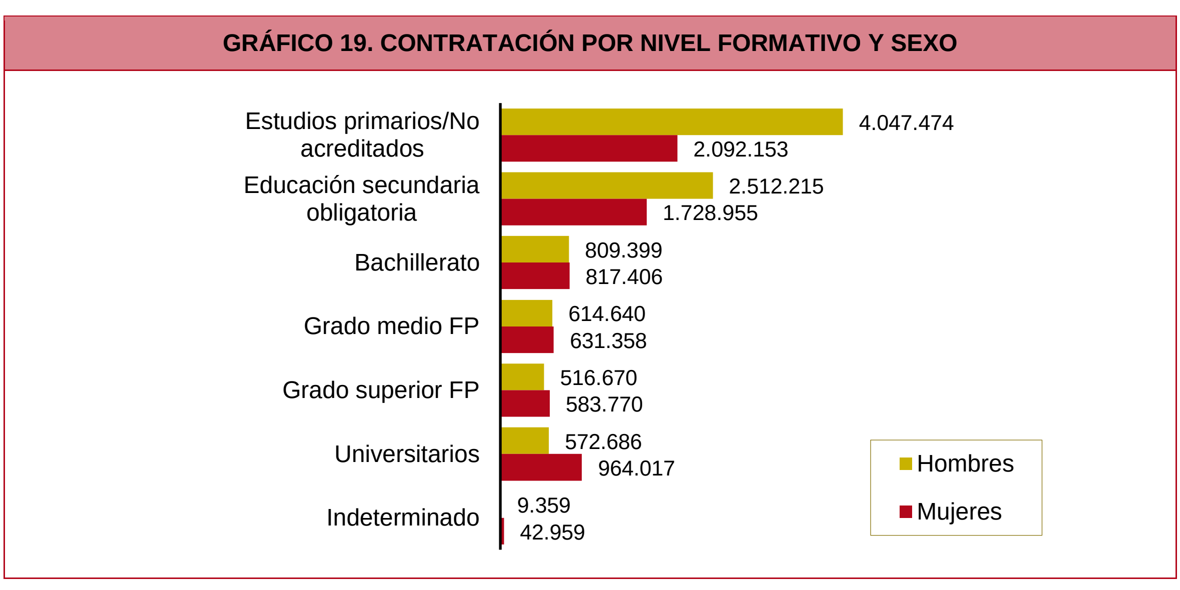
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

El perfil de la mujer contratada volvió a corresponder a una persona con edades comprendidas entre 25 y 44 años, con Educación Secundaria Obligatoria y no inscrita como demandante de empleo. Por edades, la reducción general de la contratación de mujeres afectó especialmente a las jóvenes menores de 25 años, con un retroceso interanual del 41,63 % y un total de 1,7 millones de contratos menos que el año anterior. Le siguieron las trabajadoras entre 25 y 44 años y, en menor medida, las mayores de 45 años. El único dato favorable en la contratación, considerando simultáneamente las variables del perfil descrito, se registró entre las mujeres menores de 25 años, no demandantes de empleo con títulos de postgrado, con un incremento en torno al 18 %, aunque crecieron a un ritmo mayor los contratos suscritos por hombres con este perfil.

Esta evolución repercutió especialmente en un retroceso del porcentaje del número de mujeres menores de 25 años en la contratación femenina, así como en una disminución interanual superior a 3 puntos porcentuales en su representación en el conjunto de la contratación de jóvenes. El peso relativo de las trabajadoras mayores de 45 años registró el menor retroceso, con una minoración de 1,39 puntos porcentuales, y ganó representación en la contratación femenina, en detrimento de las menores de 25 años. Por su parte, la contratación de mujeres con edades entre 25 y 44 años volvió a prevalecer al aglutinar más de la mitad de los contratos del colectivo.

Al analizar la evolución de la contratación en los últimos diez años, se vuelve a evidenciar el envejecimiento de la contratación femenina en el mercado laboral. En este periodo, el número de contratos a mujeres mayores de 45 años se incrementó un 52,43 %, en detrimento del resto de tramos edad en los que se registró un balance negativo. Sin embargo, entre los varones, el incremento del número de contratos repercutió en todos los tramos de edad.

GRÁFICO 19. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

La reducción del volumen de contratación femenina repercutió en todos los niveles formativos, especialmente en aquellos vinculados con Bachillerato y ESO, ambos con disminuciones interanuales superiores al 34 %. La minoración afectó en menor medida a las trabajadoras con título universitario o un grado medio de FP, aunque se situó en niveles muy altos, con una disminución del 28,45 % y 29,94 %, respectivamente.

El retroceso del número de contratos al colectivo vinculados a cualquier nivel formativo fue más acusado que en los varones, lo que generó una reducción de la representación de las mujeres en todos los niveles, sobre todo entre aquellas con estudios primarios o no acreditados. Todo ello generó una ampliación generalizada de la diferencia de género, en detrimento de las mujeres, en la contratación vinculada a cualquier nivel formativo. Pese

a ello, las mujeres volvieron a ser más contratadas que los varones para ocupar puestos más especializados. Más de la mitad de los contratos vinculados con niveles formativos de Bachillerato o superiores fueron destinados a mujeres mientras que los varones superaron a las mujeres en la contratación relacionada con estudios primarios o sin acreditar y ESO.

En los últimos diez años, se registró una tendencia alza del número de contratos formalizados por mujeres vinculados a Formación Profesional, ya sea de Grado Medio o Superior, seguidos por aquellos relacionados con Estudios Primarios o sin acreditar, y con un título universitario. No obstante, el mayor volumen de contratos del colectivo estuvo relacionado con Estudios Primarios y ESO.

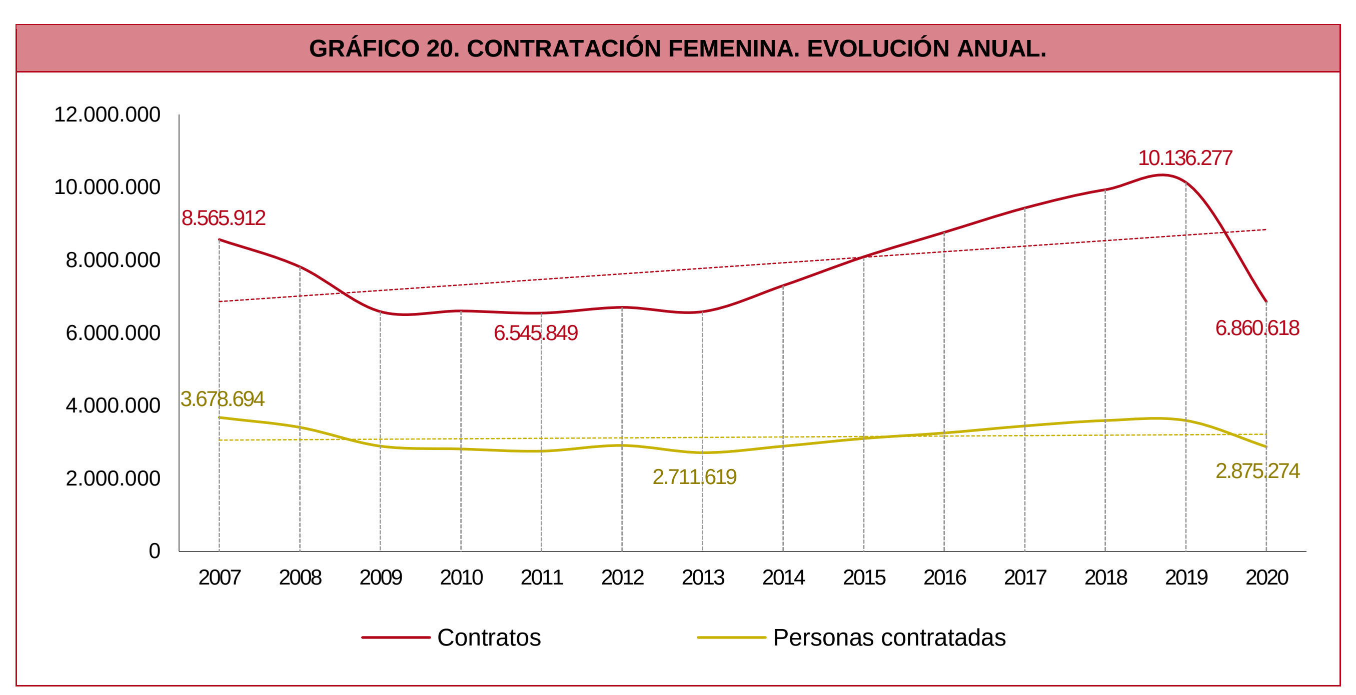
3.2. Evolución de la contratación

La reducción de la contratación femenina del pasado año rompió la tendencia al alza iniciada en 2013 que había culminado con cuatro años consecutivos de máximos históricos. En 2020, tras el mayor desplome de la contratación registrado en el periodo analizado, el número de contratos volvió a situarse en niveles cercanos a los registrados durante la anterior crisis económica, periodo en el que la caída del número de contratos suscritos por mujeres fue menos pronunciada. El impacto del COVID-19 generó una reducción de 3,2 millones de contratos, un millón más que los cuantificados en la anterior crisis.

Desde 2007, en vísperas de la anterior recesión, el colectivo de mujeres perdió 1,7 millones de contratos, lo que supuso el 63,65 % del retroceso experimentado en el conjunto de la contratación del país. La reducción interanual del 19,91 % fue diez puntos porcentuales más acusada que la sufrida por los varones. Por el contrario, la evolución del número de personas contratadas reflejó un balance más negativo entre los varones.

Como consecuencia de esta evolución, diferente según los indicadores utilizados, la representación de las mujeres en el número de contratos se redujo casi tres puntos porcentuales, mientras que el porcentaje de mujeres contratadas se incrementó 0,65 puntos. Esta circunstancia generó una ampliación de la diferencia de género en el volumen de contratación, en detrimento de las mujeres, y, sin embargo, una reducción de la distancia entre ambos sexos en el número de personas contratadas que favoreció al colectivo.

GRÁFICO 20. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

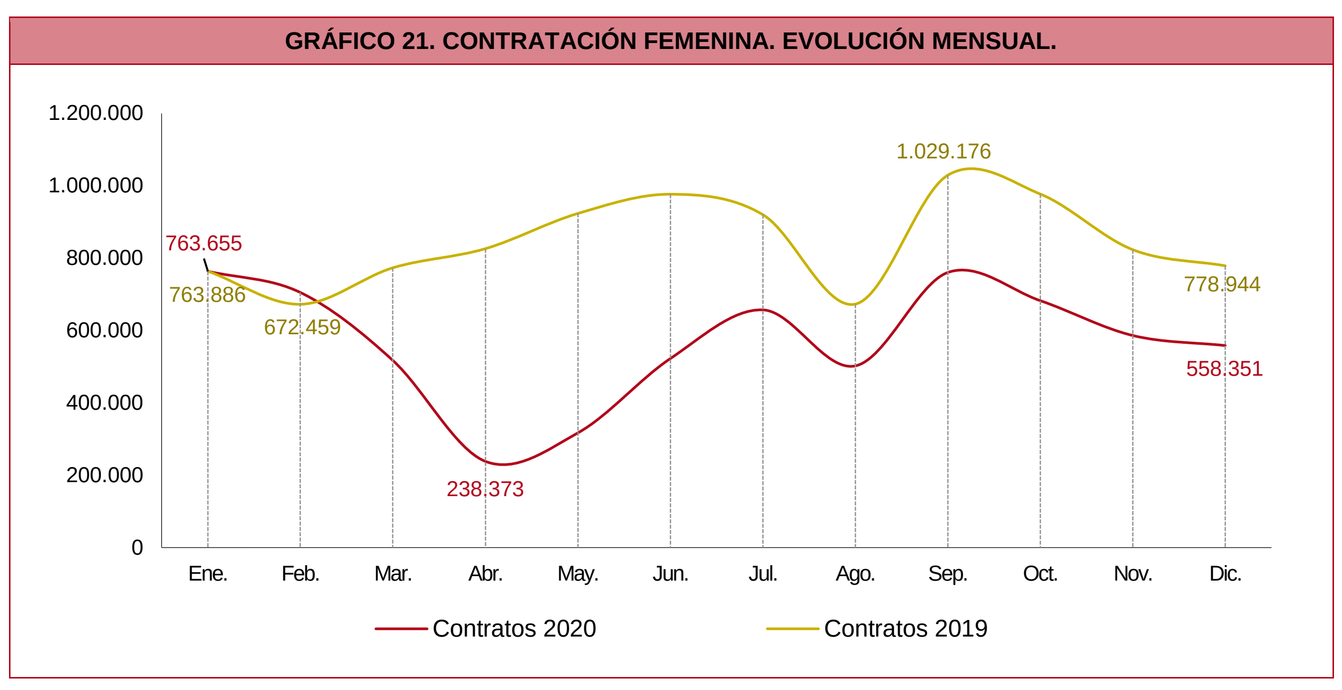


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2020.

Como se puede apreciar en el gráfico 21, en marzo y abril, coincidiendo con el confinamiento, la contratación femenina se desplomó, con una caída acumulada del 66,19 % y casi medio millón de contratos menos que los registrados en vísperas de la pandemia. Entre mayo y julio cambió la tendencia hasta recuperar el 90 % de la pérdida de los meses anteriores con la realización de 418.000 nuevos contratos al colectivo. A partir de julio el comportamiento de la contratación respondió en mayor medida a su carácter estacional con una evolución paralela a la del año anterior para finalizar en diciembre con 146.725 contratos menos que en vísperas de la pandemia, lo que supuso una reducción del 20,81 %. No obstante, el balance anual de la contratación fue aún

más negativo dado que al impacto de la pandemia se sumó la reducción de la contratación registrada en febrero con un retroceso del 7,6 % y casi 60.000 contratos menos que en el mes anterior.

GRÁFICO 21. CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN MENSUAL.

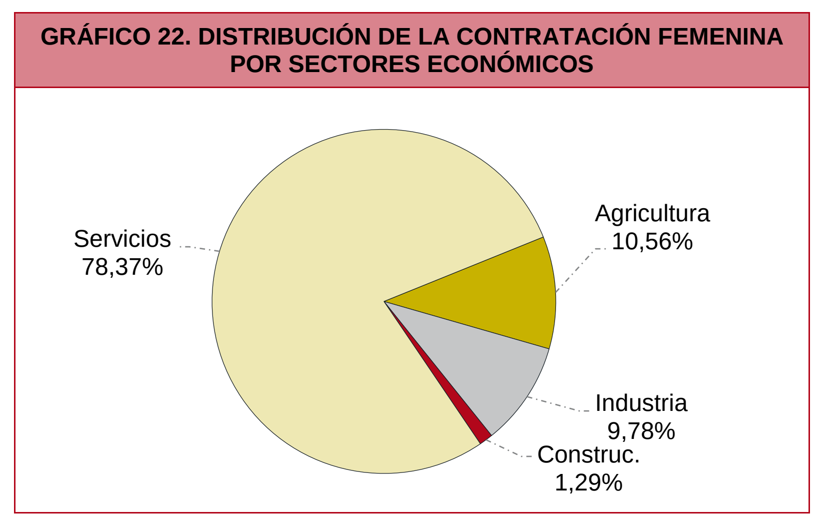


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2019-2020.

3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT), suscritos con anterioridad al año 2014, se venían contabilizando estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, por la que se modifica la Orden TAS/770/2003, de 14 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 1424/2002, de 27 de diciembre, por el que se regula la comunicación del contenido de los contratos de trabajo y de sus copias básicas a los Servicios Públicos de Empleo, y el uso de medios telemáticos en relación con aquella, modifica el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica adecuada a la empresa en la que preste el servicio el trabajador.

GRÁFICO 22. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS

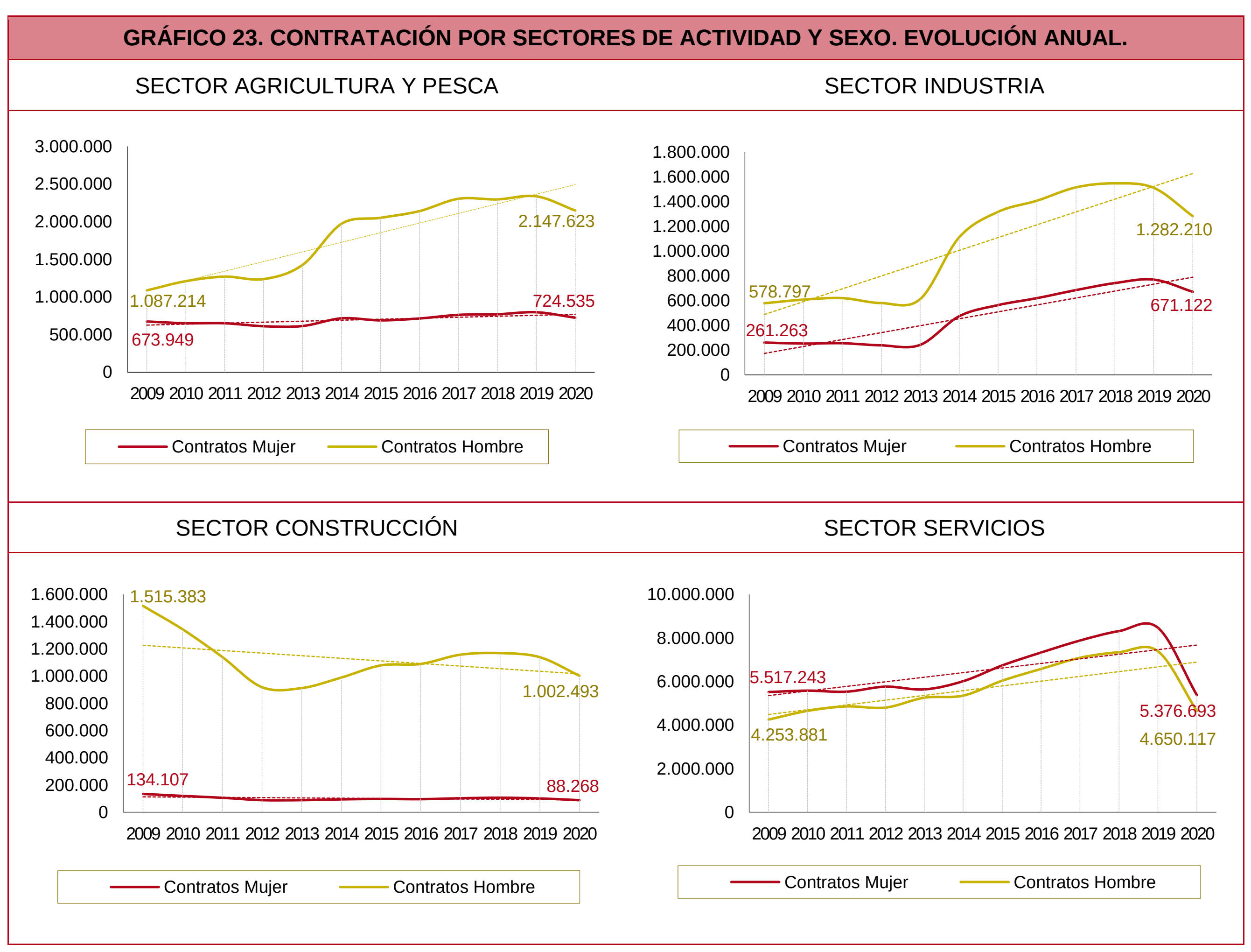


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

La pandemia ha incidido de forma desigual en los diferentes sectores económicos y ha provocado que, en 2020, la contratación femenina en el sector servicios haya perdido peso en el conjunto de la contratación —más de cinco puntos porcentuales respecto al año anterior— situándose en el valor mínimo de la serie histórica estudiada. Los sectores agricultura e industria, por el contrario, alcanzaron en 2020 máximos históricos en su representatividad.

De forma paralela a lo observado en la afiliación femenina, todos los sectores económicos sufrieron en 2020 importantes retrocesos en la contratación femenina, principalmente el sector servicios. En el último año, este sector ha perdido en torno a 3,1 millones de contratos, más del 94 % de las pérdidas registradas en la contratación femenina; en el industrial, se dejaron de registrar cerca de 100.000 contratos suscritos por mujeres y más de 72.000 en agricultura.

GRÁFICO 23. CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2009-2020

Los cambios normativos introducidos a finales de 2013 generaron una redistribución de los contratos de puesta a disposición de trabajadores de las empresas de trabajo temporal (ETT) desde el sector servicios, donde se encontraban contabilizados hasta su entrada en vigor, hacia el resto de los sectores en función de la actividad económica de la empresa usuaria. Por ello, en el gráfico 23 se debe tener en cuenta, a la hora de observar la tendencia de la contratación, que, a partir de 2014, se muestran los contratos de puesta a disposición redistribuidos por sectores, mientras que, en los años previos, se reflejan los datos según la metodología anterior —acumulados en el sector servicios—.

En 2020, el sector servicios, con cerca de un 37 % menos de los contratos suscritos por mujeres el año anterior y tras seis años de crecimiento ininterrumpido, registró los peores datos de la serie estudiada, a pesar de que, como se acaba de explicar, entre 2009 y 2013 se contabilizaban en este sector todos los contratos de puesta a disposición de trabajadoras de las ETT encuadradas en cualquiera de los otros sectores y, aun así, en 2020, se registraron 140.550 contratos menos que en 2009. Por otra parte, el escenario no ha sido mucho mejor para la contratación masculina, en la que este sector perdió peso en 2020 —en torno a 8,5 puntos porcentuales y se situó en el 51,20 %— y más del 37 % de la contratación respecto al año precedente —alrededor de 2,74 millones de contratos menos suscritos por ellos—, aunque registró cerca de 400.000 contratos más que en 2009.

Con pérdidas en la contratación femenina mucho menores, industria y agricultura también han acusado los efectos de la crisis sanitaria y de la económica derivada de ella. En 2020, estos sectores aumentaron su representatividad en el conjunto de la contratación femenina y aunque registraron pérdidas interanuales en torno a 13 % y 9 %, respectivamente, han seguido manteniendo unas cifras de contratación femenina superiores a las registradas en el último quinquenio e, incluso, en 2009. La contratación masculina sufrió pérdidas más cuantiosas, en términos absolutos, que la femenina —como mínimo, las duplicaron—; en el sector agrícola, se redujo a un ritmo menor que la femenina, pero en este sector, solo uno de cada cuatro contratos fue suscrito por mujeres.

En el sector construcción, la contratación femenina, que ya había sufrido una contracción en 2019, se redujo a un ritmo mayor en 2020, superior al 12 %, anotando un mínimo histórico; se registraron 12.749 contratos menos que el año anterior y 45.939 menos que en 2009. El ritmo de descenso de la contratación masculina fue ligeramente más moderado que el de la femenina, pero teniendo en cuenta que se trata de un sector muy masculinizado —solo el 8,04 % de los contratos del sector fueron suscritos por mujeres—, ha supuesto la pérdida de más de 136.000 contratos en el último año.

En 2020, la contratación del colectivo aumentó, respecto al año precedente, en solo cinco de las ochebta y siete actividades económicas que registraron contratos suscritos por mujeres, tres del sector industrial y dos de servicios; en total sumaron 12.363 contratos más que en 2019. Se trata de cinco actividades en las que la mujer está subrepresentada, con tasas de contratación femenina muy bajas: del 22,16 %, en Extracción de minerales metálicos; del 26,28 %, en Almacenamiento y actividades anexas al transporte; del 31,74 %, en Suministros de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; del 32,33 %, en Fabricación de material y equipo eléctrico; y del 43,55 %, la más alta, en Telecomunicaciones. El peso de los contratos firmados por mujeres en estas actividades económicas no alcanzó el 3 % de la contratación femenina registrada en 2020.

TABLA 16. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Actividades económicas [1]	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19
Servicios de comidas y bebidas	771.674	52,65	-56,32
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	643.243	62,57	-29,96
Servicios a edificios y actividades de jardinería	436.005	68,47	-18,46
Actividades sanitarias	345.005	72,31	-14,61
Asistencia en establecimientos residenciales	332.858	83,82	-7,67
Industrias de la alimentación	330.699	48,47	-10,49
Educación	321.569	65,26	-30,18
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	243.212	59,53	-15,97
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	241.917	52,56	-35,34
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	231.322	80,55	-19,53
Servicios de alojamiento	193.709	59,58	-70,86
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	185.450	88,70	-4,26
Otros servicios personales	80.735	66,68	-46,46
Publicidad y estudios de mercado	61.913	61,20	-58,85
Actividades asociativas	47.756	65,29	-38,17

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación femenina (43,03 %), presentan mayor número de contratos suscritos por mujeres.

Nota: Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación.

Más de la mitad de la contratación femenina se concentró en solo siete actividades económicas en 2020 y, salvo Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas —en la que en torno a uno de cada cuatro contratos fue suscrito por mujeres—, las seis restantes superaron la tasa estatal de contratación del colectivo y se situaron entre las quince actividades más relevantes en la contratación femenina recogidas en la tabla anterior.

La tabla 16 recoge las quince actividades con mayor número de contratos suscritos por mujeres y una tasa femenina superior a la media estatal —el 65,11 % de la contratación femenina en 2020—. Se mantuvieron en este ranking las mismas actividades que en 2019, aunque no todas en el mismo orden. Descendieron: Educación; Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas; y Servicios de alojamiento. Mejoraron su posición: Servicios a edificios y actividades de jardinería; Actividades sanitarias; Asistencia en establecimientos residenciales; Industrias de la alimentación; Administración Pública y defensa - Seguridad Social obligatoria; y Actividades de servicios sociales sin alojamiento. Las quince sufrieron, con mayor o menor intensidad, caídas en la contratación femenina respecto a 2019; el número de contratos se redujo, como mínimo, a la mitad en Publicidad y estudios de mercado, así como en Servicios de comidas y bebidas, y, a un tercio, en Servicios de alojamiento.

Las medidas restrictivas implementadas para frenar el avance de la COVID-19 han repercutido especialmente en los ámbitos de la hostelería, de la restauración y del ocio. Entre las 36 actividades que, en 2020, registraron una tasa de contratación femenina superior a la tasa nacional, seis sufrieron decrementos interanuales superiores al 50 % —seis de cada diez contratos perdidos lo fueron en estas actividades— y cinco pertenecían a estos ámbitos:

Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	-81,00 %
Servicios de alojamiento	-70,86 %
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	-62,80 %
Actividades de juegos de azar y apuestas	-57,18 %
Servicios de comidas y bebidas	-56,32 %

Las cinco actividades, en conjunto, perdieron más de millón y medio de contratos en 2020, de los que casi un millón fue en la actividad de Servicios de comidas y bebidas y más de 470.000 en Servicios de alojamiento. A pesar de ello, Servicios de comidas y bebidas mantuvo su primer puesto entre el ranking y, además, subió ocho décimas la tasa de contratación femenina. No obstante, hay que tener en cuenta que los datos reflejan la contratación femenina por división CNAE y no siempre todas las actividades de una misma división fueron declaradas como esenciales durante los estados de alarma, como es el caso de Servicios de comidas y bebidas que solo se consideró esencial el servicio a domicilio o de preparación de comida para llevar de los restaurantes.

Comercio al por menor, con 275.127 contratos menos de los suscritos por mujeres que el año anterior, ha permanecido como segunda actividad más contratada del ranking, pero, en este caso, la tasa de contratación femenina se redujo tres puntos porcentuales.

Se reforzó aún más el peso de las mujeres en algunas actividades económicas muy feminizadas, como Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico o Actividades de servicios sociales sin alojamiento y, en otras, el proceso de feminización se siguió acentuando como Servicios a edificios y actividades de jardinería, Actividades asociativas o Servicios de alojamiento, mientras que Actividades sanitarias o Asistencia en establecimientos residenciales, en las que la prevalencia de la mujer es muy alta, sufrieron un ligero retroceso.

Más de la mitad de las actividades económicas recogidas en la tabla 16 presentaron elevadas tasas de temporalidad, por encima de la media estatal, situada en el 89,61 %. Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria registró la más alta, 98,98 %, y por encima del 94 %, Industrias de la alimentación, Servicios a edificios y actividades de jardinería y Asistencia en establecimientos residenciales. En el lado opuesto, Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico contabilizó la tasa de temporalidad más baja, con un 55,29 %, dos puntos menos que en 2019.

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

Las pérdidas registradas en la contratación temporal femenina superaron, en 2020, los tres millones de contratos y de estos, prácticamente nueve de cada diez correspondían a dos modalidades, Eventuales por circunstancias de la producción y Obra o servicio; en la contratación masculina, la caída de contratos temporales se quedó por debajo de los tres millones y más del 95 % de estos, en las dos modalidades mencionadas.

Pocas modalidades contractuales, todas ellas temporales, registraron una evolución interanual positiva. Los contratos suscritos por trabajadoras en la modalidad de Jubilación parcial crecieron en 1.374 contratos, así como los de Relevo a jornada parcial que sumaron 83 contratos más que el año anterior —aunque el balance resultó negativo por la pérdida de 235 contratos de Relevo a jornada completa—; la modalidad contractual destinada a investigadores predoctorales en formación, en vigor desde 2019, duplicó en 2020 la contratación femenina, registrando 1.204 nuevos contratos. La contratación masculina registró más contratos que el año precedente en

tres modalidades: Jubilación parcial que añadió 1.399 contratos, Investigador predoctoral en formación, con 1.080 nuevos contratos, y Sustitución por jubilación anticipada, con 20 contratos más.

En el resto de las modalidades contractuales se redujo la contratación de ambos sexos; no obstante, los decrementos interanuales registrados en la contratación en las modalidades de Indefinido ordinario, de Prácticas y de Relevo fueron menos acusados entre las mujeres que entre los hombres, tanto en términos relativos como absolutos.

TABLA 17. CONTRATACIÓN FEMENINA POR TIPO DE CONTRATO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Contratos mujeres			Tasa mujeres (%)			% variación 2020/19
	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total [1]	Jornada Completa	J. Tiempo parcial	Total	
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	195.453	166.042	**427.113**	37,74	64,59	**45,92**	-28,55
Indefinido pers. con discap. ordinarios	1.145	1.135	**2.471**	28,28	54,33	**38,21**	-43,21
Conversión ordinaria	139.058	113.536	**265.262**	34,16	65,21	**43,55**	-27,66
Total indefinidos	**335.656**	**280.713**	**694.846**	**36,13**	**64,79**	**44,96**	**-28,28**
Obra o servicio	1.343.287	851.337	**2.194.624**	28,24	57,36	**35,16**	-28,30
Eventual circunstancias de la producción	1.651.884	1.395.947	**3.047.831**	37,70	58,26	**44,97**	-37,50
Interinidad	462.639	363.099	**825.738**	62,18	81,65	**69,46**	-24,84
Temporal personas con discapacidad	2.845	3.336	**6.181**	28,62	52,99	**38,07**	-38,07
Sustitución jubilación anticipada	405	0	**405**	58,53	0,00	**58,53**	-8,16
Jubilación parcial	0	5.937	**5.937**	0,00	30,52	**30,52**	30,11
Relevo	1.240	2.753	**3.993**	43,52	64,05	**55,87**	-3,67
Prácticas	17.009	7.799	**24.808**	43,57	63,17	**48,28**	-37,54
Formación	12.824	0	**12.824**	52,05	0,00	**52,05**	-38,96
Investigador predoctoral en formación	2.435	0	**2.435**	49,70	0,00	**49,70**	97,81
Otros	37.888	3.108	**40.996**	63,39	50,39	**62,17**	-18,90
Total temporales	**3.532.456**	**2.633.316**	**6.165.772**	**35,24**	**60,21**	**42,83**	**-32,74**
Total	**3.868.112**	**2.914.029**	**6.860.618**	**35,32**	**60,62**	**43,03**	**-32,32**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

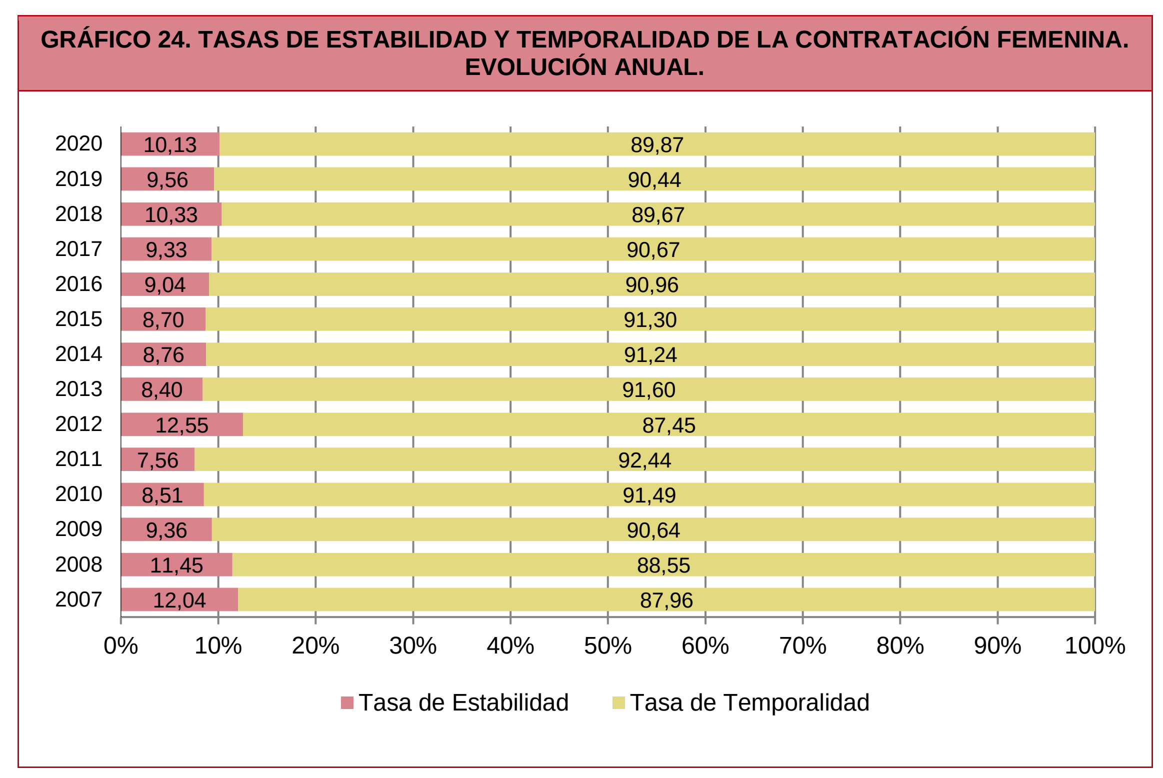
[1] Se incluyen 78.477 contratos realizados a fijas discontinuas, en los que no consta la jornada laboral.

En 2020, la mujer se mantuvo sobrerrepresentada en todas las modalidades de contratación a jornada parcial, excepto en la correspondiente a Jubilación parcial. Por otra parte, unos siete de cada diez contratos de Interinidad fueron suscritos por mujeres —aunque el peso de la mujer en esta modalidad descendió más de un punto porcentual— y esta proporción se elevó a casi el 82 % entre los contratos de interinidad a jornada parcial.

En contraste con lo ocurrido en 2019, en que el incremento de la contratación femenina repercutió en un repunte de la temporalidad, en 2020, el descenso de la contratación ha elevado la tasa de estabilidad seis décimas porcentuales. La caída de la contratación indefinida fue más acusada entre los hombres que entre las mujeres, mientras que el descenso de la temporal fue mayor en ellas que en ellos, tanto en términos relativos como absolutos. El peso de la mujer en la contratación temporal se ha reducido más de dos puntos respecto al año precedente, registrando en 2020 el mínimo histórico de la serie estudiada.

La tasa de estabilidad de la contratación femenina ha recuperado la discreta tendencia alcista que se venía observando desde 2016 e interrumpida en 2019, y se ha situado, en 2020, en el 10,13 %, lejos aún de su récord histórico registrado en 2012, tras la regularización de la relación laboral de las empleadas de hogar y de la adopción de medidas de fomento del empleo. En la contratación masculina, la tasa de estabilidad comenzó a subir en 2014 —el valor máximo la registró en 2007, con un 11,82 %— y siguió haciéndolo hasta 2019, año en que sufrió un retroceso que ha mantenido, a la contra de lo sucedido en la contratación femenina, también en 2020.

GRÁFICO 24. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN ANUAL.

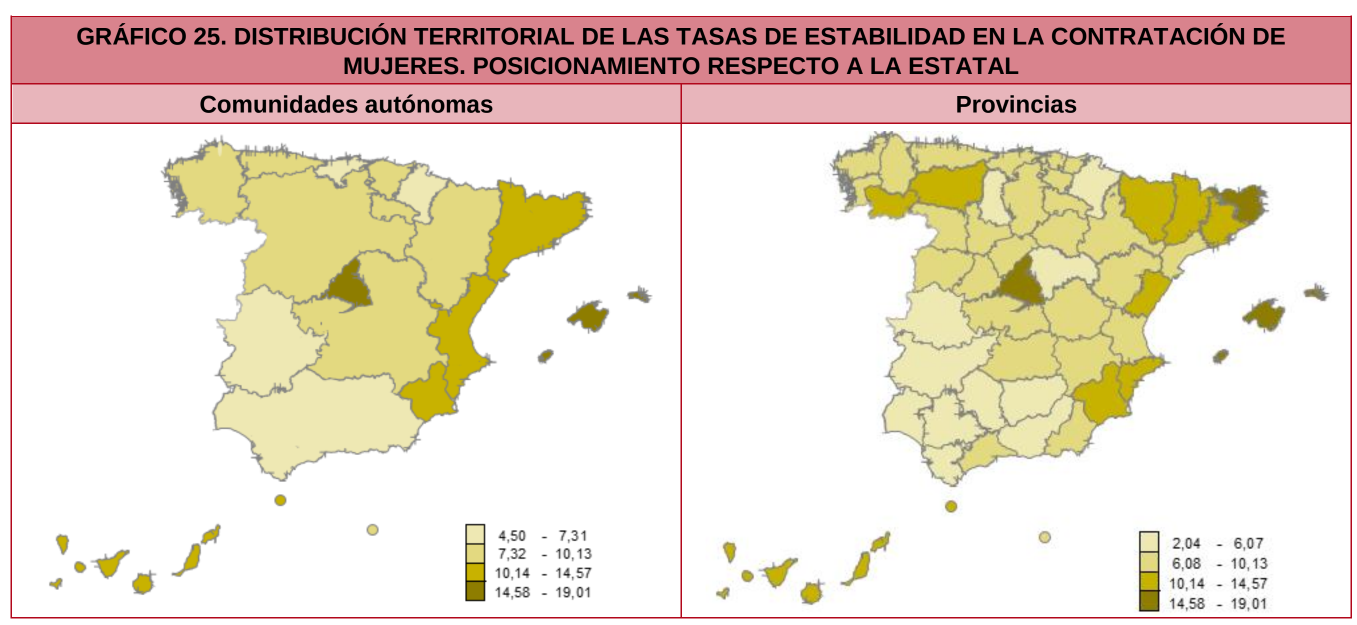


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2020.

Las tasas de estabilidad en la contratación femenina difieren de unos territorios a otros; si comparamos los valores, máximo y mínimo, de los territorios autonómicos, la diferencia en 2020 fue de 14,5 puntos porcentuales, mientras que, entre provincias, el rango se situó en casi 17 puntos.

GRÁFICO 25. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS TASAS DE ESTABILIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE MUJERES. POSICIONAMIENTO RESPECTO A LA ESTATAL

Comunidades autónomas	Provincias



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

Por territorios autonómicos, Illes Balears registró la tasa de estabilidad en la contratación femenina más elevada, donde el porcentaje de contratos al colectivo con carácter indefinido alcanzó el 19,01 %, seguida por la Comunidad de Madrid, con el 18,08 %, casi el doble de la tasa media estatal cifrada en el 10,13 %. En el lado opuesto, se situó Extremadura, donde solo el 4,50 % de los contratos suscritos por mujeres eran indefinidos, seguida por Andalucía y la Comunidad Foral de Navarra, con tasas del 5,32 % y del 6,06 %, respectivamente.

Por provincias, las tasas más altas las registraron Illes Balears y Madrid —ya reflejadas en el párrafo anterior—, así como Girona y Barcelona, con tasas en torno al 14 %. Por el contrario, Huelva contó con la tasa más baja, con el 2,04 %, seguida por Jaén, Córdoba y Badajoz, todas ellas con una estabilidad inferior al 5 %.

A pesar de la recesión sufrida por la contratación femenina en 2020, su evolución ha propiciado no solo un aumento de la tasa de estabilidad, sino también un comportamiento positivo del índice de rotación. Por primera vez en los últimos siete años este indicador disminuyó más de cuatro décimas y se situó en 2,39 contratos por cada mujer contratada, una reducción que también afectó, aunque en menor medida, a la contratación masculina.

TABLA 18. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN FEMENINA

	Contratos mujeres	Mujeres contratadas
De 1 contrato	1.582.609	1.582.609
De 2 contratos	1.178.480	589.240
De 3 contratos	809.982	269.994
De 4 contratos	559.524	139.881
De 5 a 10 contratos	1.460.913	224.179
De 11 a 15 contratos	485.819	38.580
Más de 15 contratos	783.291	30.791

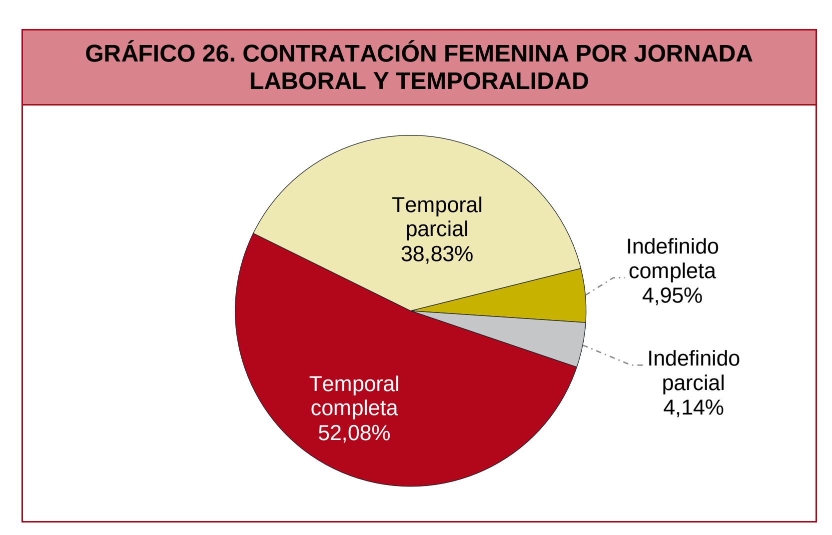
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

ÍNDICES DE ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA. EVOLUCIÓN.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
2,33	2,29	2,28	2,35	2,38	2,30	2,43	2,53	2,61	2,69	2,74	2,76	2,82	2,39

También se produjeron diferencias territoriales en 2020 en relación con el índice de rotación de la contratación femenina. Un total de 12 territorios autonómicos y 19 provincias superaron la rotación contractual femenina media del país. Los índices más altos, a nivel autonómico, los ostentaron la Comunidad Foral de Navarra y el País Vasco, con casi tres contratos por trabajadora, mientras a nivel provincia, fue Palencia la que encabezó el ranking con una rotación situada en 3,51 contratos por trabajadora y, por debajo, Guadalajara (3,33) y Bizkaia (3,00). Por el contrario, Illes Balears registró el índice de rotación más bajo del país, de 1,68 contratos por trabajadora, seguida por Ceuta.

GRÁFICO 26. CONTRATACIÓN FEMENINA POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos

Como se puede observar en el gráfico 26, los contratos temporales a jornada completa fueron los más frecuentes en la contratación femenina en 2020 —más de la mitad— seguidos, a una distancia de más de trece puntos porcentuales, de los temporales a jornada parcial. Este mismo patrón se repitió en la contratación masculina, pero el peso de ambos grupos de contratos fue muy diferente en ellos: el de los contratos temporales a jornada

completa superó en más de veinte puntos al registrado por las mujeres y la diferencia entre los contratos temporales a jornada completa y a jornada parcial se acercó a los cincuenta y tres puntos, frente a los trece de las mujeres.

El tipo de jornada laboral en la contratación ha seguido manteniéndose como un indicador de referencia en las diferencias de género. La sobrerrepresentación de la mujer en la contratación a jornada parcial aumentó en cuatro décimas porcentuales respecto a 2019. Por un parte, más de seis de cada diez contratos a jornada parcial fueron suscritos por mujeres y, por otra, el peso de la jornada parcial en el conjunto de la contratación femenina fue del 42,47 % y, al menos, duplicó el peso de este tipo de jornada en la contratación masculina. En 2020, no obstante, se redujo la tasa de parcialidad respecto al año anterior, en ambos sexos, cerca de cuatro puntos en las mujeres y más de cuatro en los hombres.

GRÁFICO 27. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION POR JORNADA LABORAL Y SEXO. EVOLUCIÓN.

	J. Completa Hombre	J. Parcial Hombre	J. Completa Mujer	J. Parcial Mujer
2020	44,96	12,01	24,54	18,49
2019	41,06	13,92	23,94	21,08
2018	41,29	14,14	23,68	20,89
2017	41,74	14,40	23,27	20,60
2016	41,49	14,66	23,08	20,77
2015	41,78	14,69	23,14	20,38
2014	41,75	14,63	23,33	20,29
2013	41,08	14,43	23,96	20,54
2012	39,89	13,04	25,61	21,46
2011	42,98	11,70	26,71	18,61
2010	43,49	10,76	27,63	18,12
2009	43,33	9,75	29,11	17,80
2008	44,64	8,34	30,40	16,62
2007	46,35	7,74	30,24	15,67

0% 100%

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2020.

Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

En la evolución de la distribución por sexo de las jornadas laborales se observa un incremento continuado del peso de las jornadas parciales en el conjunto de la contratación desde 2007 hasta 2016, año en el que se registraron los valores máximos de la serie, tanto en hombres como en mujeres —25,90 % y 46,94 %, respectivamente—; el peso de las jornadas parciales en los varones aumentó en este periodo 25,31 puntos porcentuales y en las mujeres 46,20 puntos. Desde 2016 a 2020, la representatividad de la jornada parcial en la contratación ha ido descendiendo en ambos sexos —en las mujeres, 4,47 puntos, y 5,06 puntos, en los hombres— y aumentando el peso de la jornada completa —cerca de 9 puntos en las mujeres y poco más de 7 puntos en los varones— en ese mismo período.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

En este apartado se analizan los aspectos más destacados de la movilidad interprovincial de la contratación, entendida como aquella producida cuando el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferentes provincias.

La contratación femenina sujeta a movilidad interprovincial que, en 2020, representó cerca del 11 % del total de los contratos formalizados por mujeres, registró 378.118 contratos menos que en 2019, marcando un punto de inflexión en su evolución, tras siete años de incremento paulatino. Por su parte, la contratación masculina sujeta a desplazamientos entre provincias registró una tasa de movilidad del 17,54 % en 2020, por lo que superó a la femenina en casi 7 puntos, a pesar de que también sufrió un retroceso, superior al 24 %, aunque menor que el acusado por la contratación femenina, en términos relativos —más de medio millón, en términos absolutos—.

TABLA 19. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES					
	Contratos [1]			Tasa de movilidad (%)	% variación 2020/19
	Permanecen	Se mueven	Total		
Mujeres	6.113.830	738.413	**6.852.243**	10,78	-33,87
Total	**13.587.814**	**2.328.632**	**15.916.446**	**14,63**	**-27,75**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. En el caso del colectivo en estudio, representan el 0,12 % del total de la contratación de mujeres a nivel estatal.

Nota: Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

En 2020, las provincias con mayor tasa de movilidad fueron, como en el año anterior, Cuenca, Toledo, La Rioja, Guadalajara y Huesca, todas ellas con un porcentaje de contratos vinculados a movilidad en torno o superior al 20 %. En el lado opuesto, se mantuvieron Las Palmas y, Santa Cruz de Tenerife con tasas inferiores al 6 %, así como, Asturias, Melilla y Barcelona, con un peso sobre el conjunto de la contratación femenina por debajo del 8 %.

Un total de 15 provincias fueron receptoras de trabajadoras frente a las 37 emisoras. Aquellas con mayor peso de contratos sujetos a desplazamientos de trabajadoras hacia otras provincias fueron Toledo, La Rioja, Cuenca, Ávila y Guadalajara, con unas tasas de movilidad por encima del 21 %. Por el contrario, las más receptoras de trabajadoras fueron Cuenca, Huesca, Segovia y Araba/Álava, con tasas de entrada superiores al 19 %.

TABLA 20. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Actividad económica	Contratos	% sobre total	Actividad económica	Contratos	% sobre total
Servicios de comidas y bebidas	717.854	11,74	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	129.697	17,56
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	595.631	9,74	Servicios de comidas y bebidas	53.286	7,22
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	584.856	9,57	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	47.170	6,39
Servicios a edificios y actividades de jardinería	401.218	6,56	Actividades sanitarias	41.228	5,58
Asistencia en establecimientos residenciales	308.683	5,05	Educación	38.467	5,21
Actividades sanitarias	303.243	4,96	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	38.216	5,18
Industrias de la alimentación	295.307	4,83	Industrias de la alimentación	35.180	4,76
Educación	282.449	4,62	Servicios a edificios y actividades de jardinería	34.501	4,67
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	236.591	3,87	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	26.572	3,60
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	228.884	3,74	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	24.640	3,34
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	214.493	3,51	Asistencia en establecimientos residenciales	23.926	3,24
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	203.622	3,33	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	19.534	2,65

TABLA 20. ACTIVIDADES ECONÓMICAS Y MOVILIDAD INTERPROVINCIAL FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Actividad económica	Contratos	% sobre total	Actividad económica	Contratos	% sobre total
Servicios de alojamiento	178.909	2,93	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	16.711	2,26
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	174.365	2,85	Publicidad y estudios de mercado	16.322	2,21
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	147.254	2,41	Servicios de alojamiento	14.734	2,00

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

La crisis por la COVID-19 generó algunos cambios, tanto cualitativos como cuantitativos, en la contratación femenina ligada a la movilidad interprovincial en 2020. De las quince actividades con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que supusieron desplazamientos, trece coincidieron con las de este ranking en 2019, aunque solo las tres primeras mantuvieron el mismo orden. Subieron posiciones seis de ellas, relacionadas, en gran medida, con actividades esenciales: Industrias de la alimentación y Asistencia en establecimientos residenciales, cuatro puestos; Actividades sanitarias y Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, tres; Servicios a edificios y actividades de jardinería y Educación, dos y un puesto, respectivamente. Se incorporaron al ranking, Almacenamiento y actividades anexas al transporte, así como Actividades de servicios sociales sin alojamiento, desplazando fuera de él a dos relacionadas con el entretenimiento y el ocio y, consecuentemente, con limitaciones en el desarrollo de su actividad por la pandemia, como Actividades de creación, artísticas y espectáculos y Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento.

En cuanto a los aspectos cuantitativos, resaltar que todas las actividades del ranking ligadas a la movilidad interprovincial registraron pérdidas en la contratación femenina —269.145 contratos menos—, salvo Almacenamiento y actividades anexas al transporte, que sumó 2.137 contratos más que el año anterior. Las mayores caídas en la contratación se produjeron en actividades relacionadas con la hostelería: Servicios de alojamiento casi redujo a una cuarta parte los contratos suscritos por mujeres vinculados a la movilidad interprovincial; y Servicios de comidas y bebidas, casi a un tercio respecto a los registrados en 2019; también cayeron cerca de un tercio el volumen de contratos con desplazamiento de mujeres por motivos laborales en Publicidad y estudios de mercado. Más de la mitad del empleo perdido en las quince actividades del ranking se registró en estas tres actividades.


DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

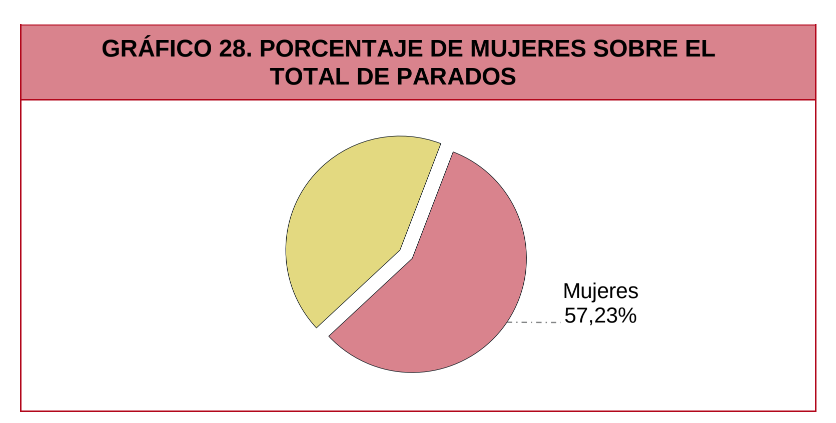
Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2020, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: 3.888.137

GRÁFICO 28. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

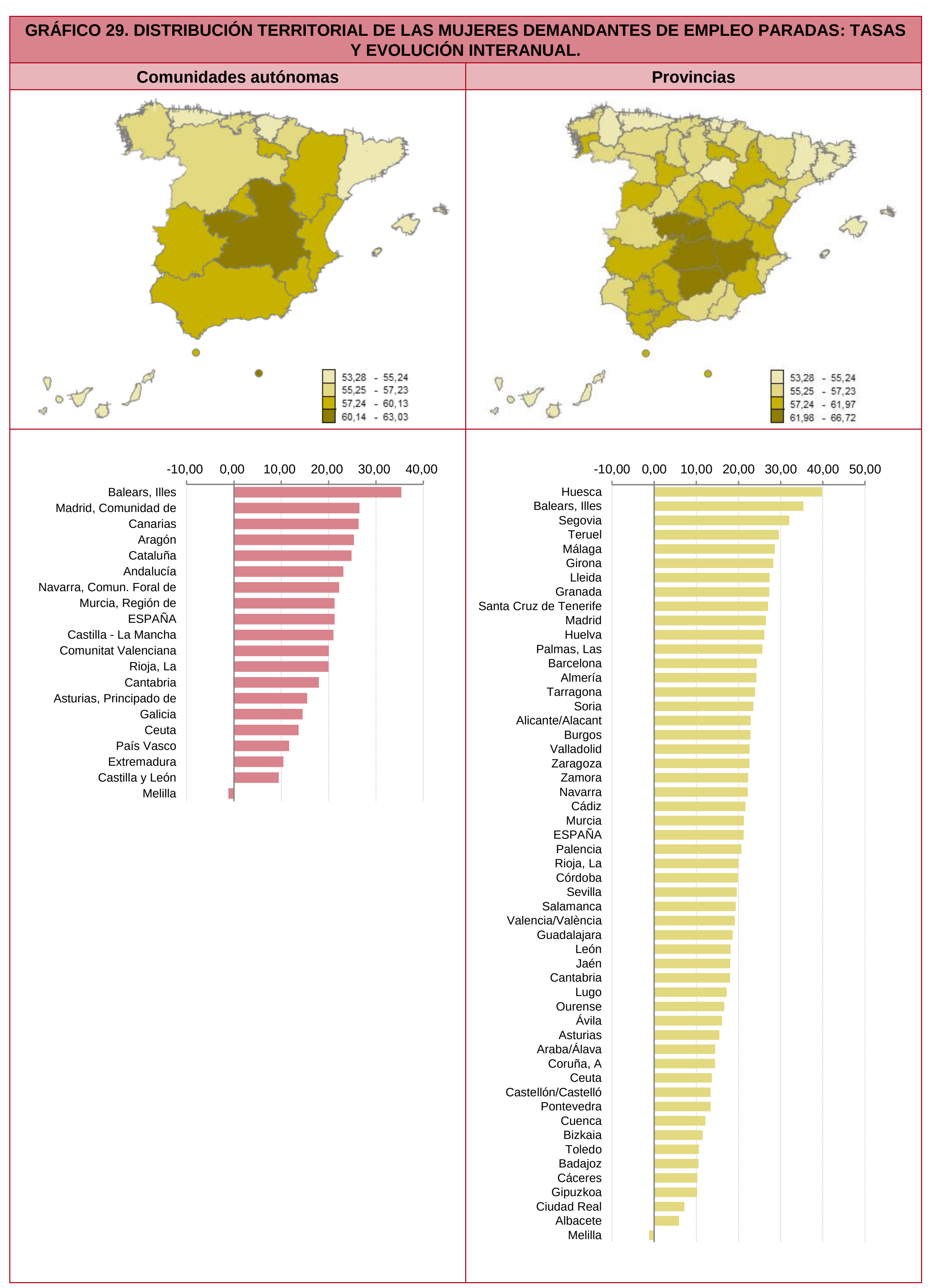
La distribución por sexo de los demandantes de empleo parados también se ha visto afectada por la crisis sanitaria. El número de desempleados, hombres y mujeres, aumentó en 2020 tras siete años consecutivos a la baja y, aunque siguen existiendo diferencias de género en detrimento de las mujeres, el porcentaje de este colectivo en el conjunto de los demandantes de empleo parados se redujo unas ocho décimas respecto al año anterior —aún, a más de siete puntos del equilibrio—, justificado por un ritmo de crecimiento del desempleo más acelerado entre los hombres que entre las mujeres. En 2020 se registraron 724.532 desempleados más que en el año anterior y, de ellos, prácticamente el 54 % eran mujeres.

En 2020, esta reducción del porcentaje de mujeres entre los desempleados se observó en trece de las diecisiete comunidades autónomas, así como en las dos ciudades autónomas. A nivel provincial, más de siete de cada diez provincias redujeron este índice; la mayor diferencia —inferior a dos puntos porcentuales— se contabilizó en Gipuzkoa, seguida de Tarragona y Málaga.

En el ámbito autonómico, la Comunidad de Castilla-La Mancha volvió a registrar la mayor proporción de mujeres entre los desempleados, un 63,03 % —cinco centésimas más que el año anterior—, seguida por Melilla, con el 61,94 %, y por Extremadura y la Región de Murcia, en las que, en torno a seis de cada diez desempleados eran mujeres. En el extremo opuesto, con la tasa mínima, Illes Balears (53,28 %) —un punto porcentual menos que en el año precedente—, seguida por Canarias, País Vasco y Cataluña que se situaron por debajo del 55 %.

Por provincias, veintidós superaron el porcentaje de mujeres paradas estatal, dos más que en 2019. La mayor presencia de mujeres entre los demandantes parados se registró de nuevo en Jaén —aunque descendió medio punto porcentual—, seguida por Ciudad Real, Albacete y Toledo, con una proporción superior al 63 %. La tasa mínima, por el contrario, se observó en Illes Balears, con el 53,28 %, seguida por Girona, Santa Cruz de Tenerife y Bizkaia —todas ellas por debajo del 54 %—.

GRÁFICO 29. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO PARADAS: TASAS Y EVOLUCIÓN INTERANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

En el gráfico anterior (inferior izquierda y derecha) se puede apreciar que, todos los territorios autonómicos y provinciales, a excepción de Melilla, experimentaron incrementos en el número de desempleadas respecto al año anterior. Ocho de los diecinueve autonómicos y veinticuatro de las cincuenta y dos provincias superaron el registrado por las demandantes de empleo paradas en el conjunto del país (21,25 %). En el ámbito autonómico destaca el significativo aumento del número de paradas sufrido por Illes Balears (35,37 %) —en torno a nueve puntos por encima de la Comunidad de Madrid, siguiente en la lista; por provincias, Huesca encabezó el ranking con una subida del 39,83 %, seguida por Illes Balears.

Por otra parte, en 2020, el número de demandantes paradas aumentó en todos los tramos de edad; porcentualmente, el incremento fue mayor cuanto menor la edad del tramo. Entre los más jóvenes, el desempleo creció a un ritmo mayor en las mujeres y ganaron representatividad en el conjunto de demandantes parados menores de 25 años, aunque la proporción de hombres se mantuvo por encima de la de ellas. Las desempleadas de 25 a 44 años fueron las que registraron el mayor incremento en términos absolutos —casi la mitad de las nuevas demandantes paradas pertenecían a este tramo de edad— y las que sufrieron una reducción de la afiliación más acusada; las diferencias de género se han acortado —también entre las mayores de 44 años—, la representación de mujeres en el conjunto de desempleados ha disminuido, pero se ha mantenido un claro predominio de ellas frente a ellos.

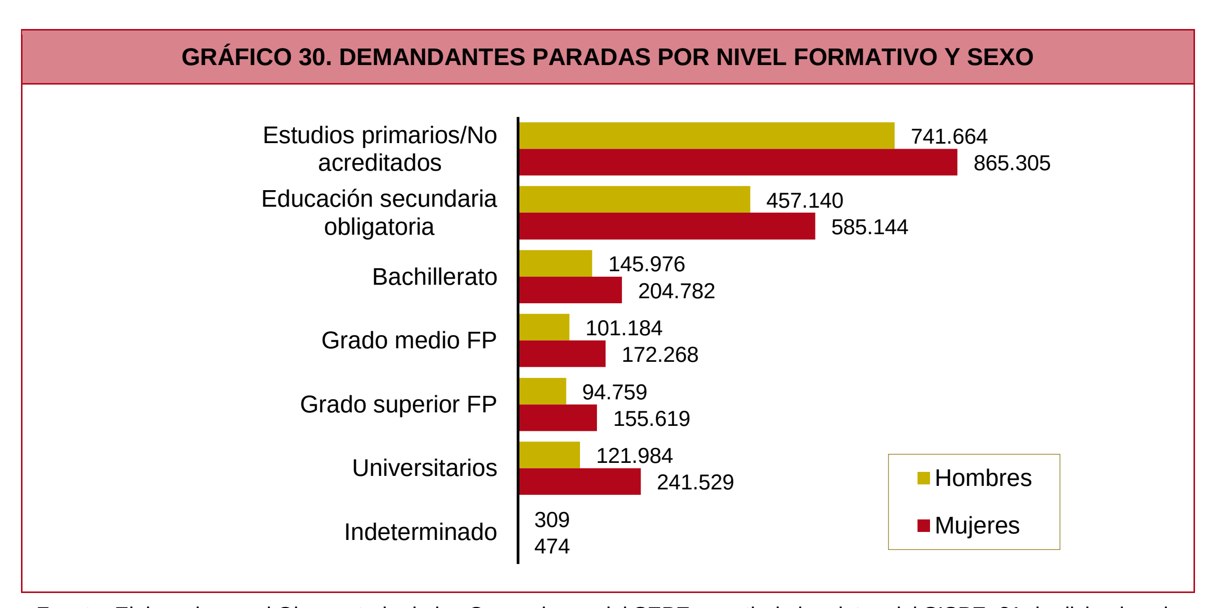
TABLA 21. PARADAS POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variación 2020/19
Menor de 25	176.565	48,64	47,31
De 25 a 44	957.743	58,81	24,80
De 45 y más	1.090.813	57,52	15,07
Total	**2.225.121**	**57,23**	**21,25**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

En los varones, la distribución por tramos de edad siguió una dinámica similar a la de las mujeres. La proporción de desempleados fue mayor cuanto mayor la edad del tramo, el ritmo de crecimiento fue más acelerado cuanto menor la edad de los desempleados y el grupo de 25 a 44 años fue el que registró la mayor subida en términos absolutos.

GRÁFICO 30. DEMANDANTES PARADAS POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

Como se puede observar en el gráfico anterior, el desempleo siguió afectando más a las mujeres que a los hombres en todos los niveles formativos. Prácticamente dos de cada tres desempleadas acreditaron en su demanda niveles formativos bajos (Estudios primarios o ESO) o no acreditaron ningún título académico.

En 2020, el desempleo femenino registró incrementos interanuales en todos los niveles formativos, sin excepción —en todos ellos, por encima del 15 %—, rompiendo la tendencia a la baja de años anteriores; si bien las

desempleadas que acreditaron estudios universitarios reflejaron tímidamente este cambio de comportamiento ya en 2019, aunque ha sido el grupo que ha registrado el menor incremento porcentual en el año de estudio. No obstante, aproximadamente siete de cada diez parados con estudios universitarios menores de 45 años eran mujeres. Las diferencias de género fueron aún mayores en otros grupos, como, por ejemplo, entre los desempleados de 45 y más años, sin experiencia laboral y con títulos de graduado en ESO o de grado medio de Formación Profesional, en los que la proporción de mujeres se elevó por encima del 85 %.

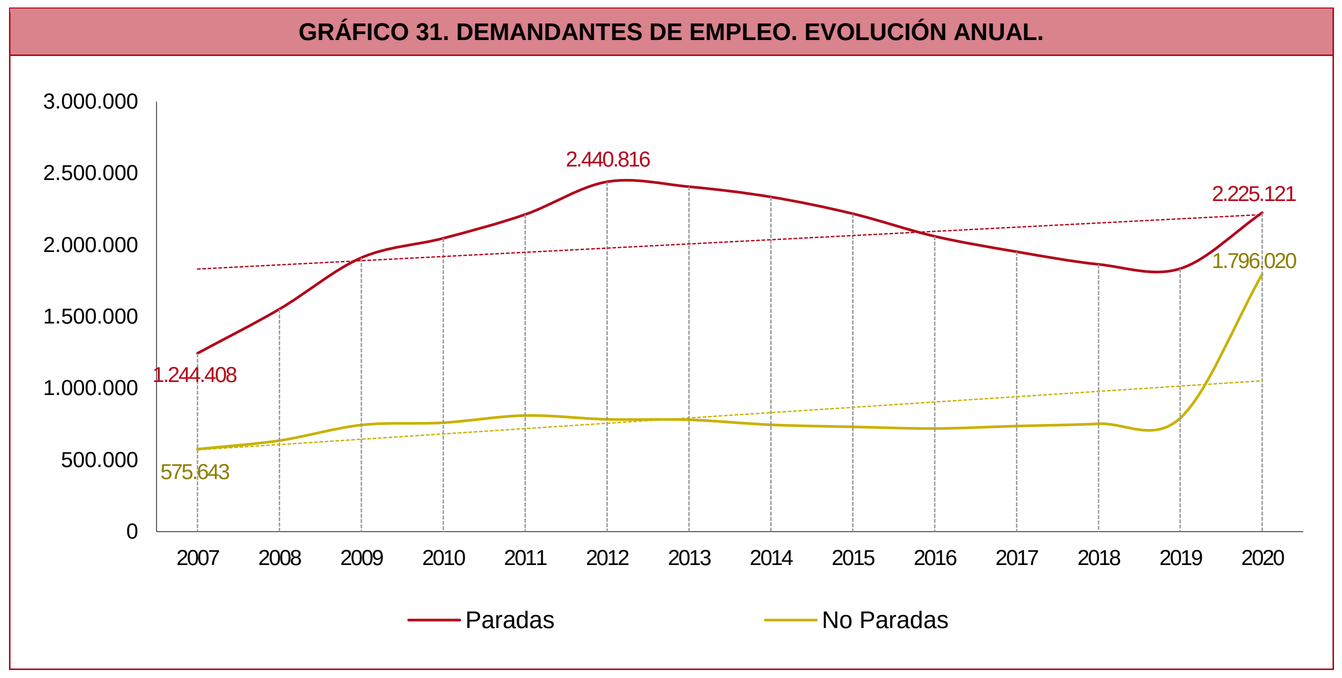
En 2020 se mantuvo el perfil más frecuente entre las demandantes de empleo paradas desde 2015: 45 y más años, con título de ESO y con experiencia laboral previa; este grupo ha representado cerca del 14 % de las demandantes paradas. Solo redujeron su número las desempleadas de 25 a 44 años con títulos universitarios de ciclo medio, en mayor medida entre las que no contaban con experiencia laboral previa, que descendieron más de un 6 % respecto al año precedente.

4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

En 2020, el número de demandantes de empleo inscritos en los servicios públicos de empleo alcanzó un máximo histórico y se situó en cerca de 7,4 millones, de los que más de 4 millones eran mujeres —el 54,43 %, en términos relativos—. En 2019 se produjo un punto de inflexión y aumentó el número de demandantes de empleo tras seis años consecutivos de bajada, pero solo afectó a las mujeres; en 2020, también incidió en los hombres y de forma más acusada. Se han contabilizado 2.885.659 demandantes de empleo más que en el año precedente y, de ellos, 1.392.651 eran mujeres —los mayores incrementos interanuales registrados desde 2007—. En 2020 se registraron unos 4,3 millones de demandantes de empleo más que en 2007, de los que 2,2 millones eran mujeres.

Este aumento tan acusado del número de demandantes de empleo, de ambos sexos, es atribuible, en mayor medida, al incremento de aquellos que estaban buscando un puesto de trabajo con mejores condiciones que a quienes habían perdido el suyo. En 2019, unas siete de cada diez demandantes de empleo se encontraban paradas, mientras que, en 2020, solo el 55 % estaban desempleadas. El peso de las desempleadas en el conjunto de las demandantes de empleo se ha reducido más de catorce puntos en el último año y casi diecinueve en el quinquenio —más de 21 y cerca de 26 puntos el de los varones parados en los mismos períodos—.

GRÁFICO 31. DEMANDANTES DE EMPLEO. EVOLUCIÓN ANUAL.

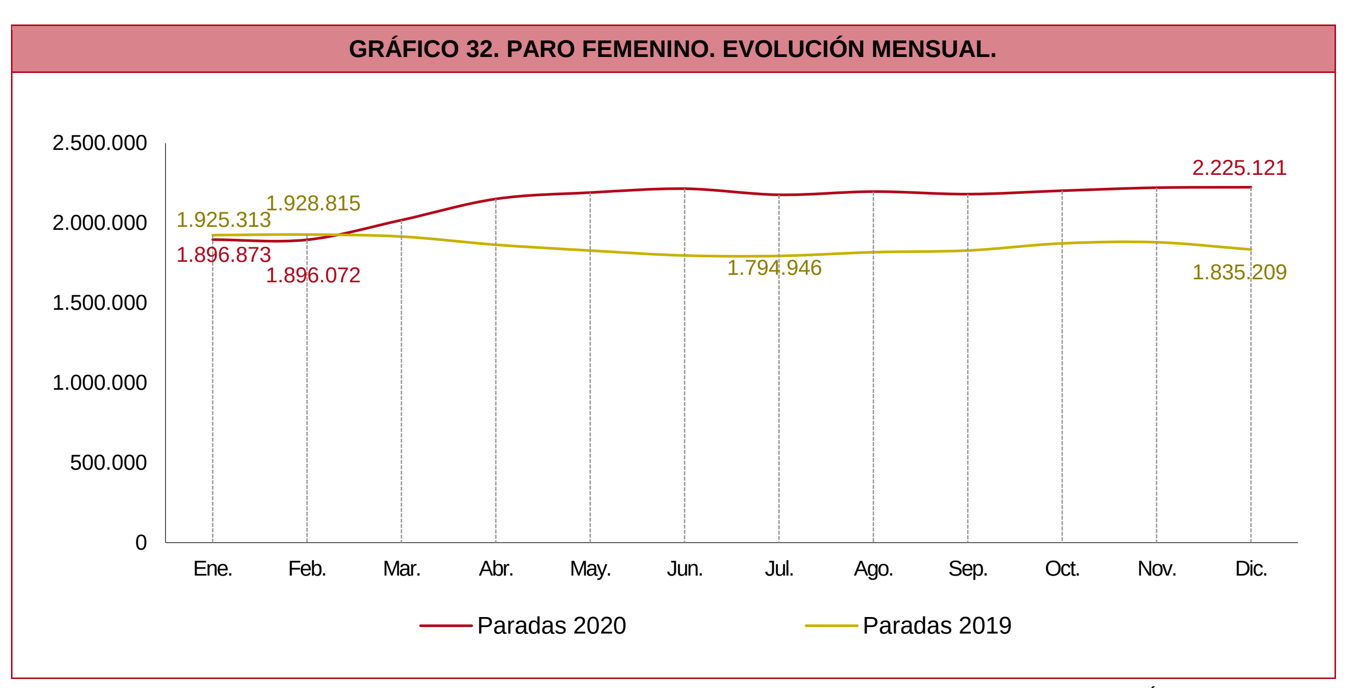


Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2020.

Por otra parte, en la evolución de los demandantes parados por sexo cabe destacar que, entre 2010 y 2018, las mujeres resultaron más desfavorecidas: cuando aumentó el desempleo, lo hizo a mayor ritmo entre ellas y, cuando se redujo, lo hizo a menor ritmo que en ellos. En 2019, se invirtió la pauta de los años precedentes y el ritmo de descenso de ellas superó el de ellos, y en 2020, que el paro aumentó en ambos sexos, creció a menor ritmo entre las mujeres, lo que ha provocado que la mujer haya reducido su representatividad en el conjunto de demandantes parados en casi ocho décimas, aunque la brecha de género se ha cifrado en 14,46 puntos en detrimento de las mujeres —el 57,23 % de los parados en 2020 eran mujeres—.

En cuanto a la evolución de los demandantes de empleo no parados, hombres y mujeres han seguido caminos, por lo general, paralelos, ligeramente divergentes desde 2012 a 2019, aunque siempre con cifras más altas entre las mujeres. En 2020, aumentaron más ellos que ellas, aunque en términos absolutos se aproximaron bastante —se registró 1 millón más de demandantes no paradas que en el año anterior, y casi 1,2 millones más de hombres—.

GRÁFICO 32. PARO FEMENINO. EVOLUCIÓN MENSUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2019-2020. Último día de mes.

La evolución del desempleo femenino a lo largo del año ha tenido siempre un marcado carácter estacional, pero con la irrupción de la pandemia por la COVID-19 y el establecimiento de medidas para luchar contra ella, la actividad económica y, consecuentemente, el mercado laboral, han sufrido importantes cambios desde mediados de marzo de 2020:

- De marzo a diciembre, el número de desempleadas creció respecto a los mismos meses del año anterior, un promedio mensual de 334.793 paradas más, con incrementos porcentuales que se movieron entre un mínimo, en marzo, de más del 5 %, a un máximo, en junio, que superó el 23 %.
- Los meses de marzo a junio de 2020 registraron incrementos intermensuales —en marzo y abril, cuando las restricciones fueron más acusadas, superaron el 6 %—, mientras en 2019 se produjeron descensos en el número de paradas en ese mismo período.
- En 2020, desde marzo, se registraron descensos intermensuales en los meses de julio (1,73 %) y septiembre (0,73 %) coincidiendo con la flexibilización de las medidas frente a la crisis sanitaria.
- Los valores mínimo y máximo del número de paradas, que en 2019 se situaron en julio y febrero, en 2020 se registraron en febrero y diciembre, respectivamente.
- A 31 de diciembre, se contabilizaron 329.049 paradas más que en febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria, y que, en términos relativos, representaron un incremento del 17,35 %.

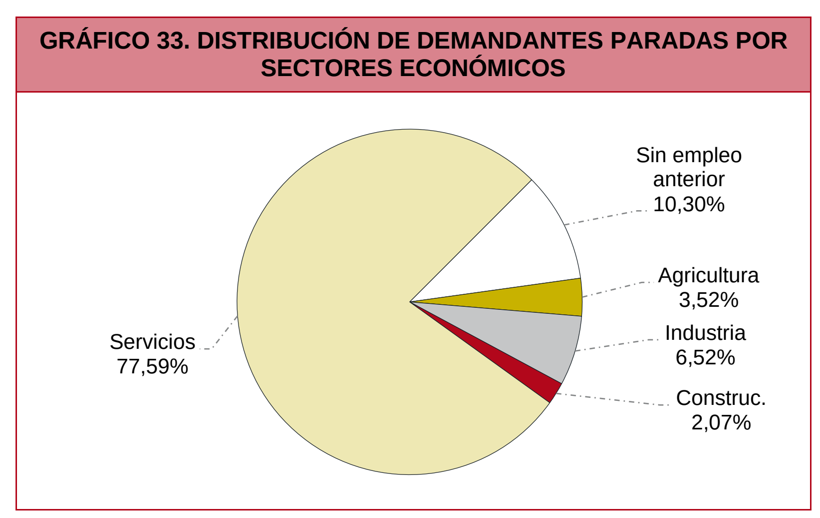
El promedio mensual de demandantes paradas fue de 2.131.639, mientras que el de los hombres se situó en 1.578.186 parados. Estos promedios aumentaron en torno al 15 % y al 22 % respecto a los del año anterior, respectivamente.

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

El deterioro del mercado laboral en todos los sectores económicos, puesto de manifiesto ya con el descenso de la afiliación y la contratación femeninas, se confirma con el aumento del número de paradas de forma generalizada, en todos ellos, incluido el de aquellas que buscaban su primer empleo. En 2020, se contabilizaron, entre todos los sectores, unas 390.000 desempleadas más que en 2019; de ellas, más de las tres cuartas partes procedían del sector servicios, por encima del 13 % eran demandantes de empleo paradas sin experiencia laboral, mientras que menos del 5 % y del 4 % procedían de agricultura e industria, respectivamente.

El desempleo femenino creció a mayor ritmo en agricultura y entre las paradas sin actividad previa que en el resto de los sectores. Ambos sectores experimentaron sendos incrementos interanuales en el número de paradas —superiores al 30 % y prácticamente diez puntos porcentuales por encima del registrado en servicios— y aumentaron su representatividad en el conjunto; el sector agrícola, además, alcanzó, en 2020, su representatividad máxima en la serie estudiada, mientras industria y construcción registraron los valores más bajos.

GRÁFICO 33. DISTRIBUCIÓN DE DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

En 2020, seis de cada diez varones en situación de desempleo procedían del sector servicios, mientras que construcción e industria arrojaron, entre ambos, más de la cuarta parte de los desempleados. Los parados que buscaban su primer empleo, además de servicios y agricultura, registraron mayor representatividad que el año anterior. El desempleo creció a mayor ritmo entre los hombres que entre las mujeres en todos los sectores —en torno a dieciocho puntos más en los parados sin experiencia laboral— excepto en agricultura. No obstante, prácticamente dos tercios de los desempleados que buscaban su primer empleo eran mujeres y una proporción algo inferior se registró en servicios, si bien, el número de varones superó al de mujeres en construcción, agricultura e industria.

A pesar de las medidas implementadas para amortiguar el impacto de la pandemia en el mercado laboral, 2020 ha supuesto un punto de inflexión en la evolución del desempleo en todos los sectores económicos. En 2019 se habían alcanzado mínimos históricos de demandantes paradas en todos los sectores, excepto en agricultura, que había reflejado un pequeño incremento en ambos sexos, sin embargo, en 2020, se registraron incrementos interanuales del número de desempleadas tras siete años de descenso ininterrumpido en sectores como servicios, construcción o industria o, de seis, en el caso de las paradas demandantes del primer empleo; se registraron los ritmos de crecimiento interanual más altos desde 2009 en sectores como agricultura, industria o entre las paradas sin experiencia laboral, pero solo agricultura y servicios contabilizaron el mayor número de desempleadas del último decenio.

GRÁFICO 34. PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.

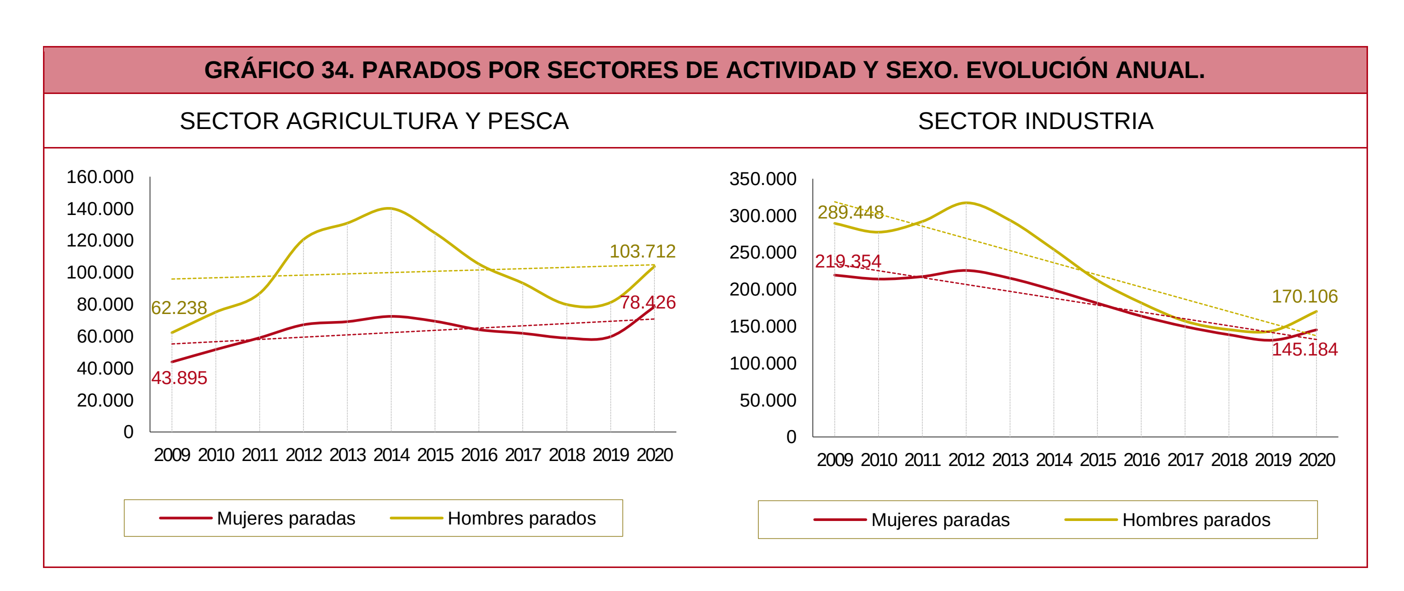
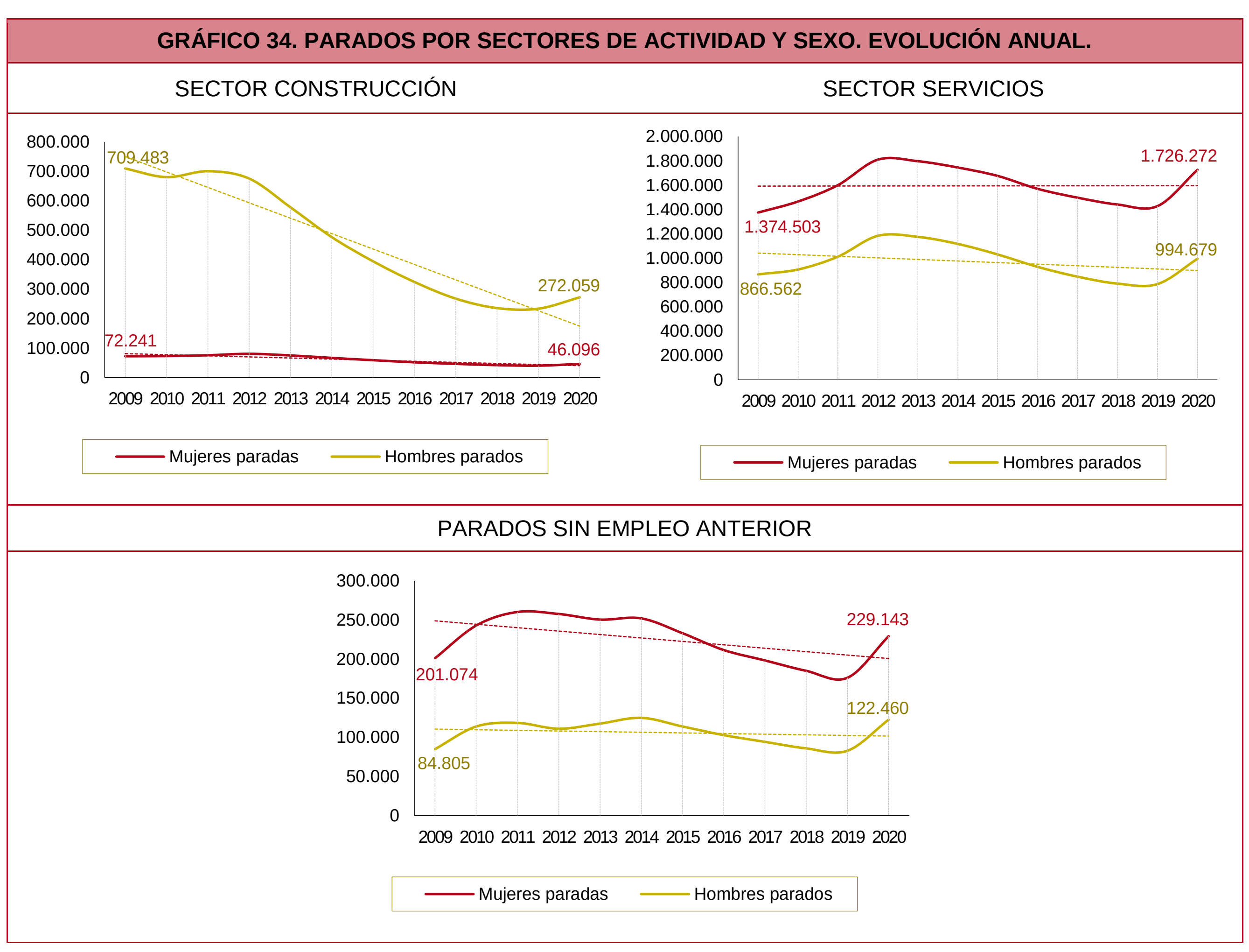


GRÁFICO 34. PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2009-2020.

Entre los varones registrados como desempleados, solo quienes buscaban su primer empleo sufrieron en 2020 el incremento interanual más alto de la serie histórica estudiada; agricultura lo registró en 2012, mientras el resto de los sectores lo acusaron en 2009. Paralelamente a la evolución de las paradas, los hombres registraron en 2020 más desempleados que en 2019 en todos los sectores —con incrementos porcentuales de mayor intensidad que los de ellas, salvo en agricultura—, tras ocho años de descensos continuados como en construcción, o de siete, como en industria o servicios. Solo agricultura o los parados que carecían de experiencia laboral, registraron en 2020 el número de desempleados más alto del decenio.

La tabla siguiente muestra las quince actividades económicas con mayor número de desempleadas en 2020, entre aquellas que registraron porcentajes de paradas superiores a la media estatal —se han excluido las mujeres paradas sin un empleo anterior por haberse analizado como sector independiente en los párrafos anteriores, aunque también superaron esa tasa—. Estas quince actividades concentraron prácticamente dos tercios de las paradas registradas en 2020.

TABLA 22. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO

Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]	% variación 2020/19
Servicios de comidas y bebidas	268.247	63,11	29,17
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	261.732	74,02	21,97
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	172.464	60,32	7,95
Servicios a edificios y actividades de jardinería	134.608	74,23	20,29
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	70.467	90,03	31,60
Servicios de alojamiento	70.422	68,06	15,99
Educación	63.303	72,20	14,72

TABLA 22. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR PARO FEMENINO			
Actividades económicas [1]	Mujeres	% mujeres sobre total [2]	% variación 2020/19
Otros servicios personales	57.902	77,87	31,75
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	48.630	59,09	25,29
Asistencia en establecimientos residenciales	47.844	86,95	19,80
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	45.903	63,66	16,72
Industrias de la alimentación	42.525	60,97	14,64
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	40.238	80,46	20,11
Actividades sanitarias	35.348	82,83	7,56
Actividades jurídicas y de contabilidad	19.658	73,74	18,71

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas que concentran mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (57,23 %).

[2] Porcentaje de paradas sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

En 2020, solo cuatro actividades económicas (división CNAE) registraron un número menor de demandantes paradas que en 2019 —concentraron el 0,51 % de las desempleadas—. Las cuatro, del sector industrial, se encuadran, una, en la industria extractiva (Extracción de antracita, hulla y lignito) y, tres, en la industria manufacturera (Coquerías y refino del petróleo, Industria del tabaco e Industria textil) y, en total, contabilizaron 177 desempleadas menos que el año anterior. El descenso de las dos primeras fue testimonial —dos desempleadas menos cada una— por el escaso peso de estas actividades en el conjunto del desempleo femenino y en ambas, la mujer estaba subrepresentada; las dos últimas, con tasas de paradas superiores al 66 % y a la media nacional, registraron 38 y 135 desempleadas menos, respectivamente.

Más de la mitad de las desempleadas registradas en 2020 procedían de tan solo ocho actividades económicas y, salvo Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas —que aglutinó el 3,40 % de las paradas—, el resto fueron actividades enmarcadas en el sector servicios; de ellas, solo dos (Comercio al por mayor e intermediarios del comercio y Actividades relacionadas con el empleo) presentaron tasas de paradas en torno al 52 %, por debajo de la media nacional, y concentraron, entre ambas, cerca del 8 % de las desempleadas, mientras las cinco restantes superaron la tasa estatal de demandantes paradas y se posicionaron en los primeros puestos de las quince actividades con mayor paro femenino reflejadas en la tabla anterior.

En 2020 se mantuvieron en este ranking las mismas actividades económicas que el año anterior y siete de ellas en el mismo orden. Servicios de comidas y bebidas desbancó de la primera posición a Comercio al por menor desplazándola hacia un segundo puesto, mientras que Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico y Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas empeoraron su situación ascendiendo dos posiciones. Por el contrario, bajaron una posición en el ranking, además de Comercio al por menor, Servicios de alojamiento, Educación, Asistencia en establecimientos residenciales y Otras actividades profesionales, científicas y técnicas. No obstante, con independencia de estos reajustes, estas quince actividades registraron, en conjunto, 233.887 demandantes paradas más que el año anterior —un 20,42 %, en porcentaje—.

La adopción de medidas para minimizar el impacto negativo de la pandemia sobre el empleo por la pérdida de actividad de las empresas como consecuencia de las limitaciones establecidas para la contención de la COVID-19, como la flexibilización de los procedimientos de regulación temporal de empleo (ERTE), ha evitado la salida masiva del mercado laboral de los trabajadores, principalmente de aquellos sectores más afectados. Cerca del 47 % de los trabajadores en ERTE, a 31 de diciembre de 2020, procedían de la hostelería (Servicios de comidas y bebidas y Servicios de alojamiento) y de ellos más del 53 % eran mujeres —unas 187.000 trabajadoras en ERTE; el desempleo femenino se incrementó en 70.286 paradas—; aproximadamente el 15 % de los trabajadores del comercio al por mayor y al por menor, de los que en torno al 51 % eran mujeres —unas 56.000 trabajadoras en ERTE; el desempleo femenino se incrementó en 60.638 paradas respecto a 2019—.

Entre las 32 actividades que registraron en 2020 una tasa de demandantes paradas superior a la estatal, quince presentaron porcentajes de mujeres superiores al 70 % y nueve de ellas se posicionaron entre las actividades con mayor paro femenino del ranking de la tabla 22 y concentraron un tercio de las desempleadas de la tabla. Con la tasa más alta, Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico, en la que nueve de cada diez desempleados eran mujeres.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad en su demanda y en especial la de los demandantes parados de larga duración (PLD), que son aquellos demandantes en situación de paro, cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

La mejoría que venía experimentando el mercado de trabajo en los últimos años con descensos en el número de desempleados en todos los tramos de antigüedad de la demanda de empleo o en casi todos ellos, comenzó a ralentizarse en 2019, mostrando signos de cierto estancamiento, ya que, con independencia de que el desempleo femenino registrara un saldo global negativo, el número de paradas subió entre las que llevaban un mes o menos demandando empleo y las que tenían demandas con una antigüedad de entre seis y doce meses, y, por tramo de edad, entre las paradas de 45 o más años. Con la irrupción de la pandemia, la situación en 2020 se invirtió, y el desempleo femenino incidió en aquellas desempleadas, con independencia de la edad, que llevaban más de seis meses solicitando un puesto de trabajo en los servicios públicos de empleo.

En 2020, por tanto, creció el desempleo, en más de medio millón, entre las paradas de todos los tramos de edad con una antigüedad en su demanda de más de seis meses —en las menores de 25 años, también entre las que llevaban más de tres meses—, pero se registraron 185.702 desempleadas menos entre las que tenían demandas de empleo con antigüedad de seis meses o menos, especialmente en los dos tramos de mayor edad.

TABLA 23. PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variación 2020/19
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años		
<= 1 mes	13.700	60.883	37.952	**112.535**	-30,91
>1 y <= 3 meses	33.011	118.616	72.248	**223.875**	-33,20
>3 y <= 6 meses	37.989	123.675	81.669	**243.333**	-9,00
>6 y <= 12 meses	54.743	281.307	196.073	**532.123**	91,30
>12 y <= 24 meses	27.602	209.216	245.336	**482.154**	77,70
>24 meses	9.520	164.046	457.535	**631.101**	21,30
Total	**176.565**	**957.743**	**1.090.813**	**2.225.121**	**21,25**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

Comparando el comportamiento del desempleo por sexo y analizando los datos desagregados de 2020, la evolución respecto al año anterior fue, en general, más favorable en las mujeres que en los hombres, con ritmos de descenso mayores y de incrementos menores en ellas, salvo dos segmentos, los menores de 25 años con una antigüedad en la demanda de uno a tres meses y los mayores de 44 años y con más de dos años inscritos como desempleados. Sin embargo, en términos absolutos, la evolución del desempleo fue solo mejor en las mujeres inscritas entre uno y seis meses que la de los hombres en esos intervalos de antigüedad de la demanda, y, por tramos de edad, mejor entre las desempleadas menores de 25 años que entre los varones de esas edades.

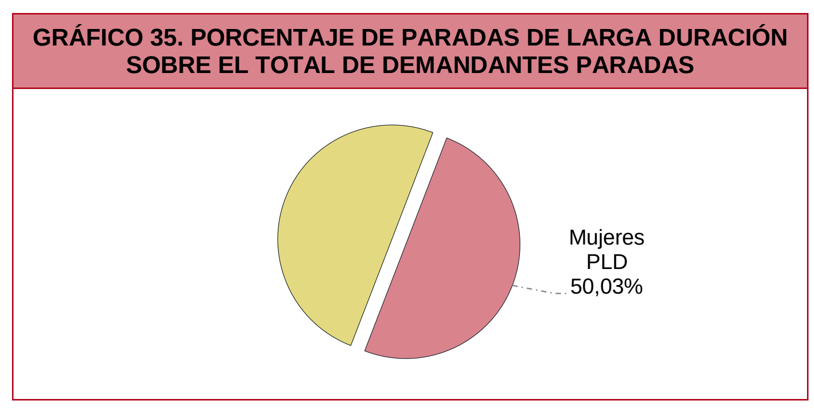
No obstante, las mujeres solo representaron algo menos de la mitad de los parados inscritos en cada tramo en los dos inferiores, es decir, entre los que llevaban tres meses o menos buscando empleo. La proporción de mujeres fue mayor cuanto mayor el tiempo de inscripción como demandante de empleo en cada uno de los tramos de edad estudiados; las desempleadas que permanecieron inscritas más de doce meses superaron la media provincial —en cada uno de los intervalos—, con un porcentaje de mujeres superior al 60 %.

Por otra parte, solo las desempleadas menores de 45 años que llevaban inscritas seis meses o menos lograron posicionarse en 2020 por debajo de las cifras de 2007, año previo a la anterior crisis económica —92.376 paradas menos—, mientras que el resto de los segmentos por antigüedad de la demanda y edad registraron 1.073.089 paradas más que en 2007 —casi el 58 %, tenían 45 o más años—. Los varones parados presentaron el mismo patrón descrito entre las mujeres desempleadas, pero, en términos cuantitativos, las diferencias fueron menores, así, registraron 67.393 parados menos entre los menores de 45 años con antigüedad en su demanda inferior a seis meses y 871.528 más en el resto de los segmentos.

Sin embargo, la situación en 2020 no ha empeorado tanto si se compara con la del último decenio: se registraron 413.606 paradas menos que en 2011, principalmente entre quienes llevaban menos de seis meses inscritas, con

independencia de la edad —y las de 25 a 44 años con antigüedad de la demanda superior a los doce meses— y 350.809 desempleadas más en el resto de los segmentos estudiados.

GRÁFICO 35. PORCENTAJE DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN SOBRE EL TOTAL DE DEMANDANTES PARADAS



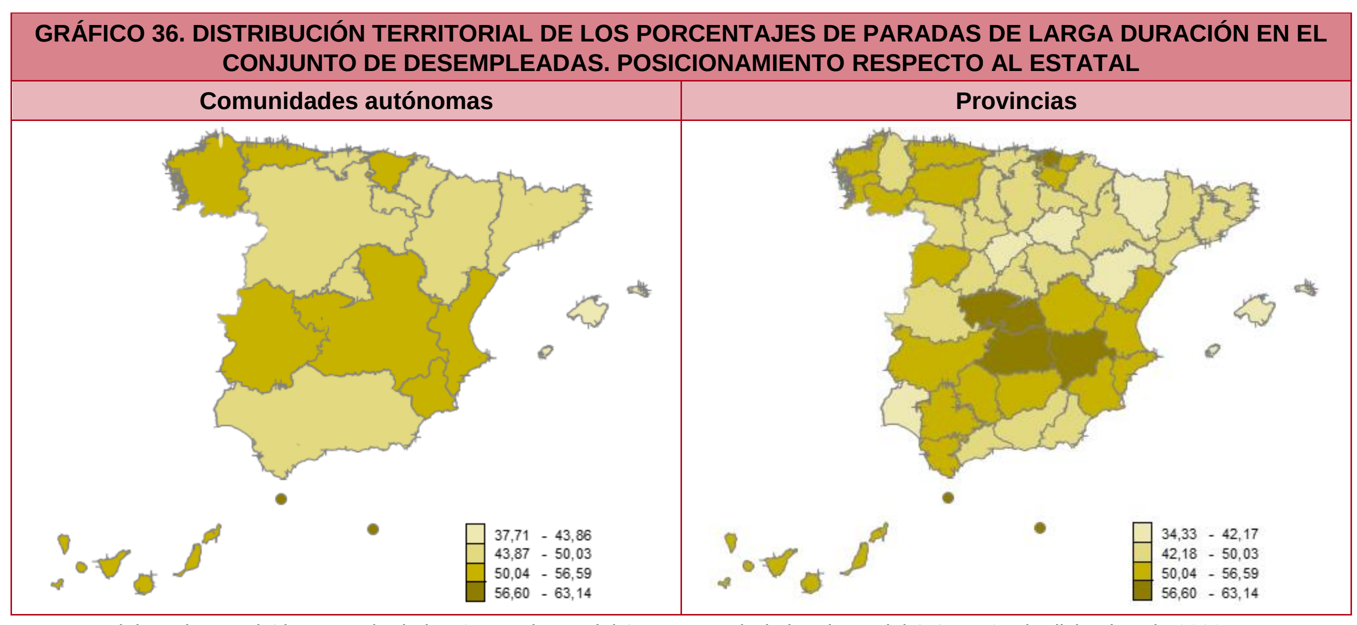
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

En 2020 y tras cuatro años de descenso ininterrumpido, la proporción de paradas de larga duración sobre el total de desempleadas fue la más alta desde 2007, en torno a siete puntos más que la del año precedente y el mayor de los incrementos interanuales registrados en la serie histórica estudiada. Entre los varones, este índice se situó en el 38,49 %, muy por debajo de la tasa femenina, a pesar de que sufrió un incremento cercano a seis puntos respecto a 2019.

Por tramos de edad, se mantuvo la relación directa entre paro de larga duración y edad —a mayor edad, mayor número de paradas de larga duración y mayor el peso de estas sobre el total de paradas—, pero el ritmo al que creció el número de paradas de larga duración fue mayor cuanto menor la edad y las menores de 25 años duplicaron, como poco, las registradas en 2019. Por sexo, se redujo más de un punto el porcentaje medio de mujeres entre los parados de larga duración y se situó en el 63,49 % —las desempleadas de 25 a 44 años superaron en más de cuatro puntos el promedio—.

En cuanto a su distribución territorial, Melilla fue, en 2020, el territorio que registró el mayor porcentaje (63,14 %), tanto a nivel autonómico como provincial, y le siguió Ceuta (62,35 %); además, dos comunidades autónomas, Castilla-La Mancha y el País Vasco, y cinco provincias, Albacete, Bizkaia, Ciudad Real, Toledo y Araba/Álava, superaron el 55 % de paradas de larga duración. En sentido contrario y en el ámbito autonómico, Illes Balears, registró el valor más bajo de este índice (37,71 %), seguida de Aragón; en el ámbito provincial, fue Soria la que anotó el porcentaje más bajo de paradas de larga duración entre las desempleadas, un 34,33 %, seguida de Huesca, Teruel e Illes Balears, con tasas inferiores al 38 %.

GRÁFICO 36. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS PORCENTAJES DE PARADAS DE LARGA DURACIÓN EN EL CONJUNTO DE DESEMPLEADAS. POSICIONAMIENTO RESPECTO AL ESTATAL



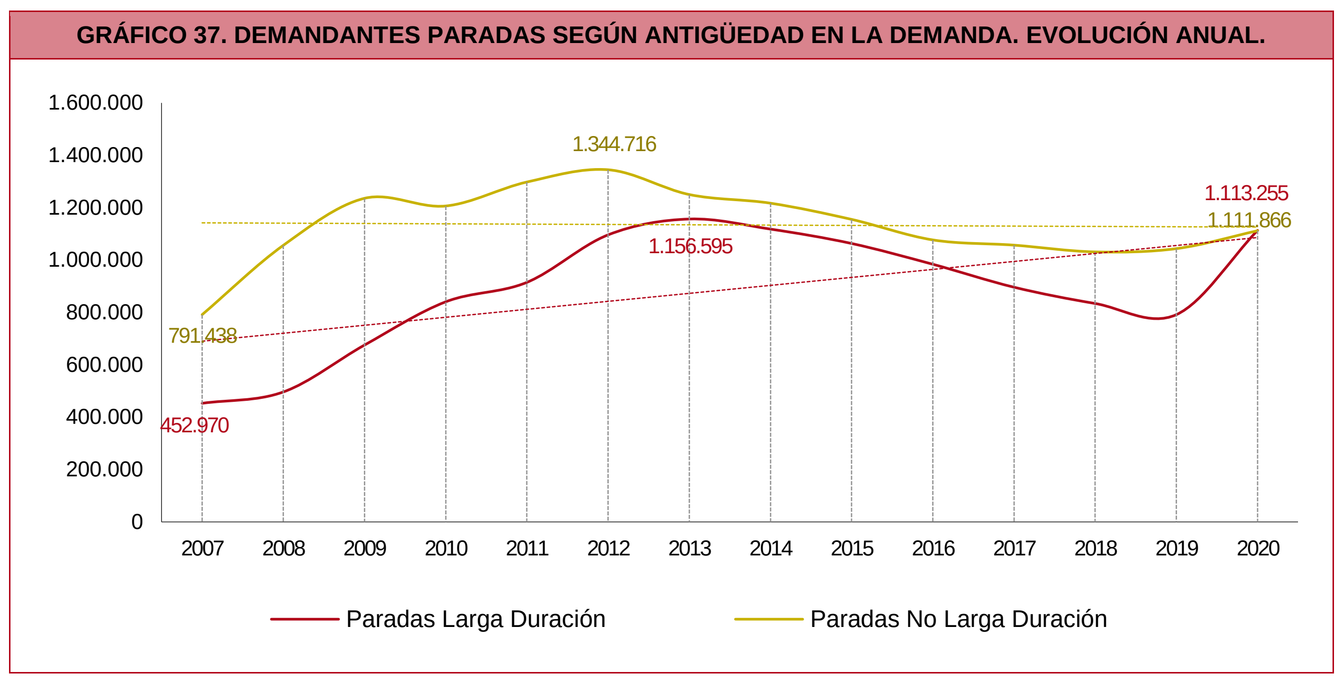
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

Al contrario de lo que sucedió en 2019, año en el que casi la totalidad de las provincias, salvo Cantabria y Palencia, redujeron el porcentaje de paradas de larga duración respecto al total de paradas, en 2020, todas las provincias, sin excepción, aumentaron esta proporción —cuatro de ellas, en más de 11 puntos porcentuales y solo dos, en menos de 3 puntos respecto a 2019—; las mayores diferencias se observaron en Illes Balears, Castellón/Castelló, Melilla y Navarra, en ese orden, mientras que las menores se registraron en Araba/Álava y Segovia. Además, la mitad de las provincias registraron una proporción de paradas de larga duración entre las desempleadas por encima de la media (50,03 %).

Por otra parte, las cincuenta y dos provincias españolas sufrieron incrementos interanuales en el número de paradas de larga duración, en una horquilla que fue desde un 130,06 % de Illes Balears a un 18,12 % de Bizkaia; entre los varones, el incremento medio del número de parados de larga duración fue del 47,36 % —en torno a siete puntos más que en ellas— y los incrementos, máximo (146,80 %) y mínimo (22,54 %), los registraron las mismas provincias.

El año 2020 ha marcado un punto de inflexión en la evolución anual del número de paradas de larga duración y, tras varios años de descenso gradual, se ha registrado un acusado repunte. El número de paradas de larga duración ha crecido hasta situarse muy cerca del máximo histórico alcanzado en 2013 y se ha posicionado como el valor máximo del último quinquenio. En la evolución de los varones en desempleo de larga duración también se registró un importante incremento en 2020, elevando su número a 640.063 parados —casi cuadruplicaron los de 2007—, sin embargo, a pesar de todo, la cifra de paradas de larga duración se quedó cerca de duplicar la de ellos.

GRÁFICO 37. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA. EVOLUCIÓN ANUAL.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2020.

Por otra parte, las paradas inscritas durante menos de 365 días demandando empleo volvieron a crecer en 2020 y a mayor ritmo que en el año anterior, en el que se produjo un cambio de tendencia después de seis años sucesivos de descenso.

En cuanto a su distribución por niveles formativos, en 2020, las mujeres siguieron estando sobrerrepresentadas en este colectivo de parados de larga duración en todos los niveles formativos —solo se posicionaron por debajo de la media las que acreditaron Estudios primarios o Bachillerato—, aunque redujeron este índice respecto a 2019. En torno a siete de cada diez parados de larga duración en los niveles formativos de Formación Profesional (FP) y universitarios eran mujeres.

Los parados de larga duración de ambos sexos aumentaron en todos los niveles formativos. En términos absolutos, los mayores incrementos se registraron en los niveles formativos más bajos (Estudios primarios y ESO), que aglutinaron dos tercios de las nuevas paradas de larga duración y una mayor proporción aún entre los varones.

TABLA 24. PARADAS DE LARGA DURACIÓN POR NIVELES FORMATIVOS			
Niveles formativos	**Mujeres PLD**	**% sobre total**	**% variación 2020/19**
Estudios primarios/No acreditado	447.187	40,17	42,62
Educación secundaria obligatoria (ESO)	314.128	28,22	35,68
Bachillerato y equivalentes	95.090	8,54	42,58
Grado medio Formación profesional	84.936	7,63	39,47
Grado superior Formación profesional	71.158	6,39	44,40
Universitarios	100.661	9,04	44,56
Indeterminado	95	0,01	111,11
Total	**1.113.255**	**100,00**	**40,63**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

4.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

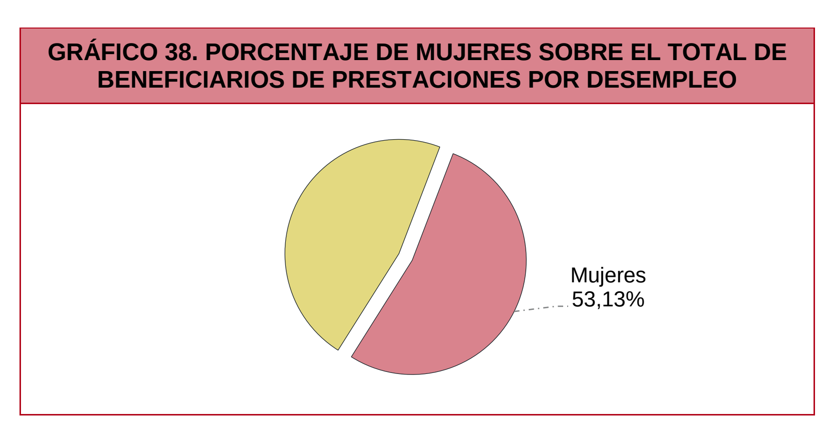
Se consideran beneficiarios de prestaciones, a los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial, incluyendo los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, y a los perceptores de los programas de Renta Activa de Inserción (RAI) y de Activación para el Empleo (PAE).

Los datos que se ofrecen son los de aquellos beneficiarios que tienen concedida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2020 o del mes de referencia.

Total beneficiarios: 2.299.575

En torno a seis de cada diez mujeres paradas a 31 de diciembre de 2020 estaban percibiendo algún tipo de ayuda económica por encontrarse en situación de desempleo. La cobertura fue menor que la del año anterior en ambos sexos —retrocedió algo más de un punto porcentual en las mujeres y alrededor de tres puntos en los hombres—. La tasa de cobertura masculina (68,59 %) supero en más de nueve puntos la femenina, aunque se redujo la diferencia entre ambas tasas respecto al año anterior. No obstante, se registraron 335.393 beneficiarios más que en 2019, de los que un 52,45 % eran mujeres.

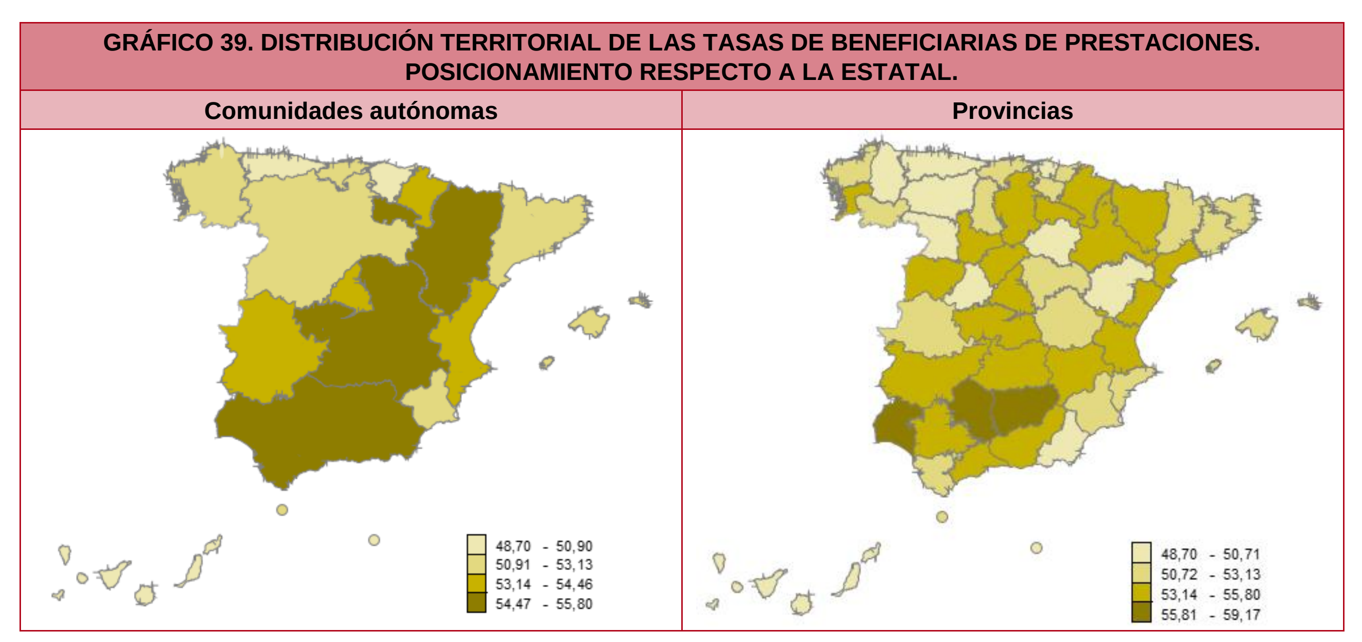
GRÁFICO 38. PORCENTAJE DE MUJERES SOBRE EL TOTAL DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2020.

Por otra parte, en 2020, el peso de las mujeres en el conjunto de beneficiarios de prestaciones por desempleo (véase el gráfico 38) descendió imperceptiblemente —poco más de una décima— en relación con el registrado en 2019, sin embargo, la proporción de mujeres sobre el total de beneficiarios superó a la de 2007 en casi dos puntos.

El gráfico siguiente muestra el posicionamiento de las comunidades autónomas y las provincias en relación con la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones por desempleo —porcentaje de mujeres en el total de beneficiarios de prestaciones por desempleo—.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2020.

Ocho comunidades autónomas superaron la tasa estatal de beneficiarias de prestaciones en 2020, una menos que en 2019, y once aumentaron este índice respecto al año precedente. La Rioja (55,80 %) registró la tasa más alta, seguida de Aragón, Andalucía, Castilla-La Mancha y Comunidad Foral de Navarra —todas ellas con tasas superiores al 54 %—. El valor mínimo, por el contrario, lo anotó la ciudad autónoma de Melilla (48,70 %), seguida de Canarias y el País Vasco que no llegaron tampoco al 50 %.

Por provincias, veintitrés registraron tasas de beneficiarias por encima de la estatal —el mismo número que en 2019—. El valor máximo volvió a presentarlo Jaén (59,17 %) y le siguieron Córdoba y Huelva, con tasas del 57 % o más. En el lado opuesto, las tasas mínimas se situaron en Melilla (48,70 %), Bizkaia (48,86 %) y León (49,24 %). Treinta y cinco provincias presentaron tasas más altas que el año anterior.

TABLA 25. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Mujeres	% mujeres sobre total	% variación 2020/19
Menor de 25	45.550	49,44	19,32
De 25 a 4y	510.126	55,96	16,23
De 45 y más	666.113	51,40	17,11
Total	**1.221.789**	**53,13**	**16,82**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2020.

Por segundo año consecutivo, se registraron incrementos interanuales en el número de beneficiarias de prestaciones en todos los intervalos de edad; también entre los varones, que crecieron a un ritmo inferior al de ellas, salvo los de 25 a 44 años que superaron al de las mujeres de ese tramo de edad. En 2020 se contabilizaron 175.898 beneficiarias más que en 2019 y de ellas, cuatro de cada diez tenían entre 25 y 44 años, y más del 55 % eran mayores de esa edad. No obstante, la tasa de cobertura subió solo entre las mayores de 44 años respecto al año anterior —no llegó a los dos puntos porcentuales— y se redujo más de ocho puntos en las menores de 25 y cerca de cuatro en las de 25 a 44 años.

Desde 2007, el número de perceptoras de prestaciones ha subido globalmente más del 54 %, pero si se analiza por tramos de edad, este incremento solo ha afectado a las beneficiarias de 25 o más años, fundamentalmente a las mayores de 44 años, que registraron cerca de 350.000 perceptoras más en el período, mientras que las menores de 25 años sufrieron un descenso de algo más del 6 %. A pesar del incremento global experimentado

en el período, la tasa de cobertura de las beneficiarias de ayudas por desempleo en 2020 fue menor, en más de siete puntos, que en 2007 y en todos los tramos de edad; las diferencias de este índice fueron más grandes cuanto menor la edad del tramo —más de dieciséis puntos entre las más jóvenes y alrededor de siete puntos entre las mayores de 44 años—.

Por otra parte, alrededor del 88 % de las desempleadas recibieron, en 2020, una prestación Contributiva o un Subsidio por desempleo. Ambas modalidades presentaron un peso específico muy parecido, con una pequeña diferencia a favor de la Contributiva —apenas de dos puntos porcentuales—, que, además, aumentó respecto al año anterior casi tres puntos, mientras que el peso del Subsidio se redujo menos de un punto. En los varones, sin embargo, estos dos tipos de prestaciones económicas las recibieron cerca del 93 % de los beneficiarios, con una distribución porcentual más dispar —en torno a doce puntos de diferencia entre ellas— y con mayor peso de la Contributiva, que dio cobertura a más de la mitad de los perceptores de prestaciones por desempleo.

TABLA 26. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD

Prestación económica	Tramos de edad			Total	% variación 2020/19
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años		
Contributiva [1]	28.099	294.874	223.566	**546.539**	24,85
Subsidio [2]	14.497	196.788	311.317	**522.602**	14,87
Subsidio Eventuales Agrarios [3]	0	6.389	58.953	**65.342**	-3,83
Renta Activa de Inserción	2.954	12.072	72.277	**87.303**	2,41
Programa de Activación para el Empleo	0	3	0	**3**	-70,00
Total	**45.550**	**510.126**	**666.113**	**1.221.789**	**16,82**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal SEPE. 31 de diciembre de 2020.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria —solo para Andalucía y Extremadura—.

[3] Trabajadores eventuales agrarios de nivel asistencial incluidos en el Sistema Especial Agrario —solo para Andalucía y Extremadura—.

En 2020, la prestación Contributiva pasó ser la modalidad que ofreció mayor cobertura a las desempleadas —en 2019 fue el Subsidio— y mayormente a las de 25 a 44 años —unas cuatro de cada diez tenían 45 o más años y, algo más del 5 %, tenían menos de 25 años—. El número de beneficiarias creció en todos los tramos de edad, y más, cuanto mayor la edad del tramo, lo que, en términos absolutos, supuso un incremento global de 108.788 beneficiarias más que en 2019. La distribución de beneficiarios por sexo en esta modalidad fue muy equilibrada, aunque se registraron más hombres que mujeres.

La distribución de las beneficiarias por tramos de edad en el resto de las modalidades de ayudas por desempleo fue muy irregular. Principalmente dieron cobertura a las desempleadas de 45 o más años: en el Subsidio por desempleo, seis de cada diez se encontraban en ese intervalo de edad; en el Subsidio agrario, la proporción se elevó a nueve de cada diez; y en la Renta Activa de Inserción, las mayores de 44 años fueron casi el 83 % de las perceptoras de esta ayuda. La distribución por edad de los varones siguió una pauta similar, pero la proporción de desempleados de 45 o más años fue mayor que en ellas en todas las modalidades.

También es importante destacar que las mujeres siguieron estando sobrerrepresentadas entre los perceptores de todos los tipos de ayudas por desempleo, salvo en la modalidad Contributiva que se acercó al equilibrio entre ambos sexos. Además, las beneficiarias del Subsidio por desempleo, con independencia de su edad, y las de la Renta Activa de Inserción mayores de 44 años fueron las únicas que registraron incrementos interanuales.

La implantación de los estados de alarma para luchar contra la pandemia causada por la COVID-19 generó la necesidad de introducir medidas que protegiesen a empresas y trabajadores de sus efectos sobre el mercado laboral. Los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) implementados han constituido parte de esa cobertura. Entre las perceptoras de prestaciones contributivas se contabilizaron, a último día de diciembre de 2020, 119.478 beneficiarias de ERTE COVID-19 por suspensión de empleo, que representaron, por una parte, cerca del 22 % del total de beneficiarias de la modalidad Contributiva y, por otra, el 52,33 % de la totalidad de trabajadores en ERTE. No obstante, la media de beneficiarias de ERTE COVID-19 entre abril y diciembre de 2020 fue de 599.495 —525.717 beneficiarias por suspensión de empleo y 73.778, por desempleo parcial—.

Los datos de beneficiarias por tramos de edad, desagregados a nivel autonómico y provincial, se pueden consultar en la tabla 46 del capítulo 6. Datos territoriales.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE n.º 306, de 17 de diciembre).

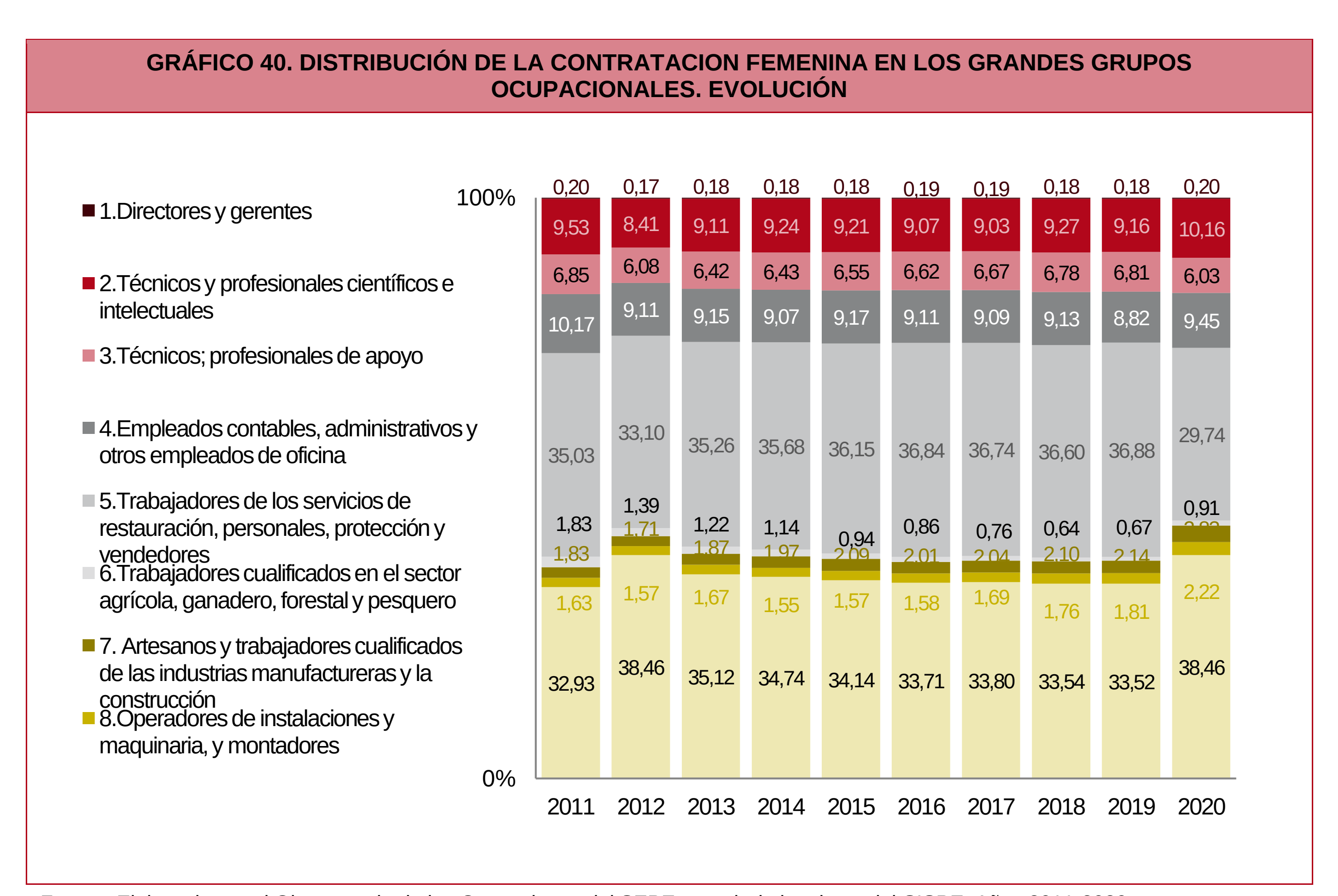
No se aborda en el estudio el gran grupo 0. Ocupaciones militares.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En 2020, como consecuencia de la crisis sanitaria, la contratación femenina se redujo en todos los grandes grupos ocupacionales estudiados. El gran grupo 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores), el más afectado, perdió más del 45 % de la contratación femenina registrada en 2019 —cerca de 1.700.000 contratos, en términos absolutos— y contabilizó la cifra más baja del último decenio. A pesar del proceso de feminización experimentado por este gran grupo (GG) en los últimos años —el 61,35 % de los contratos fueron suscritos por mujeres en 2020—, ha dejado de ser el de mayor peso específico de la contratación femenina; no obstante, concentró tres de cada diez contratos de los firmados por mujeres.

El GG 9 (Ocupaciones elementales) aumentó su representatividad y se posicionó como el gran grupo con mayor contratación femenina en 2020. Con casi 759.000 contratos menos que el año anterior, registró más contratos que en 2011. Aproximadamente, cuatro de cada diez contratos del GG 9 fueron suscritos por mujeres.

GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION FEMENINA EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2020.

La contratación femenina del GG 3 (Técnicos; profesionales de apoyo), con un peso del 6,01 %, descendió más del 40 % en el último año —registró 277.261 contratos menos que en 2019—. La tasa de contratación femenina de este gran grupo se situó en torno al 45 %.

En la tabla 27 se han seleccionado un total de 32 ocupaciones: las cuatro de cada gran grupo con mayor número de contratos suscritos por mujeres entre aquellas que superaron la tasa media de contratación femenina —en el GG 6 no hubo ninguna ocupación que superase esta tasa—. En conjunto, estas 32 ocupaciones concentraron prácticamente la mitad de la contratación femenina de 2020, y más de las dos terceras partes de los contratos de estas ocupaciones fueron firmados por mujeres. La relevancia de estas ocupaciones se evidencia si se tiene en cuenta que, en 2020, se contabilizaron 501 ocupaciones con contratos suscritos por mujeres y de estas ocupaciones, 218 superaron la tasa estatal de contratación femenina.

TABLA 27. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 2020/19
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de recursos humanos	786	60,18	-20,12
Directores de servicios de educación	657	64,79	-20,56
Directores de publicidad y relaciones públicas	520	52,21	-33,08
Directores de servicios sociales para personas mayores	355	74,58	-1,93
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	94.676	78,39	-17,58
Profesionales del trabajo y la educación social	46.832	80,22	-8,32
Actores	46.245	43,59	-40,84
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	46.080	53,05	-26,90
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	138.349	63,65	-52,04
Asistentes de dirección y administrativos	27.715	68,11	-32,60
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	22.297	70,16	0,71
Animadores comunitarios	16.864	64,61	-60,97
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	183.844	74,02	-24,76
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	106.683	66,98	-27,21
Teleoperadores	90.049	67,55	6,25
Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	78.730	54,70	-10,43
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	537.105	50,38	-62,17
Vendedores en tiendas y almacenes	464.957	68,22	-36,81
Auxiliares de enfermería hospitalaria	198.669	86,00	-10,20
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	134.228	94,93	-14,68
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	39.711	66,58	-3,68

TABLA 27. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN FEMENINA ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Contratos**	**Tasa mujeres (%)**	**% variación 2020/19**
Trabajadores de las industrias del pescado	16.146	65,93	-20,06
Panaderos, pasteleros y confiteros	14.425	45,15	-29,16
Zapateros y afines	5.027	49,06	-35,11
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	17.328	46,24	-21,29
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	10.208	56,65	8,61
Operadores de máquinas de coser y bordar	4.833	84,46	-16,99
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	4.293	59,77	-52,40
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	652.966	82,45	-35,38
Empleados domésticos	181.338	93,80	-4,08
Ayudantes de cocina	129.997	60,11	-54,95
Otro personal de limpieza	88.750	66,89	-27,27

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (43,03 %), han presentado un mayor número de contratos de mujeres.

Nota: Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

La mayoría de las ocupaciones de la tabla 27 coincidieron con las más relevantes en la contratación femenina del año anterior, aunque no siempre en el mismo orden. En 2020, solo se produjeron cuatro incorporaciones, en los grandes grupos 1, 2, 5 y 7: Directores de servicios sociales para personas mayores, Actores, Trabajadores de los cuidados personales a domicilio y Panaderos, pasteleros y confiteros, que sustituyeron a Directores-gerentes de centros sanitarios, Técnicos en educación infantil, Cocineros asalariados y Costureros a mano, bordadores y afines.

Por otra parte, las quince ocupaciones con mayor contratación femenina en 2020 (véase la tabla 28) agruparon el 60 % de los contratos firmados por mujeres, aunque la mayoría redujeron el número de contratos respecto al año anterior. Solo una ocupación de las quince, Peones del transporte de mercancías y descargadores, registró más contratos entre las mujeres de los tres tramos de edad, principalmente entre las menores de 45 años -en conjunto, 13.931 contratos más que en 2019-; la contratación femenina de la ocupación de Empleados domésticos aumentó en torno al 2 % entre las menores de 25 años.

TABLA 28. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD. TASAS DE ESTABILIDAD					
Ocupación (Grupos primarios)	**Contratos**				**Tasa estabilidad (%)**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	47.805	301.116	304.045	**652.966**	6,07
Peones de las industrias manufactureras	88.830	312.427	140.400	**541.657**	2,16
Camareros asalariados	179.143	285.108	72.854	**537.105**	9,49
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	57.235	246.060	179.224	**482.519**	2,41
Vendedores en tiendas y almacenes	135.234	259.132	70.591	**464.957**	13,53
Auxiliares de enfermería hospitalaria	48.279	94.939	55.451	**198.669**	3,95

TABLA 28. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA POR TRAMOS DE EDAD. TASAS DE ESTABILIDAD					
Ocupación (Grupos primarios)	**Contratos**				**Tasa estabilidad (%)**
	Menor de 25 años	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	29.142	111.935	42.767	**183.844**	27,05
Empleados domésticos	6.609	76.323	98.406	**181.338**	45,27
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	17.299	78.247	45.631	**141.177**	3,12
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	56.314	65.486	16.549	**138.349**	6,57
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	9.671	62.577	61.980	**134.228**	6,48
Ayudantes de cocina	18.518	61.351	50.128	**129.997**	10,05
Peones del transporte de mercancías y descargadores	25.063	72.021	18.669	**115.753**	2,22
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	15.921	67.069	23.693	**106.683**	28,11
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	21.405	52.082	31.404	**104.891**	4,83

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

Los cambios producidos en este ranking estuvieron muy relacionados con el peso de las ocupaciones en actividades declaradas, o no, como esenciales durante la pandemia. Se incorporaron al ranking dos ocupaciones: Peones del transporte de mercancías y descargadores, y Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes —dejaron fuera a Cocineros asalariados y Promotores de venta—. Nueve subieron su posición en el ranking, las relacionadas con la agricultura, la sanidad, la industria manufacturera, los cuidados personales y del hogar, las tareas administrativas y la limpieza. Cuatro descendieron, las relacionadas con actividades de servicios de comidas y bebidas, el ocio y el comercio minorista.

La distribución de la contratación por tramos de edad en las ocupaciones de la tabla fue prácticamente la misma que en la del conjunto de la contratación femenina, con pequeñas diferencias cuantitativas —a favor de las de 45 o más años y las jóvenes de la tabla—. Más de la mitad de los contratos se concentraron entre las mujeres de 25 a 44 años, mientras que cerca del 30 % de los contratos fueron suscritos por mujeres de 45 o más años —unos dos puntos más que en la contratación femenina de ese tramo—.

La mayor parte de los contratos de Empleados domésticos y de Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares se concentraron en las mayores de 44 años, aunque el peso de las mujeres de 25 a 44 años fue también muy relevante. En el resto de las ocupaciones de la tabla, las trabajadoras de 25 a 44 años fueron quienes registraron más contratos.

Once de las quince ocupaciones presentaron tasas de contratación femenina por encima de la media estatal (43,03 %) y algunas, altamente feminizadas; en cinco de ellas, más de tres cuartas partes de los contratos fueron suscritos por mujeres: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio; Empleados domésticos; Auxiliares de enfermería hospitalaria; Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; y Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes. En estas ocupaciones, las tasas de contratación femenina fueron aún más elevadas en las trabajadoras de 45 o más años.

En cuanto a la estabilidad laboral, solo en cuatro de las quince ocupaciones la tasa de estabilidad se situó por encima de la tasa media estatal de contratación femenina: Empleados domésticos; Empleados administrativos, sin y con, tareas de atención al público; y Vendedores de tiendas y almacenes.

Por tramo de edad, las ocupaciones que registraron las cifras más altas de contratación femenina —con, al menos, cien mil contratos— fueron:

- Menores de 25 años: Camareros asalariados; y Vendedores en tiendas y almacenes. Concentraron la cuarta parte de los contratos suscritos por mujeres menores de 25 años.
- De 25 a 44 años: Peones de las industrias manufactureras; Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; Camareros asalariados; Vendedores en tiendas y almacenes; Peones

agrícolas; y Empleados administrativos con tareas de atención al público. Cuatro de cada diez contratos firmados por mujeres de 25 a 44 años lo fueron en estas seis ocupaciones.

- De 45 o más años: Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares; Peones agrícolas; y Peones de las industrias manufactureras. Estas tres ocupaciones registraron un tercio de los contratos de mujeres mayores de 44 años.

TABLA 29. OCUPACIONES CON MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			Ocupaciones con mayor contratación temporal		
Ocupación	**Contratos**	**% variación 2020/19**	**Ocupación**	**Contratos**	**% variación 2020/19**
Empleados domésticos	82.086	-4,79	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	613.347	-35,51
Vendedores en tiendas y almacenes	62.892	-36,93	Peones de las industrias manufactureras	529.957	-14,43
Camareros asalariados	50.977	-51,07	Camareros asalariados	486.128	-63,05
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	49.724	-23,67	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	470.907	-8,95
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	39.619	-33,29	***Vendedores en tiendas y almacenes***	402.065	-36,79
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	29.987	-25,89	Auxiliares de enfermería hospitalaria	190.826	-10,15
Ayudantes de cocina	13.071	-45,82	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	136.777	-6,09
Cocineros asalariados	12.086	-44,39	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	134.120	-25,16
Peones de las industrias manufactureras	11.700	-27,04	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	129.260	-52,61
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	11.612	-18,35	Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	125.524	-16,16
Agentes y representantes comerciales	9.895	-32,67	Ayudantes de cocina	116.926	-55,78
Teleoperadores	9.273	-24,90	Peones del transporte de mercancías y descargadores	113.180	15,43
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	9.089	-42,27	Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	99.829	-11,63
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	8.704	14,48	Empleados domésticos	99.252	-3,48
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	8.341	-15,03	Enfermeros no especializados	88.918	-19,30

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

Por otra parte, uno de los indicadores de calidad del empleo es el nivel de temporalidad en la contratación. En la tabla anterior se recogen aquellas ocupaciones que registraron mayor contratación femenina indefinida y temporal en 2020 y diez de ellas se encontraron simultáneamente entre las de mayor contratación tanto indefinida

como temporal —casi el 49 % de los contratos indefinidos y más del 50 % de los temporales suscritos por mujeres—.

La precariedad se mantuvo como nota dominante en el mercado laboral femenino: los contratos de las quince ocupaciones con mayor contratación indefinida representaron menos del 6 % de la contratación femenina total, mientras que los de las quince con mayor contratación temporal, superaron el 54 % —se redujo la proporción en tres puntos respecto a 2019—. No obstante, aunque aumentó ligeramente la tasa de estabilidad del ranking respecto al año anterior, se mantuvo por debajo de la tasa de estabilidad de contratación femenina.

La contratación indefinida de las 15 ocupaciones de la tabla 29, en conjunto, reflejó un saldo negativo, con 182.375 contratos menos que el año anterior; la de las 15 ocupaciones con mayor contratación temporal también se redujo y se registraron 1.950.426 contratos menos que en 2019. Solo en dos ocupaciones del ranking, una entre las indefinidas y otra entre las temporales, creció el número de contratos: Trabajadores de los cuidados personales a domicilio y Peones del transporte de mercancías y descargadores, en 1.101 y 15.133 contratos, respectivamente.

Por otra parte, la elevada prevalencia de la mujer en los contratos de interinidad, la más alta de todas las modalidades en vigor, con diferencia, contribuye también a rebajar la calidad del empleo femenino. En 2020, los contratos de interinidad representaron un 12 % de la contratación femenina y, además, el 69,46 % de los contratos de esta modalidad fueron suscritos por mujeres —la menor tasa de la serie histórica desde 2007—; en los contratos de interinidad a jornada parcial la tasa de contratación femenina se aproximó al 82 %. Ambas tasas se redujeron imperceptiblemente respecto a 2019.

TABLA 30. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN FEMENINA EN LA MODALIDAD DE INTERINIDAD

Ocupación	Contratos	Tasa mujeres (%)	Tasa interinidad [1] (%)	% jornada parcial [2]	% variación 2020/19
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	164.259	86,96	25,16	62,44	-26,23
Auxiliares de enfermería hospitalaria	97.332	85,89	48,99	25,02	-20,81
Vendedores en tiendas y almacenes	54.437	76,92	11,71	44,81	-27,52
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	49.239	76,10	46,94	30,60	-15,12
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	43.576	96,05	32,46	83,81	-28,28
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	33.177	88,38	39,00	90,65	-35,45
Enfermeros no especializados	32.502	78,40	34,33	25,56	-36,71
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	20.933	77,39	11,39	30,29	-24,24
Auxiliares de enfermería de atención primaria	17.163	87,49	41,93	26,24	0,05
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	16.498	77,73	20,29	43,13	14,53
Profesionales del trabajo y la educación social	16.138	79,99	34,46	29,45	-5,98
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	12.992	79,02	9,39	90,07	-34,72
Profesores de enseñanza primaria	12.887	74,04	42,60	30,78	1,95
Técnicos en educación infantil	12.046	93,63	45,89	40,93	-42,64
Otro personal de limpieza	11.525	78,33	12,99	49,68	-16,26

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] Porcentaje de contratos de interinidad suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en la ocupación.

[2] Porcentaje de contratos de interinidad a jornada parcial suscritos por mujeres sobre el total de la contratación femenina en esta modalidad en la ocupación.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

En la tabla 31 se reflejan las quince ocupaciones que en 2020 registraron mayor contratación femenina en la modalidad de interinidad. Trece de las quince ocupaciones coincidieron con las del año anterior, aunque no todas en el mismo orden. Se incorporaron al ranking las ocupaciones de Cajeros y taquilleros (excepto bancos), Profesores de enseñanza primaria y Otro personal de limpieza —se quedaron fuera, Camareros asalariados, Cocineros asalariados y Ayudantes de cocina—. Las ocupaciones de Auxiliares de enfermería de atención primaria; Profesionales del trabajo y la educación social; y los Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud subieron posiciones en el ranking —cinco, dos y una, respectivamente—.

En 2020, hubo 464 ocupaciones que registraron contratos de interinidad suscritos por mujeres; no obstante, las quince ocupaciones de la tabla 30 concentraron el 72 % de estos contratos y el 80 % de los contratos de interinidad a jornada parcial. Las ocupaciones seleccionadas presentaron, en conjunto, una tasa de interinidad del 25,07 % —casi diez puntos más que en 2019— y de parcialidad del 48,82 % —en torno a trece y cinco puntos porcentuales más que estos índices referidos a la totalidad de las ocupaciones con contratación femenina en la modalidad de interinidad—.

En la siguiente tabla de doble entrada, se reflejan, en el lado izquierdo, las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos suscritos por mujeres que no supusieron desplazamiento de trabajadoras desde su provincia de residencia hacia otras por motivos laborales —concentraron el 61,02 % de este grupo de contratos y el 54,38 % de la contratación femenina—. Se mantuvieron en el ranking trece de las quince ocupaciones del año anterior y en distinto orden. Peones del transporte de mercancías y descargadores y Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud fueron las dos ocupaciones que se incorporaron al ranking y salieron Empleados domésticos y Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos.

Solo una de las quince registró más contratos que en 2019, Peones del transporte de mercancías y descargadores (13.145 contratos más). En conjunto, se perdieron cerca de dos millones de contratos en las quince ocupaciones del ranking respecto al año anterior.

TABLA 31. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			**SE MUEVEN**		
Ocupación	**Contratos**	**% sobre total**	**Ocupación**	**Contratos**	**% sobre total**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	611.500	10,00	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	86.294	11,69
Camareros asalariados	494.174	8,08	Peones de las industrias manufactureras	51.010	6,91
Peones de las industrias manufactureras	490.001	8,01	Camareros asalariados	42.634	5,77
Vendedores en tiendas y almacenes	431.736	7,06	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	41.041	5,56
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	395.040	6,46	***Vendedores en tiendas y almacenes***	32.914	4,46
Auxiliares de enfermería hospitalaria	186.481	3,05	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	26.575	3,60
Empleados domésticos	170.226	2,78	Promotores de venta	18.544	2,51
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	168.147	2,75	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	15.525	2,10
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	126.565	2,07	Enfermeros no especializados	14.650	1,98
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	125.678	2,06	Peones del transporte de mercancías y descargadores	14.501	1,96
Ayudantes de cocina	122.383	2,00	Actores	13.915	1,88
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	114.111	1,87	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	12.593	1,71

TABLA 31. OCUPACIONES Y MOVILIDAD EN LA CONTRATACIÓN FEMENINA					
PERMANECEN			SE MUEVEN		
Ocupación	Contratos	% sobre total	Ocupación	Contratos	% sobre total
Peones del transporte de mercancías y descargadores	101.135	1,65	Auxiliares de enfermería hospitalaria	12.023	1,63
Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	98.827	1,62	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	11.669	1,58
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	94.891	1,55	Empleados domésticos	10.961	1,48

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

El lado derecho de la tabla refleja las quince ocupaciones con mayor número de contratos firmados por mujeres que se desplazaron para trabajar en otra provincia distinta a la de residencia. Estos contratos, globalmente, registraron una tasa de movilidad interprovincial del 9,79 % —inferior a la tasa media de movilidad femenina que fue del 10,78 % en 2020— y representaron el 54,83 % del total de los que generaron desplazamiento de trabajadoras y el 5,90 % de la contratación femenina. Trece de las quince ocupaciones coincidieron con las del año anterior y solo una en el mismo orden: se incorporaron las ocupaciones de Auxiliares de enfermería hospitalaria y Empleados domésticos y desplazaron fuera del ranking a Azafatos de tierra y Ayudantes de cocina.

Las quince, en conjunto, contabilizaron 217.071 contratos menos que el año anterior y solo dos de ellas —Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines y Peones del transporte de mercancías y descargadores— registraron, entre ambas, 1.418 contratos más que en 2019.

Por otra parte, siete de las quince ocupaciones reflejaron tasas de movilidad superiores a la estatal femenina y solo dos de estas registraron tasas inferiores a las del año anterior (en cursiva):

- Promotores de venta: 39,99 %
- *Actores*: 30,18 %
- Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines: 18,89 %
- Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines): 17,93 %
- Enfermeros no especializados: 15,52 %
- *Peones del transporte de mercancías y descargadores*: 12,54 %
- Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes: 10,95 %

En 2020, la tasa de movilidad de contratación femenina más alta la registró la ocupación de Controladores de tráfico aéreo y se situó en un 70,59 %, aunque solo se registraron 24 contratos de trabajadoras que tuvieron que desplazarse por motivos laborales. La tasa máxima de ocupaciones que, como mínimo, registraron 5.000 contratos, fue del 51,72 % en la ocupación de Filólogos, intérpretes y traductores.

5.1.1. SOBRECUALIFICACIÓN EN LA CONTRATACIÓN

En este apartado, se analiza la adecuación del nivel educativo del trabajador al requerimiento formativo teórico del puesto de trabajo.

Por un lado, se agrupan los niveles formativos en tres:

- Niveles básicos, compuestos por los estudios primarios y la ESO.
- Niveles medios, que comprenden los bachilleratos y la formación profesional de grado medio.
- Niveles altos, la formación profesional de grado superior y los estudios universitarios.

Por otro, se agrupan los grandes grupos ocupacionales en tres categorías, con el siguiente desglose:

- Grandes grupos básicos: 5. Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores; 8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; 9. Ocupaciones elementales.

- Grandes grupos medios: 3, Técnicos; profesionales de apoyo; 4, Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; 6, Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero y 7, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción.
- Grandes grupos avanzados: grupo 1, Directores y gerentes; 2, Técnicos y profesionales científicos e intelectuales.

El gran grupo 0, Ocupaciones militares, no se considera en el análisis, debido a que incluye ocupaciones de cualificación encuadradas en todos los grupos y por su escaso volumen de contratación.

El cruce de las dos variables y las tres categorías nos da como resultado tres combinaciones en cuanto a la relación del nivel de cualificación y el puesto de trabajo desempeñado:

- **Emparejamiento** adecuado o correcto entre el nivel formativo del trabajador y el requerimiento teórico del puesto de trabajo.
- **Sobrecualificación**, cuando un puesto de trabajo lo desempeña un trabajador con un nivel formativo superior al que en teoría requiere ese trabajo.
- **Infracualificación**, cuando un puesto de trabajo lo desempeña un trabajador con un nivel formativo inferior al que en teoría requiere el perfil de ese puesto.

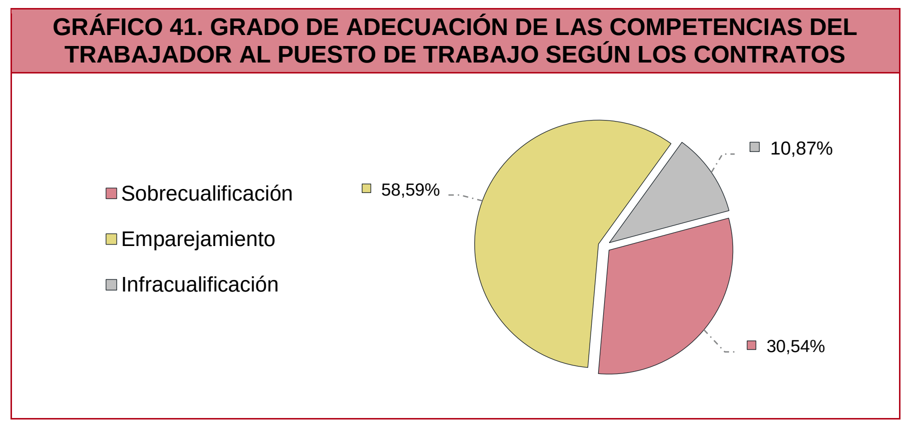
Un índice de calidad en el empleo es la adecuación entre los requerimientos para el desempeño de las ocupaciones y la capacitación de los trabajadores. En 2020, cerca de seis de cada diez contratos suscritos por mujeres en el conjunto de los nueve grandes grupos estudiados presentaron una adecuación entre el nivel de competencias exigidas para el desempeño de sus ocupaciones y los niveles formativos asociados; mejoró discretamente el grado de adecuación respecto al año anterior. En el 30,54 % de los contratos se detectó infracualificación y en el 10,87 %, sobrecualificación; aumentó la infracualificación —en torno a seis décimas— y se redujo la sobrecualificación en —un punto porcentual— respecto a 2019.

TABLA 32. DISTRIBUCIÓN DE LOS CONTRATOS SEGÚN SU AJUSTE ENTRE NIVEL EDUCATIVO Y REQUERIMIENTOS DE LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES[1]

	Nº contratos			% contratos		
	Requerimientos teóricos GG Ocup.			Requerimientos teóricos GG Ocup.		
N. educativo	**Básicos**	**Medios**	**Avanzados**	**Básicos**	**Medios**	**Avanzados**
Bajo	3.200.080	501.699	119.248	46,94	7,36	1,75
Medio	1.004.751	323.956	120.030	14,74	4,75	1,76
Alto	585.766	491.561	470.411	8,59	7,21	6,90

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.
[1]No se ha tenido en cuenta el GG 0 Ocupaciones militares ni los contratos con nivel formativo Indeterminado.

GRÁFICO 41. GRADO DE ADECUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DEL TRABAJADOR AL PUESTO DE TRABAJO SEGÚN LOS CONTRATOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.
[1]No se ha tenido en cuenta el GG 0 Ocupaciones militares ni los contratos con nivel formativo Indeterminado.

En la contratación masculina, se produjo un mayor ajuste entre los requerimientos del puesto y la capacitación del trabajador, situándose en casi el 62 % —más de tres puntos porcentuales respecto a la femenina—, mientras que la sobrecualificación fue muy inferior a la registrada en los contratos suscritos por mujeres —con una diferencia cercana a los doce puntos—; por el contrario, la infracualificación representó un mayor porcentaje en la contratación masculina que en la femenina, en concreto, el 19,51 % de los contratos firmados por ellos.

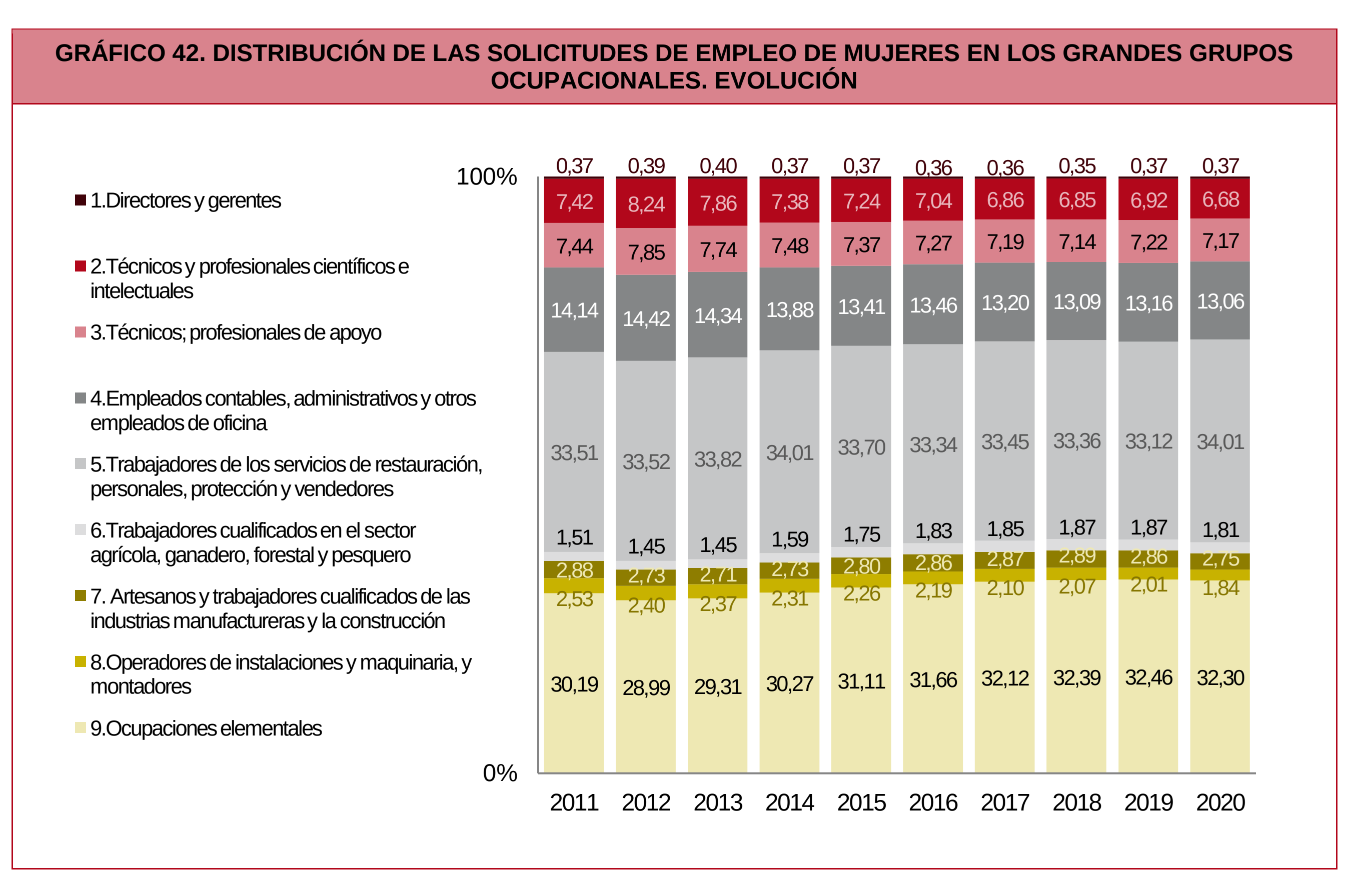
Desagregando la contratación femenina por grandes grupos, cuatro de ellos presentaron una adecuación superior a la del conjunto entre el nivel de competencias exigidas para el desempeño de sus ocupaciones y el formativo, en orden decreciente: el GG 9 (Ocupaciones elementales), el GG 2 (Técnicos y profesionales científicos e intelectuales), el GG 8 (Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores) y el GG 1 (Directores y gerentes), en torno al 77 %, al 66 %, al 64 % y al 62 % de los contratos de su gran grupo, respectivamente. Por otra parte, en cuatro grandes grupos la sobrecualificación superó el valor del conjunto: el GG 3 (Técnicos; profesionales de apoyo), el GG 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores), el GG 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina) y el GG 8 (Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores), con porcentajes en torno al 47 %, al 46 %, al 41 % y al 36 %, respectivamente,

En el análisis de estos datos en la contratación masculina se observó que tres de los grandes grupos reflejaron un ajuste entre competencias y cualificación mayor que el del conjunto: el GG 9 (Ocupaciones elementales), con cerca del 84 %; el GG 8 (Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores), con un 75 %; y el GG 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores), con dos tercios de los contratos de ese gran grupo. Hay que destacar que la sobrecualificación fue menor en todos los grandes grupos que en la contratación femenina y solo tres superaron el porcentaje medio: el GG 3 (Técnicos; profesionales de apoyo), en torno al 35 %; el GG 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores), con más del 34 %; y el GG 4 (Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina), con casi el 31 %.

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor de los datos presentados en las columnas “Solicitudes de empleo”, podrá ser superior al total de demandantes paradas que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los Servicios Públicos de Empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en las tablas, una demandante puede aparecer reflejada en más de una ocupación.

GRÁFICO 42. DISTRIBUCIÓN DE LAS SOLICITUDES DE EMPLEO DE MUJERES EN LOS GRANDES GRUPOS OCUPACIONALES. EVOLUCIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2020.

En 2020, se registraron cerca de millón y medio de solicitudes de empleo de desempleadas más que en el año anterior, lo que ha supuesto un punto de inflexión en la tendencia a la baja de los últimos siete años. A 31 de diciembre de 2020 se registraron 8.934.458 demandas de empleo realizadas por demandantes paradas en 501 ocupaciones —tres de ellas se enmarcaron en el GG 0 (Ocupaciones militares), con 551 demandas que no se considerarán en el análisis—, 560.240 demandas más que en la misma fecha de 2011.

La proporción de solicitudes de empleo de desempleadas respecto al total de las presentadas por demandantes parados fue del 57,33 % —unas seis décimas menos que este porcentaje en 2019—. Tres grandes grupos ocupacionales superaron, con creces, esta proporción, aunque se redujo respecto al año anterior en los tres casos:

- 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales: 63,45 %.
- 4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina: 78,35 %.
- 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores: 75,44 %.

En todos los grandes grupos estudiados creció el número de demandas de empleo solicitadas por desempleadas, pero lo hicieron a diferente ritmo, en una horquilla que abarcó desde el 9,42 % del GG 8 (Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores) al 22,72 % del GG 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores). En términos absolutos, el GG 5 registró 562.544 solicitudes más que en el año precedente y fue el más afectado por el efecto de la crisis sanitaria sobre el mercado laboral; el GG 9 (Ocupaciones elementales) contabilizó 458.335 solicitudes más que en 2019. Estos dos últimos grandes grupos, el 5 y el 9, concentraron las dos terceras partes de las solicitudes de empleo efectuadas por demandantes paradas en 2020.

Las desempleadas solicitaron, como media, en 2020, unas cuatro ocupaciones distintas —a nivel de grupo primario de la CNO— en sus demandas de empleo.

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS

Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	Solicitudes empleo	% mujeres sobre total [2]	% variación 2020/19
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de publicidad y relaciones públicas	1.731	58,20	18,08
Directores de recursos humanos	1.603	58,89	11,71
Directores de servicios de educación	1.453	65,24	4,68
Directores-gerentes de centros sanitarios	428	57,45	1,66
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	41.358	79,20	14,75
Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	39.477	65,66	4,56
Profesionales del trabajo y la educación social	36.755	85,00	13,63
Técnicos en educación infantil	28.735	96,29	17,80
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Asistentes de dirección y administrativos	128.139	83,40	15,99
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	88.456	76,34	20,45
Animadores comunitarios	35.455	80,37	15,51
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	28.208	75,50	14,65
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	442.952	79,02	16,93
Recepcionistas (excepto de hoteles)	270.229	89,02	19,01
Teleoperadores	50.704	81,56	25,14
Empleados de información al usuario	44.034	75,53	34,07

TABLA 33. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LAS DEMANDANTES PARADAS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación [1]	**Solicitudes empleo**	**% mujeres sobre total [2]**	**% variación 2020/19**
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Vendedores en tiendas y almacenes	1.056.837	82,54	23,44
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	301.410	87,58	24,53
Cocineros asalariados	169.981	67,34	23,34
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	167.577	97,21	12,94
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
No hay ocupaciones que superen la tasa.			
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	32.860	83,41	18,35
Sastres, modistos, peleteros y sombrereros	21.490	95,02	8,93
Costureros a mano, bordadores y afines	18.806	97,12	6,98
Zapateros y afines	7.497	63,21	9,14
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de máquinas de coser y bordar	40.993	96,60	3,18
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	12.999	84,17	11,43
Operadores de máquinas para la fabricación del calzado, marroquinería y guantería de piel	11.205	70,64	3,27
Operadores de máquinas de embalaje, embotellamiento y etiquetado	10.926	77,92	12,00
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	1.142.902	84,09	18,95
Reponedores	207.586	59,22	26,38
Ayudantes de cocina	206.660	73,93	19,34
Empleados domésticos	123.932	97,25	22,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de mujeres paradas y superan el porcentaje estatal (57,23 %).

[2] Porcentaje de mujeres paradas que solicitan la ocupación sobre el total de parados inscritos en esa ocupación.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

En 2020, más del 53 % de las solicitudes de las demandantes paradas se concentraron en las 32 ocupaciones relacionadas en la tabla 33. En conjunto, las 32 ocupaciones del ranking presentaron una tasa de demandantes paradas del 81,23 % y registraron un incremento neto de demandas de 791.687 respecto a 2019. Más de siete de cada diez solicitudes contabilizadas en la tabla se encuadraron en dos grandes grupos ocupacionales, el 9 (Ocupaciones elementales) y el 5 (Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores).

De las 502 ocupaciones distintas en las que los demandantes parados solicitaron empleo en 2020, más de un tercio, en concreto, 187 ocupaciones registraron una proporción de mujeres en las solicitudes presentadas superior a la media estatal (57,33 %). Como promedio, al menos ocho de cada diez solicitudes correspondientes a las 187 ocupaciones fueron cursadas por mujeres en paro —las 29, 13 y 10 ocupaciones de los GG 5, 7 y 8 presentaron tasas medias aún superiores, en torno al 85 %, 84 % y 83 %, respectivamente—.

Cerca de la mitad de las solicitudes de empleo presentadas en 2020 por desempleadas fueron cursadas por mujeres de 45 o más años; este grupo de edad va adquiriendo paulatinamente un mayor peso en el conjunto de demandantes de empleo paradas.

La distribución de las solicitudes de empleo por tramos de edad de las quince ocupaciones que se reflejan en la tabla siguiente fue muy similar a la del total de desempleadas, algo mayores en el tramo de más edad y entre las más jóvenes, que llegaron a concentrar el 48,73 % y el 6,69 % del total, respectivamente.

TABLA 34. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR DESEMPLEADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD								
Ocupación*	Solicitudes de empleo				% solicitudes del colectivo en la ocupación			% variación 2020/19
	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	51.617	441.740	649.545	**1.142.902**	68,32	83,79	85,88	**18,95**
Vendedores en tiendas y almacenes	98.584	525.308	432.945	**1.056.837**	66,88	82,78	86,87	**23,44**
Peones de las industrias manufactureras	22.921	192.469	253.553	**468.943**	37,65	54,06	58,60	**15,84**
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	18.013	197.380	227.559	**442.952**	61,41	78,79	81,06	**16,93**
Camareros asalariados	48.642	198.850	94.426	**341.918**	49,56	61,84	51,20	**38,21**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	29.117	165.970	106.323	**301.410**	69,57	88,72	92,28	**24,53**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	12.804	115.270	142.155	**270.229**	74,07	87,71	91,80	**19,01**
Reponedores	26.232	115.325	66.029	**207.586**	40,73	58,91	73,04	**26,38**
Ayudantes de cocina	10.656	75.582	120.422	**206.660**	47,57	69,25	81,36	**19,34**
Cocineros asalariados	7.188	60.921	101.872	**169.981**	45,66	61,38	74,13	**23,34**
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	9.936	68.049	89.592	**167.577**	91,26	96,31	98,61	**12,94**
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	3.599	51.269	95.768	**150.636**	89,15	94,36	95,39	**12,28**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	10.630	56.750	68.109	**135.489**	33,92	48,94	48,02	**16,71**
Asistentes de dirección y administrativos	3.747	60.158	64.234	**128.139**	63,41	82,05	86,31	**15,99**
Empleados domésticos	1.893	44.395	77.644	**123.932**	96,24	96,93	97,46	**22,25**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.
*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2020. Ver glosario.

En 2020 las ocupaciones más demandadas por las desempleadas prácticamente fueron las mismas que en el año anterior. Solo se incorporó al ranking la ocupación de Empleados domésticos que desplazó, fuera de él, la de Auxiliares de enfermería hospitalaria. Subieron una posición, Reponedores y Cocineros asalariados, mientras descendieron un puesto, Ayudantes de cocina y Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos.

En seis de cada diez demandas de empleo registradas por desempleadas en 2020 se solicitaba alguna de las quince ocupaciones de la tabla 34; la proporción fue mayor entre las menores de 25 años situándose en el 62 %. Todas las ocupaciones de este ranking registraron incrementos interanuales en el número de solicitudes y en todos los tramos de edad; en conjunto, se contabilizaron 912.315 solicitudes más que en 2019 y, de ellas, más de la mitad se presentaron por desempleadas de 25 a 44 años y casi el 39 % por las mayores de 44 años.

Por otra parte, solo 27 ocupaciones de todas las demandadas por desempleadas en 2020 reflejaron un descenso del número de solicitudes; en conjunto, registraron 4.727 solicitudes menos que el año anterior. Por tramos de edad, entre las desempleadas de 25 a 44 años se contabilizaron 6.068 solicitudes menos correspondientes a 58 ocupaciones que acusaron decrementos interanuales en este tramo de edad; entre las más jóvenes, 657 solicitudes menos de 72 ocupaciones; y entre las de 45 o más años, fueron 533 solicitudes menos en las 23 ocupaciones que registraron decrementos respecto a 2009.

Los descensos más significativos se produjeron en las siguientes ocupaciones:

- Enfermeros no especializados, con cerca de 2.000 solicitudes menos y, aunque la disminución afectó a todos los tramos de edad, incidió más entre las desempleadas de 25 a 44 años.

- Profesores de enseñanza primaria, con 1.851 solicitudes menos, pero solo entre las demandantes paradas de 25 a 44 años; en los otros dos tramos de edad, aumentaron.
- Enfermeros especializados (excepto matronos), que registraron, en conjunto, un total de 1.356 solicitudes menos que en 2019; los tres tramos de edad anotaron descensos, pero volvieron a ser las desempleadas de 25 a 44 años las que acusaron con mayor intensidad el descenso.

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

6.1. POBLACIÓN

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 16 años	De 16 a 24 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total población	% variación 2020/19	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**681.094**	**391.292**	**1.150.892**	**2.070.528**	**4.293.806**	**0,63**	**50,73**
Almería	63.554	33.635	102.238	156.960	**356.387**	1,50	48,96
Cádiz	101.262	57.247	168.544	303.435	**630.488**	0,34	50,68
Córdoba	58.590	36.247	99.777	203.951	**398.565**	-0,16	51,00
Granada	70.788	43.557	122.900	229.328	**466.573**	0,53	50,76
Huelva	41.324	23.841	73.807	125.810	**264.782**	0,50	50,50
Jaén	45.480	30.532	78.795	164.210	**319.017**	-0,37	50,53
Málaga	135.264	75.328	236.552	413.326	**860.470**	1,54	51,04
Sevilla	164.832	90.905	268.279	473.508	**997.524**	0,44	51,15
ARAGÓN	**95.554**	**55.143**	**166.161**	**356.477**	**673.335**	**0,71**	**50,65**
Huesca	15.661	9.040	26.571	58.936	**110.208**	0,89	49,49
Teruel	9.061	5.504	15.320	36.316	**66.201**	-0,01	49,34
Zaragoza	70.832	40.599	124.270	261.225	**496.926**	0,76	51,10
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**57.119**	**33.901**	**119.031**	**322.667**	**532.718**	**-0,36**	**52,29**
Asturias	57.119	33.901	119.031	322.667	**532.718**	-0,36	52,29
BALEARS, ILLES	**90.023**	**53.289**	**178.581**	**265.352**	**587.245**	**1,83**	**50,13**
Balears (Illes)	90.023	53.289	178.581	265.352	**587.245**	1,83	50,13
CANARIAS	**148.571**	**102.592**	**315.670**	**532.934**	**1.099.767**	**1,14**	**50,54**
Las Palmas	78.015	54.769	164.477	271.110	**568.371**	1,02	50,25
Santa Cruz de Tenerife	70.556	47.823	151.193	261.824	**531.396**	1,26	50,86
CANTABRIA	**39.822**	**22.192**	**72.976**	**165.356**	**300.346**	**0,36**	**51,53**
Cantabria	39.822	22.192	72.976	165.356	**300.346**	0,36	51,53
CASTILLA Y LEÓN	**146.759**	**90.257**	**271.376**	**707.680**	**1.216.072**	**-0,17**	**50,78**
Ávila	9.702	6.132	17.326	45.395	**78.555**	-0,02	49,82
Burgos	23.810	13.747	41.082	100.433	**179.072**	0,19	50,07
León	24.934	15.840	50.873	142.888	**234.535**	-0,73	51,38
Palencia	9.267	5.892	17.949	47.756	**80.864**	-0,38	50,44
Salamanca	19.502	12.521	36.936	100.357	**169.316**	-0,26	51,43
Segovia	10.339	6.564	17.669	41.873	**76.445**	0,17	49,81
Soria	5.601	3.607	9.825	24.924	**43.957**	0,31	49,45
Valladolid	35.356	20.146	62.133	149.474	**267.109**	0,29	51,30
Zamora	8.248	5.808	17.583	54.580	**86.219**	-1,12	50,54
CASTILLA-LA MANCHA	**157.909**	**92.724**	**263.941**	**506.907**	**1.021.481**	**0,55**	**49,94**
Albacete	28.144	18.167	49.047	98.831	**194.189**	-0,03	50,01

TABLA 35. POBLACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 16 años**	**De 16 a 24 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total población**	**% variación 2020/19**	**% Mujeres [1]**
Ciudad Real	36.169	22.428	62.131	129.475	**250.203**	-0,27	50,54
Cuenca	12.729	8.751	23.079	53.150	**97.709**	-0,08	49,82
Guadalajara	22.093	11.774	35.985	59.304	**129.156**	1,52	49,30
Toledo	58.774	31.604	93.699	166.147	**350.224**	1,29	49,76
CATALUÑA	**606.037**	**344.056**	**1.067.330**	**1.936.092**	**3.953.515**	**1,24**	**50,81**
Barcelona	441.742	254.190	800.081	1.443.073	**2.939.086**	1,28	51,17
Girona	64.467	35.207	104.945	185.986	**390.605**	1,26	49,96
Lleida	34.056	18.661	55.163	107.314	**215.194**	0,53	49,07
Tarragona	65.772	35.998	107.141	199.719	**408.630**	1,29	50,03
COMUNITAT VALENCIANA	**382.079**	**221.352**	**664.433**	**1.297.368**	**2.565.232**	**1,06**	**50,72**
Alicante/Alacant	141.183	81.789	244.347	480.713	**948.032**	1,09	50,43
Castellón/Castelló	44.697	25.436	76.583	148.075	**294.791**	1,00	50,34
Valencia/València	196.199	114.127	343.503	668.580	**1.322.409**	1,04	51,02
EXTREMADURA	**74.367**	**47.319**	**132.646**	**283.367**	**537.699**	**-0,28**	**50,54**
Badajoz	49.509	31.144	86.741	172.539	**339.933**	-0,15	50,57
Cáceres	24.858	16.175	45.905	110.828	**197.766**	-0,50	50,47
GALICIA	**164.469**	**95.786**	**334.972**	**806.439**	**1.401.666**	**0,08**	**51,88**
A Coruña	69.666	39.488	140.270	334.610	**584.034**	0,16	52,06
Lugo	17.341	10.373	38.046	103.344	**169.104**	-0,47	51,56
Ourense	15.654	9.831	34.131	99.956	**159.572**	-0,35	52,04
Pontevedra	61.808	36.094	122.525	268.529	**488.956**	0,32	51,72
MADRID, COMUNIDAD DE	**527.830**	**304.830**	**991.552**	**1.711.883**	**3.536.095**	**1,73**	**52,16**
Madrid	527.830	304.830	991.552	1.711.883	**3.536.095**	1,73	52,16
MURCIA, REGIÓN DE	**132.893**	**73.901**	**207.315**	**340.443**	**754.552**	**1,11**	**49,93**
Murcia	132.893	73.901	207.315	340.443	**754.552**	1,11	49,93
NAVARRA, COMUN. FORAL	**52.732**	**30.691**	**83.616**	**166.932**	**333.971**	**1,02**	**50,51**
Navarra	52.732	30.691	83.616	166.932	**333.971**	1,02	50,51
PAÍS VASCO	**156.514**	**88.126**	**269.770**	**626.642**	**1.141.052**	**0,56**	**51,39**
Araba/Álava	25.279	12.959	42.147	89.031	**169.416**	0,81	50,73
Bizkaia	77.902	44.601	140.968	336.174	**599.645**	0,54	51,72
Gipuzkoa	53.333	30.566	86.655	201.437	**371.991**	0,48	51,16
RIOJA, LA	**23.857**	**13.493**	**40.533**	**84.196**	**162.079**	**0,91**	**50,66**
La Rioja	23.857	13.493	40.533	84.196	**162.079**	0,91	50,66
CEUTA	**8.840**	**4.958**	**11.565**	**16.297**	**41.660**	**-0,49**	**49,48**
Ceuta	8.840	4.958	11.565	16.297	**41.660**	-0,49	49,48
MELILLA	**10.180**	**5.248**	**12.035**	**15.451**	**42.914**	**0,75**	**49,28**
Melilla	10.180	5.248	12.035	15.451	**42.914**	0,75	49,28

Fuente: Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2020.

[1] Porcentaje de población femenina sobre el total de la población de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

6.2. Afiliación

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total afiliación	% variación 2020/19	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**62.054**	**696.835**	**672.916**	**1.431.810**	**-2,14**	**46,06**
Almería	8.003	67.976	59.248	**135.227**	0,05	44,30
Cádiz	6.829	85.175	76.180	**168.184**	-2,39	46,14
Córdoba	5.242	62.413	72.143	**139.799**	-1,64	46,36
Granada	6.742	72.720	79.883	**159.345**	-3,21	47,65
Huelva	4.102	46.227	42.993	**93.322**	-1,31	46,92
Jaén	4.711	49.449	55.459	**109.620**	-0,75	40,63
Málaga	11.970	140.317	129.117	**281.406**	-4,27	47,15
Sevilla	14.455	172.558	157.893	**344.907**	-1,45	46,76
ARAGÓN	**10.982**	**115.459**	**131.465**	**257.907**	**-2,59**	**46,08**
Huesca	1.539	17.964	22.055	**41.558**	-4,86	43,63
Teruel	829	10.255	12.477	**23.561**	-1,71	44,28
Zaragoza	8.614	87.240	96.933	**192.788**	-2,20	46,88
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.012**	**76.224**	**95.206**	**176.442**	**-1,48**	**49,15**
Asturias	5.012	76.224	95.206	**176.442**	-1,48	49,15
BALEARS, ILLES	**8.569**	**94.592**	**89.525**	**192.688**	**-3,32**	**46,42**
Balears (Illes)	8.569	94.592	89.525	**192.688**	-3,32	46,42
CANARIAS	**15.289**	**181.981**	**171.538**	**368.810**	**-5,56**	**47,45**
Las Palmas	8.266	95.106	89.157	**192.531**	-5,74	47,02
Santa Cruz de Tenerife	7.023	86.875	82.381	**176.279**	-5,37	47,93
CANTABRIA	**3.359**	**46.875**	**52.212**	**102.446**	**-1,11**	**48,13**
Cantabria	3.359	46.875	52.212	**102.446**	-1,11	48,13
CASTILLA Y LEÓN	**14.045**	**178.691**	**224.954**	**417.693**	**-1,60**	**46,46**
Ávila	700	9.933	13.442	**24.075**	-1,61	46,00
Burgos	2.046	27.923	35.180	**65.149**	-2,39	45,52
León	2.371	32.425	41.647	**76.445**	-1,41	49,07
Palencia	852	11.837	15.269	**27.959**	-0,70	45,08
Salamanca	1.998	23.140	29.230	**54.368**	-2,00	46,19
Segovia	1.015	11.166	14.916	**27.097**	-1,25	45,32
Soria	618	7.088	9.177	**16.883**	-0,44	43,83
Valladolid	3.809	44.661	51.471	**99.941**	-2,07	46,88
Zamora	636	10.518	14.622	**25.776**	0,47	45,52
CASTILLA-LA MANCHA	**13.345**	**145.194**	**142.311**	**300.852**	**0,65**	**42,31**
Albacete	2.667	27.557	29.099	**59.323**	-0,12	42,37
Ciudad Real	2.912	33.870	32.341	**69.123**	0,34	41,03

TABLA 36. AFILIACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total afiliación**	**% variación 2020/19**	**% Mujeres [1]**
Cuenca	1.477	14.757	15.838	**32.072**	-0,04	42,10
Guadalajara	2.268	20.408	19.570	**42.246**	-0,13	45,62
Toledo	4.021	48.602	45.463	**98.088**	1,93	41,95
CATALUÑA	**105.616**	**749.886**	**731.014**	**1.586.533**	**-2,33**	**47,29**
Barcelona	83.224	583.925	559.014	**1.226.176**	-2,38	47,90
Girona	9.253	65.280	66.842	**141.377**	-2,87	45,80
Lleida	5.062	36.061	40.716	**81.839**	-2,26	43,96
Tarragona	8.077	64.620	64.442	**137.141**	-1,30	45,73
COMUNITAT VALENCIANA	**45.258**	**418.592**	**417.824**	**881.677**	**-0,81**	**46,00**
Alicante/Alacant	14.348	141.508	139.871	**295.728**	-2,16	46,17
Castellón/Castelló	5.618	50.936	52.649	**109.204**	1,36	44,86
Valencia/València	25.292	226.148	225.304	**476.745**	-0,44	46,16
EXTREMADURA	**6.003**	**82.291**	**88.664**	**176.958**	**0,12**	**45,55**
Badajoz	4.053	53.545	53.397	**110.995**	0,22	45,07
Cáceres	1.950	28.746	35.267	**65.963**	-0,04	46,37
GALICIA	**14.270**	**220.867**	**248.337**	**483.475**	**-1,73**	**48,84**
A Coruña	6.218	96.590	106.356	**209.164**	-1,65	49,37
Lugo	1.618	25.010	32.114	**58.742**	-1,62	49,13
Ourense	1.334	21.365	26.235	**48.934**	-2,20	48,79
Pontevedra	5.100	77.902	83.632	**166.635**	-1,72	48,11
MADRID, COMUNIDAD DE	**73.964**	**762.344**	**696.732**	**1.533.047**	**-2,58**	**47,73**
Madrid	73.964	762.344	696.732	**1.533.047**	-2,58	47,73
MURCIA, REGIÓN DE	**13.296**	**126.083**	**114.915**	**254.295**	**-0,21**	**43,10**
Murcia	13.296	126.083	114.915	**254.295**	-0,21	43,10
NAVARRA, COMUN. FORAL	**6.774**	**58.966**	**65.774**	**131.514**	**-0,96**	**46,37**
Navarra	6.774	58.966	65.774	**131.514**	-0,96	46,37
PAÍS VASCO	**18.274**	**197.054**	**243.437**	**458.766**	**-1,88**	**48,13**
Araba/Álava	3.115	31.926	36.474	**71.515**	-3,09	46,18
Bizkaia	8.189	100.949	125.490	**234.628**	-1,86	49,00
Gipuzkoa	6.970	64.179	81.473	**152.623**	-1,32	47,77
RIOJA, LA	**2.585**	**27.545**	**30.365**	**60.495**	**-1,36**	**47,58**
La Rioja	2.585	27.545	30.365	**60.495**	-1,36	47,58
CEUTA	**483**	**4.886**	**4.806**	**10.175**	**-11,15**	**46,33**
Ceuta	483	4.886	4.806	**10.175**	-11,15	46,33
MELILLA	**706**	**5.772**	**4.940**	**11.418**	**-2,63**	**47,18**
Melilla	706	5.772	4.940	**11.418**	-2,63	47,18

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2020.
[1] Porcentaje de afiliación femenina sobre el total de la afiliación de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.
Nota: Las afiliadas en las que no consta la edad no se han reflejado desagregadas en la tabla, pero se computan en el total.

6.3. CONTRATACIÓN

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total contratos	% variación 2020/19	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**216.389**	**861.971**	**457.552**	**1.535.912**	**-28,56**	**38,82**
Almería	20.964	68.499	32.946	**122.409**	-22,80	41,28
Cádiz	28.621	111.986	48.749	**189.356**	-30,15	38,10
Córdoba	18.828	84.154	57.798	**160.780**	-25,97	36,04
Granada	21.998	87.597	51.169	**160.764**	-28,98	39,93
Huelva	23.414	97.767	53.364	**174.545**	-21,53	42,23
Jaén	16.116	77.430	49.512	**143.058**	-23,08	29,47
Málaga	35.528	130.717	65.243	**231.488**	-37,88	42,25
Sevilla	50.920	203.821	98.771	**353.512**	-28,66	40,74
ARAGÓN	**37.228**	**104.919**	**59.313**	**201.460**	**-30,12**	**43,99**
Huesca	6.490	16.062	9.172	**31.724**	-32,01	41,46
Teruel	3.611	7.634	4.569	**15.814**	-31,22	41,44
Zaragoza	27.127	81.223	45.572	**153.922**	-29,60	44,84
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**15.061**	**66.659**	**39.393**	**121.113**	**-36,03**	**49,19**
Asturias	15.061	66.659	39.393	**121.113**	-36,03	49,19
BALEARS, ILLES	**21.578**	**60.716**	**24.588**	**106.882**	**-54,80**	**42,55**
Balears (Illes)	21.578	60.716	24.588	**106.882**	-54,80	42,55
CANARIAS	**35.180**	**131.381**	**58.917**	**225.478**	**-46,17**	**47,18**
Las Palmas	20.152	70.981	30.904	**122.037**	-45,33	47,78
Santa Cruz de Tenerife	15.028	60.400	28.013	**103.441**	-47,13	46,49
CANTABRIA	**14.667**	**47.290**	**27.835**	**89.792**	**-32,43**	**48,31**
Cantabria	14.667	47.290	27.835	**89.792**	-32,43	48,31
CASTILLA Y LEÓN	**54.799**	**176.881**	**101.494**	**333.174**	**-31,75**	**48,16**
Ávila	3.347	10.975	6.671	**20.993**	-33,74	50,83
Burgos	8.036	25.772	15.381	**49.189**	-31,01	46,39
León	7.055	25.222	15.836	**48.113**	-33,48	50,88
Palencia	5.409	18.919	9.717	**34.045**	-24,28	47,38
Salamanca	6.507	19.920	10.602	**37.029**	-37,85	48,73
Segovia	5.542	14.916	9.068	**29.526**	-30,97	49,97
Soria	2.440	6.515	3.551	**12.506**	-30,20	45,72
Valladolid	13.816	44.500	23.338	**81.654**	-31,70	47,22
Zamora	2.647	10.142	7.330	**20.119**	-28,30	47,04
CASTILLA-LA MANCHA	**55.450**	**165.908**	**81.834**	**303.192**	**-23,08**	**40,10**
Albacete	12.128	32.075	17.417	**61.620**	-29,78	35,56
Ciudad Real	10.429	35.487	16.610	**62.526**	-28,48	35,83
Cuenca	6.134	16.467	8.489	**31.090**	-22,05	39,98
Guadalajara	12.121	33.007	14.626	**59.754**	-10,74	46,67

TABLA 37. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total contratos**	**% variación 2020/19**	**% Mujeres [1]**
Toledo	14.638	48.872	24.692	**88.202**	-21,35	43,54
CATALUÑA	**267.714**	**545.321**	**244.867**	**1.057.902**	**-33,92**	**47,24**
Barcelona	197.972	409.587	179.631	**787.190**	-35,85	48,50
Girona	29.630	50.492	21.967	**102.089**	-27,47	46,45
Lleida	13.982	28.249	15.280	**57.511**	-23,76	38,16
Tarragona	26.130	56.993	27.989	**111.112**	-29,53	45,15
COMUNITAT VALENCIANA	**124.690**	**354.817**	**167.989**	**647.496**	**-29,20**	**41,58**
Alicante/Alacant	39.113	110.980	54.790	**204.883**	-33,31	43,16
Castellón/Castelló	15.206	36.042	18.644	**69.892**	-29,49	41,49
Valencia/València	70.371	207.795	94.555	**372.721**	-26,67	40,78
EXTREMADURA	**26.386**	**106.024**	**65.800**	**198.210**	**-28,14**	**38,63**
Badajoz	19.771	75.866	43.678	**139.315**	-27,77	36,84
Cáceres	6.615	30.158	22.122	**58.895**	-29,00	43,62
GALICIA	**50.874**	**199.854**	**101.155**	**351.883**	**-32,30**	**46,97**
A Coruña	21.521	80.266	40.631	**142.418**	-35,99	48,55
Lugo	5.629	21.697	10.894	**38.220**	-33,16	49,86
Ourense	3.931	17.267	9.044	**30.242**	-27,54	49,49
Pontevedra	19.793	80.624	40.586	**141.003**	-28,90	44,33
MADRID, COMUNIDAD DE	**161.819**	**471.453**	**214.867**	**848.139**	**-37,36**	**46,45**
Madrid	161.819	471.453	214.867	**848.139**	-37,36	46,45
MURCIA, REGIÓN DE	**54.415**	**146.077**	**67.146**	**267.638**	**-26,61**	**31,19**
Murcia	54.415	146.077	67.146	**267.638**	-26,61	31,19
NAVARRA, COMUN. FORAL	**27.925**	**76.874**	**48.837**	**153.636**	**-24,55**	**50,37**
Navarra	27.925	76.874	48.837	**153.636**	-24,55	50,37
PAÍS VASCO	**60.246**	**179.694**	**107.396**	**347.336**	**-31,38**	**49,38**
Araba/Álava	10.716	31.150	15.211	**57.077**	-33,97	42,55
Bizkaia	27.343	94.253	56.987	**178.583**	-31,42	49,41
Gipuzkoa	22.187	54.291	35.198	**111.676**	-29,89	53,75
RIOJA, LA	**9.955**	**27.773**	**15.284**	**53.012**	**-30,96**	**41,09**
La Rioja	9.955	27.773	15.284	**53.012**	-30,96	41,09
CEUTA	**1.175**	**4.567**	**1.903**	**7.645**	**-16,64**	**52,35**
Ceuta	1.175	4.567	1.903	**7.645**	-16,64	52,35
MELILLA	**1.823**	**5.491**	**2.398**	**9.712**	**-17,47**	**55,56**
Melilla	1.823	5.491	2.398	**9.712**	-17,47	55,56

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] Porcentaje de contratos a mujeres sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Contratos			% variación 2020/19		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ANDALUCÍA	**2.420.838**	**1.535.912**	**3.956.750**	**-20,70**	**-28,56**	**-23,95**
Almería	174.089	122.409	**296.498**	-18,62	-22,80	**-20,40**
Cádiz	307.699	189.356	**497.055**	-17,80	-30,15	**-22,99**
Córdoba	285.375	160.780	**446.155**	-18,85	-25,97	**-21,57**
Granada	241.831	160.764	**402.595**	-21,10	-28,98	**-24,45**
Huelva	238.760	174.545	**413.305**	-14,84	-21,53	**-17,80**
Jaén	342.455	143.058	**485.513**	-18,19	-23,08	**-19,69**
Málaga	316.451	231.488	**547.939**	-30,68	-37,88	**-33,92**
Sevilla	514.178	353.512	**867.690**	-21,00	-28,66	**-24,31**
ARAGÓN	**256.473**	**201.460**	**457.933**	**-25,69**	**-30,12**	**-27,71**
Huesca	44.789	31.724	**76.513**	-27,49	-32,01	**-29,43**
Teruel	22.347	15.814	**38.161**	-27,76	-31,22	**-29,24**
Zaragoza	189.337	153.922	**343.259**	-25,00	-29,60	**-27,14**
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**125.111**	**121.113**	**246.224**	**-33,70**	**-36,03**	**-34,87**
Asturias	125.111	121.113	**246.224**	-33,70	-36,03	**-34,87**
BALEARS, ILLES	**144.288**	**106.882**	**251.170**	**-49,12**	**-54,80**	**-51,70**
Balears (Illes)	144.288	106.882	**251.170**	-49,12	-54,80	**-51,70**
CANARIAS	**252.451**	**225.478**	**477.929**	**-41,73**	**-46,17**	**-43,91**
Las Palmas	133.379	122.037	**255.416**	-42,16	-45,33	**-43,71**
Santa Cruz de Tenerife	119.072	103.441	**222.513**	-41,26	-47,13	**-44,14**
CANTABRIA	**96.091**	**89.792**	**185.883**	**-25,00**	**-32,43**	**-28,78**
Cantabria	96.091	89.792	**185.883**	-25,00	-32,43	**-28,78**
CASTILLA Y LEÓN	**358.697**	**333.174**	**691.871**	**-27,32**	**-31,75**	**-29,52**
Ávila	20.310	20.993	**41.303**	-33,21	-33,74	**-33,48**
Burgos	56.852	49.189	**106.041**	-23,54	-31,01	**-27,20**
León	46.440	48.113	**94.553**	-31,75	-33,48	**-32,64**
Palencia	37.813	34.045	**71.858**	-22,20	-24,28	**-23,20**
Salamanca	38.958	37.029	**75.987**	-34,44	-37,85	**-36,15**
Segovia	29.563	29.526	**59.089**	-28,50	-30,97	**-29,76**
Soria	14.845	12.506	**27.351**	-24,28	-30,20	**-27,11**
Valladolid	91.266	81.654	**172.920**	-25,81	-31,70	**-28,71**
Zamora	22.650	20.119	**42.769**	-21,20	-28,30	**-24,71**
CASTILLA-LA MANCHA	**452.989**	**303.192**	**756.181**	**-19,90**	**-23,08**	**-21,20**
Albacete	111.687	61.620	**173.307**	-21,48	-29,78	**-24,65**
Ciudad Real	111.979	62.526	**174.505**	-20,04	-28,48	**-23,28**
Cuenca	46.667	31.090	**77.757**	-17,10	-22,05	**-19,15**
Guadalajara	68.273	59.754	**128.027**	-12,51	-10,74	**-11,69**
Toledo	114.383	88.202	**202.585**	-23,19	-21,35	**-22,40**

TABLA 38. CONTRATACIÓN PROVINCIAL SEGÚN SEXO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Contratos			% variación 2020/19		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
CATALUÑA	**1.181.711**	**1.057.902**	**2.239.613**	**-32,29**	**-33,92**	**-33,07**
Barcelona	835.849	787.190	**1.623.039**	-35,20	-35,85	**-35,52**
Girona	117.677	102.089	**219.766**	-27,22	-27,47	**-27,34**
Lleida	93.199	57.511	**150.710**	-20,48	-23,76	**-21,77**
Tarragona	134.986	111.112	**246.098**	-23,53	-29,53	**-26,36**
COMUNITAT VALENCIANA	**909.728**	**647.496**	**1.557.224**	**-22,86**	**-29,20**	**-25,63**
Alicante/Alacant	269.852	204.883	**474.735**	-28,20	-33,31	**-30,49**
Castellón/Castelló	98.550	69.892	**168.442**	-22,67	-29,49	**-25,65**
Valencia/València	541.326	372.721	**914.047**	-19,94	-26,67	**-22,83**
EXTREMADURA	**314.954**	**198.210**	**513.164**	**-22,99**	**-28,14**	**-25,06**
Badajoz	238.822	139.315	**378.137**	-22,73	-27,77	**-24,66**
Cáceres	76.132	58.895	**135.027**	-23,79	-29,00	**-26,15**
GALICIA	**397.334**	**351.883**	**749.217**	**-29,86**	**-32,30**	**-31,03**
A Coruña	150.937	142.418	**293.355**	-34,76	-35,99	**-35,36**
Lugo	38.429	38.220	**76.649**	-33,94	-33,16	**-33,55**
Ourense	30.861	30.242	**61.103**	-26,15	-27,54	**-26,84**
Pontevedra	177.107	141.003	**318.110**	-24,70	-28,90	**-26,62**
MADRID, COMUNIDAD DE	**977.871**	**848.139**	**1.826.010**	**-32,43**	**-37,36**	**-34,81**
Madrid	977.871	848.139	**1.826.010**	-32,43	-37,36	**-34,81**
MURCIA, REGIÓN DE	**590.527**	**267.638**	**858.165**	**-17,40**	**-26,61**	**-20,51**
Murcia	590.527	267.638	**858.165**	-17,40	-26,61	**-20,51**
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**151.394**	**153.636**	**305.030**	**-22,44**	**-24,55**	**-23,52**
Navarra	151.394	153.636	**305.030**	-22,44	-24,55	**-23,52**
PAÍS VASCO	**356.019**	**347.336**	**703.355**	**-29,08**	**-31,38**	**-30,23**
Araba/Álava	77.061	57.077	**134.138**	-28,16	-33,97	**-30,76**
Bizkaia	182.865	178.583	**361.448**	-29,74	-31,42	**-30,58**
Gipuzkoa	96.093	111.676	**207.769**	-28,55	-29,89	**-29,28**
RIOJA, LA	**75.992**	**53.012**	**129.004**	**-24,03**	**-30,96**	**-27,04**
La Rioja	75.992	53.012	**129.004**	-24,03	-30,96	**-27,04**
CEUTA	**6.958**	**7.645**	**14.603**	**-23,03**	**-16,64**	**-19,81**
Ceuta	6.958	7.645	**14.603**	-23,03	-16,64	**-19,81**
MELILLA	**7.768**	**9.712**	**17.480**	**-29,20**	**-17,47**	**-23,13**
Melilla	7.768	9.712	**17.480**	-29,20	-17,47	**-23,13**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**559.630**	**441.054**	**120.118**	**128.799**	**110.902**	**172.271**	**3.138**
Almería	61.178	25.372	9.207	7.182	6.623	12.665	182
Cádiz	54.582	56.001	15.512	21.385	17.523	24.163	190
Córdoba	52.948	52.075	10.055	15.402	12.957	17.154	189
Granada	52.833	48.110	15.164	11.503	11.538	21.275	341
Huelva	90.638	45.094	8.889	9.977	8.980	10.780	187
Jaén	46.128	52.681	8.615	11.520	9.460	14.556	98
Málaga	82.825	64.350	23.762	16.093	15.199	28.186	1.073
Sevilla	118.498	97.371	28.914	35.737	28.622	43.492	878
ARAGÓN	**62.385**	**50.951**	**25.599**	**19.252**	**17.151**	**25.060**	**1.062**
Huesca	11.393	7.630	3.528	2.518	2.613	3.912	130
Teruel	4.519	4.313	1.660	1.677	1.488	2.128	29
Zaragoza	46.473	39.008	20.411	15.057	13.050	19.020	903
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**16.059**	**34.518**	**19.059**	**15.130**	**15.389**	**20.417**	**541**
Asturias	16.059	34.518	19.059	15.130	15.389	20.417	541
BALEARS, ILLES	**25.665**	**34.223**	**16.085**	**9.545**	**5.931**	**14.338**	**1.095**
Balears (Illes)	25.665	34.223	16.085	9.545	5.931	14.338	1.095
CANARIAS	**70.929**	**57.816**	**27.272**	**17.736**	**20.799**	**30.342**	**584**
Las Palmas	37.617	33.586	14.411	10.098	11.049	14.980	296
Santa Cruz Tenerife	33.312	24.230	12.861	7.638	9.750	15.362	288
CANTABRIA	**16.761**	**27.834**	**10.757**	**11.374**	**11.914**	**10.781**	**371**
Cantabria	16.761	27.834	10.757	11.374	11.914	10.781	371
CASTILLA Y LEÓN	**109.384**	**75.791**	**35.469**	**31.377**	**30.777**	**49.220**	**1.156**
Ávila	6.893	5.273	2.162	2.073	1.955	2.588	49
Burgos	19.056	7.168	4.758	4.656	5.145	8.238	168
León	12.975	13.420	6.210	4.263	4.292	6.752	201
Palencia	10.524	8.292	3.086	4.131	3.613	4.333	66
Salamanca	10.018	8.486	4.123	3.349	3.281	7.661	111
Segovia	12.585	6.054	3.111	2.350	2.045	3.163	218
Soria	4.423	2.494	1.501	943	999	2.098	48
Valladolid	26.307	18.943	8.765	7.771	7.632	11.960	276
Zamora	6.603	5.661	1.753	1.841	1.815	2.427	19
CASTILLA-LA MANCHA	**101.133**	**92.936**	**29.148**	**28.816**	**22.372**	**28.035**	**752**
Albacete	24.116	17.780	4.542	5.608	3.977	5.479	118
Ciudad Real	19.437	20.679	4.835	5.569	5.239	6.675	92
Cuenca	14.076	7.504	2.432	2.472	1.699	2.802	105
Guadalajara	20.469	16.957	7.859	5.822	4.028	4.423	196
Toledo	23.035	30.016	9.480	9.345	7.429	8.656	241

TABLA 39. CONTRATACIÓN FEMENINA SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
CATALUÑA	**249.778**	**246.578**	**162.457**	**120.126**	**102.293**	**167.277**	**9.393**
Barcelona	174.546	172.362	129.115	90.233	77.939	135.032	7.963
Girona	28.523	29.441	14.167	9.569	8.324	11.175	890
Lleida	22.089	12.563	5.847	4.942	4.510	7.371	189
Tarragona	24.620	32.212	13.328	15.382	11.520	13.699	351
COMUNITAT VALENCIANA	**275.634**	**146.076**	**58.420**	**53.563**	**40.754**	**70.435**	**2.614**
Alicante/Alacant	89.388	50.815	18.781	15.062	10.553	19.612	672
Castellón/Castelló	32.671	14.809	5.675	4.985	4.437	7.132	183
Valencia/València	153.575	80.452	33.964	33.516	25.764	43.691	1.759
EXTREMADURA	**52.203**	**76.763**	**13.914**	**19.546**	**15.523**	**20.032**	**229**
Badajoz	38.700	53.322	9.664	13.192	10.920	13.368	149
Cáceres	13.503	23.441	4.250	6.354	4.603	6.664	80
GALICIA	**79.311**	**94.684**	**42.903**	**36.085**	**43.317**	**54.701**	**882**
A Coruña	33.277	34.780	18.552	13.736	17.343	24.333	397
Lugo	9.925	9.522	4.278	4.285	4.726	5.371	113
Ourense	5.773	8.545	4.479	3.276	3.229	4.840	100
Pontevedra	30.336	41.837	15.594	14.788	18.019	20.157	272
MADRID, COMUNIDAD DE	**208.321**	**177.206**	**157.399**	**61.692**	**62.335**	**165.438**	**15.748**
Madrid	208.321	177.206	157.399	61.692	62.335	165.438	15.748
MURCIA, REGIÓN DE	**129.524**	**60.979**	**21.265**	**17.311**	**12.807**	**24.329**	**1.423**
Murcia	129.524	60.979	21.265	17.311	12.807	24.329	1.423
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**41.403**	**29.404**	**18.705**	**15.919**	**16.573**	**30.787**	**845**
Navarra	41.403	29.404	18.705	15.919	16.573	30.787	845
PAÍS VASCO	**64.888**	**69.674**	**52.745**	**37.666**	**48.981**	**70.597**	**2.785**
Araba/Álava	14.932	11.503	7.723	5.156	7.284	10.208	271
Bizkaia	28.105	35.827	26.000	21.613	26.503	39.053	1.482
Gipuzkoa	21.851	22.344	19.022	10.897	15.194	21.336	1.032
RIOJA, LA	**23.706**	**9.046**	**4.643**	**4.556**	**3.907**	**6.868**	**286**
La Rioja	23.706	9.046	4.643	4.556	3.907	6.868	286
CEUTA	**2.125**	**1.725**	**515**	**966**	**963**	**1.326**	**25**
Ceuta	2.125	1.725	515	966	963	1.326	25
MELILLA	**2.674**	**1.559**	**870**	**1.851**	**1.061**	**1.680**	**17**
Melilla	2.674	1.559	870	1.851	1.061	1.680	17

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**	**Total**	**% variación 2020/19**
ANDALUCÍA	**425.588**	**70.180**	**41.395**	**998.749**	**1.535.912**	**-28,56**
Almería	26.214	2.025	893	93.277	**122.409**	-22,80
Cádiz	18.710	6.135	2.575	161.936	**189.356**	-30,15
Córdoba	67.067	6.986	8.793	77.934	**160.780**	-25,97
Granada	45.398	6.413	6.350	102.603	**160.764**	-28,98
Huelva	95.325	6.100	2.208	70.912	**174.545**	-21,53
Jaén	62.051	7.449	3.919	69.639	**143.058**	-23,08
Málaga	23.904	11.561	6.494	189.529	**231.488**	-37,88
Sevilla	86.919	23.511	10.163	232.919	**353.512**	-28,66
ARAGÓN	**14.170**	**37.831**	**1.300**	**148.159**	**201.460**	**-30,12**
Huesca	3.209	3.067	203	25.245	**31.724**	-32,01
Teruel	703	2.584	161	12.366	**15.814**	-31,22
Zaragoza	10.258	32.180	936	110.548	**153.922**	-29,60
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**459**	**6.229**	**553**	**113.872**	**121.113**	**-36,03**
Asturias	459	6.229	553	113.872	**121.113**	-36,03
BALEARS, ILLES	**517**	**2.453**	**2.020**	**101.892**	**106.882**	**-54,80**
Balears (Illes)	517	2.453	2.020	101.892	**106.882**	-54,80
CANARIAS	**3.750**	**6.082**	**2.511**	**213.135**	**225.478**	**-46,17**
Las Palmas	1.782	3.264	1.427	115.564	**122.037**	-45,33
Santa Cruz de Tenerife	1.968	2.818	1.084	97.571	**103.441**	-47,13
CANTABRIA	**262**	**17.087**	**458**	**71.985**	**89.792**	**-32,43**
Cantabria	262	17.087	458	71.985	**89.792**	-32,43
CASTILLA Y LEÓN	**16.307**	**71.094**	**1.587**	**244.186**	**333.174**	**-31,75**
Ávila	2.011	4.632	118	14.232	**20.993**	-33,74
Burgos	2.443	11.660	282	34.804	**49.189**	-31,01
León	1.547	5.517	235	40.814	**48.113**	-33,48
Palencia	138	14.789	113	19.005	**34.045**	-24,28
Salamanca	339	2.584	185	33.921	**37.029**	-37,85
Segovia	3.583	7.380	75	18.488	**29.526**	-30,97
Soria	640	2.495	54	9.317	**12.506**	-30,20
Valladolid	4.426	17.472	445	59.311	**81.654**	-31,70
Zamora	1.180	4.565	80	14.294	**20.119**	-28,30
CASTILLA-LA MANCHA	**40.898**	**37.009**	**2.351**	**222.934**	**303.192**	**-23,08**
Albacete	15.313	6.799	445	39.063	**61.620**	-29,78
Ciudad Real	12.417	5.979	691	43.439	**62.526**	-28,48
Cuenca	7.441	4.870	155	18.624	**31.090**	-22,05
Guadalajara	721	6.647	271	52.115	**59.754**	-10,74
Toledo	5.006	12.714	789	69.693	**88.202**	-21,35

TABLA 40. CONTRATACIÓN FEMENINA POR SECTORES ECONÓMICOS						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Total	% variación 2020/19
CATALUÑA	**10.809**	**130.163**	**7.366**	**909.564**	**1.057.902**	**-33,92**
Barcelona	1.558	88.352	5.160	692.120	**787.190**	-35,85
Girona	478	18.463	887	82.261	**102.089**	-27,47
Lleida	5.685	4.500	449	46.877	**57.511**	-23,76
Tarragona	3.088	18.848	870	88.306	**111.112**	-29,53
COMUNITAT VALENCIANA	**34.424**	**89.764**	**5.561**	**517.747**	**647.496**	**-29,20**
Alicante/Alacant	12.183	25.650	2.159	164.891	**204.883**	-33,31
Castellón/Castelló	2.967	6.250	584	60.091	**69.892**	-29,49
Valencia/València	19.274	57.864	2.818	292.765	**372.721**	-26,67
EXTREMADURA	**67.741**	**8.081**	**8.060**	**114.328**	**198.210**	**-28,14**
Badajoz	52.097	6.047	4.546	76.625	**139.315**	-27,77
Cáceres	15.644	2.034	3.514	37.703	**58.895**	-29,00
GALICIA	**6.196**	**52.905**	**2.139**	**290.643**	**351.883**	**-32,30**
A Coruña	1.863	16.807	1.037	122.711	**142.418**	-35,99
Lugo	962	4.636	170	32.452	**38.220**	-33,16
Ourense	840	3.008	203	26.191	**30.242**	-27,54
Pontevedra	2.531	28.454	729	109.289	**141.003**	-28,90
MADRID, COMUNIDAD DE	**1.676**	**36.752**	**8.515**	**801.196**	**848.139**	**-37,36**
Madrid	1.676	36.752	8.515	801.196	**848.139**	-37,36
MURCIA, REGIÓN DE	**91.050**	**27.838**	**1.737**	**147.013**	**267.638**	**-26,61**
Murcia	91.050	27.838	1.737	147.013	**267.638**	-26,61
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**3.171**	**37.444**	**548**	**112.473**	**153.636**	**-24,55**
Navarra	3.171	37.444	548	112.473	**153.636**	-24,55
PAÍS VASCO	**1.593**	**26.174**	**1.751**	**317.818**	**347.336**	**-31,38**
Araba/Álava	1.198	6.607	236	49.036	**57.077**	-33,97
Bizkaia	181	10.883	1.077	166.442	**178.583**	-31,42
Gipuzkoa	214	8.684	438	102.340	**111.676**	-29,89
RIOJA, LA	**5.819**	**13.629**	**264**	**33.300**	**53.012**	**-30,96**
La Rioja	5.819	13.629	264	33.300	**53.012**	-30,96
CEUTA	**24**	**227**	**44**	**7.350**	**7.645**	**-16,64**
Ceuta	24	227	44	7.350	**7.645**	-16,64
MELILLA	**0**	**124**	**69**	**9.519**	**9.712**	**-17,47**
Melilla	0	124	69	9.519	**9.712**	-17,47

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

TABLA 41. MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA E INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Contratos[1]				Tasas (%)			% variación 2020/19	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
ANDALUCÍA	**1.491.237**	**42.744**	**78.058**	**-35.314**	**2,79**	**4,97**	**3,89**	**-31,58**	**-37,99**
Almería	108.899	13.462	11.403	2.059	11,00	9,48	10,25	-22,40	-25,40
Cádiz	178.471	10.864	22.892	-12.028	5,74	11,37	8,64	-32,16	-38,84
Córdoba	145.983	14.718	23.054	-8.336	9,16	13,64	11,46	-26,45	-30,77
Granada	146.652	14.032	20.017	-5.985	8,73	12,01	10,40	-36,55	-34,34
Huelva	154.773	18.276	18.014	262	10,56	10,43	10,49	-6,73	-26,01
Jaén	133.652	9.352	17.083	-7.731	6,54	11,33	9,00	-20,62	-28,10
Málaga	208.319	23.106	22.606	500	9,98	9,79	9,89	-39,60	-35,12
Sevilla	314.429	38.993	43.048	-4.055	11,03	12,04	11,54	-27,93	-31,85
ARAGÓN	**185.840**	**15.460**	**17.705**	**-2.245**	**7,68**	**8,70**	**8,19**	**-30,16**	**-29,70**
Huesca	25.224	6.469	5.879	590	20,41	18,90	19,66	-35,23	-31,40
Teruel	13.917	1.882	3.112	-1.230	11,91	18,27	15,21	-34,29	-26,86
Zaragoza	140.349	13.459	15.064	-1.605	8,75	9,69	9,22	-29,16	-31,76
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**114.679**	**6.357**	**9.054**	**-2.697**	**5,25**	**7,32**	**6,30**	**-41,25**	**-40,74**
Asturias	114.679	6.357	9.054	-2.697	5,25	7,32	6,30	-41,25	-40,74
BALEARS, ILLES	**98.211**	**8.604**	**11.658**	**-3.054**	**8,06**	**10,61**	**9,35**	**-72,17**	**-43,28**
Balears (Illes)	98.211	8.604	11.658	-3.054	8,06	10,61	9,35	-72,17	-43,28
CANARIAS	**220.302**	**5.107**	**11.761**	**-6.654**	**2,27**	**5,07**	**3,69**	**-52,93**	**-42,42**
Las Palmas	117.141	4.862	7.689	-2.827	3,99	6,16	5,08	-50,33	-43,93
Santa Cruz de Tenerife	99.531	3.875	7.702	-3.827	3,75	7,18	5,50	-49,64	-42,28
CANTABRIA	**84.494**	**5.179**	**10.131**	**-4.952**	**5,78**	**10,71**	**8,31**	**-27,02**	**-34,34**
Cantabria	84.494	5.179	10.131	-4.952	5,78	10,71	8,31	-27,02	-34,34
CASTILLA Y LEÓN	**309.943**	**22.961**	**30.470**	**-7.509**	**6,90**	**8,95**	**7,94**	**-29,11**	**-38,38**
Ávila	17.715	3.236	4.978	-1.742	15,45	21,94	18,82	-30,08	-33,01
Burgos	44.912	4.256	7.746	-3.490	8,66	14,71	11,79	-35,14	-38,25
León	42.483	5.603	6.688	-1.085	11,65	13,60	12,64	-24,22	-39,64
Palencia	29.295	4.747	2.592	2.155	13,94	8,13	11,13	-19,84	-37,83
Salamanca	33.585	3.415	5.979	-2.564	9,23	15,11	12,27	-41,32	-38,44
Segovia	23.690	5.762	4.575	1.187	19,56	16,19	17,91	-28,28	-32,00
Soria	10.901	1.591	1.670	-79	12,74	13,28	13,01	-36,03	-34,61
Valladolid	71.911	9.693	9.151	542	11,88	11,29	11,58	-28,71	-37,10
Zamora	18.182	1.927	4.360	-2.433	9,58	19,34	14,74	-34,61	-23,23
CASTILLA-LA MANCHA	**258.658**	**44.279**	**62.636**	**-18.357**	**14,62**	**19,49**	**17,13**	**-14,77**	**-27,73**
Albacete	50.070	11.514	11.927	-413	18,70	19,24	18,97	-22,00	-24,59
Ciudad Real	55.431	7.045	10.649	-3.604	11,28	16,12	13,76	-19,46	-34,26
Cuenca	21.809	9.234	6.583	2.651	29,75	23,19	26,61	-17,86	-26,48
Guadalajara	48.594	11.137	12.991	-1.854	18,65	21,09	19,89	-9,31	-24,20

TABLA 41. MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA E INTERPROVINCIAL DE LAS TRABAJADORAS									
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Contratos[1]				Tasas (%)			% variación 2020/19	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Toledo	72.396	15.707	30.844	-15.137	17,83	29,88	24,33	-18,18	-27,99
CATALUÑA	**1.001.476**	**54.942**	**34.148**	**20.794**	**5,20**	**3,30**	**4,26**	**-44,80**	**-39,39**
Barcelona	715.155	70.794	40.095	30.699	9,01	5,31	7,19	-44,35	-35,24
Girona	89.145	12.845	14.857	-2.012	12,59	14,29	13,45	-33,58	-35,35
Lleida	46.911	10.517	10.220	297	18,31	17,89	18,10	-19,21	-33,34
Tarragona	100.594	10.457	18.647	-8.190	9,42	15,64	12,64	-23,32	-37,43
COMUNITAT VALENCIANA	**606.047**	**41.040**	**44.205**	**-3.165**	**6,34**	**6,80**	**6,57**	**-32,92**	**-36,66**
Alicante/Alacant	183.986	20.779	26.797	-6.018	10,15	12,71	11,45	-35,40	-32,18
Castellón/Castelló	62.036	7.786	10.309	-2.523	11,15	14,25	12,73	-31,70	-35,72
Valencia/València	340.186	32.314	26.938	5.376	8,67	7,34	8,01	-30,32	-37,34
EXTREMADURA	**189.675**	**8.422**	**17.197**	**-8.775**	**4,25**	**8,31**	**6,33**	**-36,07**	**-34,87**
Badajoz	131.006	8.216	13.579	-5.363	5,90	9,39	7,68	-34,49	-36,06
Cáceres	53.672	5.203	8.615	-3.412	8,84	13,83	11,40	-33,70	-30,43
GALICIA	**340.907**	**10.727**	**14.810**	**-4.083**	**3,05**	**4,16**	**3,61**	**-22,46**	**-44,01**
A Coruña	128.128	14.222	12.886	1.336	9,99	9,14	9,57	-34,50	-40,25
Lugo	34.090	4.108	4.791	-683	10,75	12,32	11,55	-41,06	-35,78
Ourense	27.538	2.663	4.309	-1.646	8,82	13,53	11,24	-28,43	-39,93
Pontevedra	130.781	10.104	13.194	-3.090	7,17	9,16	8,18	-32,29	-44,42
MADRID, COMUNIDAD DE	**705.926**	**140.964**	**66.813**	**74.151**	**16,64**	**8,65**	**12,83**	**-39,06**	**-34,67**
Madrid	705.926	140.964	66.813	74.151	16,64	8,65	12,83	-39,06	-34,67
MURCIA, REGIÓN DE	**242.020**	**25.466**	**26.643**	**-1.177**	**9,52**	**9,92**	**9,72**	**-16,96**	**-26,91**
Murcia	242.020	25.466	26.643	-1.177	9,52	9,92	9,72	-16,96	-26,91
NAVARRA, COMUN. FORAL	**127.838**	**25.630**	**11.560**	**14.070**	**16,70**	**8,29**	**12,70**	**-13,13**	**-35,50**
Navarra	127.838	25.630	11.560	14.070	16,70	8,29	12,70	-13,13	-35,50
PAÍS VASCO	**326.858**	**20.020**	**23.080**	**-3.060**	**5,77**	**6,60**	**6,19**	**-36,76**	**-35,99**
Araba/Álava	45.944	11.070	9.063	2.007	19,42	16,48	17,97	-39,72	-36,25
Bizkaia	162.059	16.425	19.346	-2.921	9,20	10,66	9,94	-36,80	-36,31
Gipuzkoa	101.194	10.186	12.332	-2.146	9,15	10,86	10,01	-29,20	-33,52
RIOJA, LA	**43.324**	**9.562**	**16.392**	**-6.830**	**18,08**	**27,45**	**23,05**	**-28,89**	**-20,09**
La Rioja	43.324	9.562	16.392	-6.830	18,08	27,45	23,05	-28,89	-20,09
CEUTA	**7.209**	**429**	**896**	**-467**	**5,62**	**11,05**	**8,42**	**-25,26**	**-35,82**
Ceuta	7.209	429	896	-467	5,62	11,05	8,42	-25,26	-35,82
MELILLA	**9.390**	**316**	**992**	**-676**	**3,26**	**9,55**	**6,51**	**-25,12**	**-32,70**
Melilla	9.390	316	992	-676	3,26	9,55	6,51	-25,12	-32,70

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2020.

[1] A efectos de movilidad geográfica por motivos laborales, se excluyen los datos de contratos cuyo destino es “zona extranjera o desconocida”, que son aquellos contratos del colectivo registrados en España, pero con domicilio de la trabajadora o trabajo en el extranjero y que representa un 0,12 %.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 42. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total paradas	% variación	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**49.777**	**256.217**	**258.075**	**564.069**	**23,12**	**58,19**
Almería	3.071	18.562	16.737	**38.370**	24,27	55,88
Cádiz	8.625	47.758	50.027	**106.410**	21,67	58,02
Córdoba	4.770	21.355	21.709	**47.834**	19,89	59,81
Granada	5.890	28.169	23.444	**57.503**	27,27	56,38
Huelva	3.122	16.349	16.446	**35.917**	26,13	56,70
Jaén	3.386	15.238	14.681	**33.305**	18,02	66,72
Málaga	9.305	50.305	53.072	**112.682**	28,60	57,41
Sevilla	11.608	58.481	61.959	**132.048**	19,60	58,47
ARAGÓN	**4.599**	**20.436**	**22.766**	**47.801**	**25,35**	**58,04**
Huesca	783	3.153	2.777	**6.713**	39,83	57,11
Teruel	522	1.852	1.794	**4.168**	29,60	56,30
Zaragoza	3.294	15.431	18.195	**36.920**	22,59	58,41
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**2.956**	**18.925**	**23.295**	**45.176**	**15,49**	**55,05**
Asturias	2.956	18.925	23.295	**45.176**	15,49	55,05
BALEARS, ILLES	**6.031**	**21.472**	**17.429**	**44.932**	**35,37**	**53,28**
Balears (Illes)	6.031	21.472	17.429	**44.932**	35,37	53,28
CANARIAS	**10.635**	**61.423**	**74.473**	**146.531**	**26,33**	**54,38**
Las Palmas	5.638	31.863	39.182	**76.683**	25,69	54,88
Santa Cruz de Tenerife	4.997	29.560	35.291	**69.848**	27,04	53,86
CANTABRIA	**1.722**	**10.315**	**11.722**	**23.759**	**17,96**	**55,73**
Cantabria	1.722	10.315	11.722	**23.759**	17,96	55,73
CASTILLA Y LEÓN	**7.972**	**38.708**	**49.146**	**95.826**	**21,02**	**56,80**
Ávila	595	2.998	3.848	**7.441**	16,10	56,80
Burgos	1.018	5.133	6.686	**12.837**	22,85	56,35
León	1.452	7.652	9.697	**18.801**	18,12	55,88
Palencia	528	2.588	2.864	**5.980**	20,71	55,85
Salamanca	1.257	6.021	8.014	**15.292**	19,36	58,78
Segovia	422	2.171	2.324	**4.917**	32,07	55,69
Soria	280	1.084	1.109	**2.473**	23,53	54,47
Valladolid	1.805	8.230	10.765	**20.800**	22,66	57,77
Zamora	615	2.831	3.839	**7.285**	22,27	55,68
CASTILLA-LA MANCHA	**8.983**	**48.340**	**60.086**	**117.409**	**9,46**	**63,03**
Albacete	1.766	8.761	12.498	**23.025**	5,91	63,69
Ciudad Real	2.730	13.686	16.136	**32.552**	7,14	64,62
Cuenca	650	3.377	4.322	**8.349**	12,13	59,56
Guadalajara	806	4.670	5.180	**10.656**	18,64	58,61

TABLA 42. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total paradas	% variación	% Mujeres [1]
Toledo	3.031	17.846	21.950	**42.827**	10,62	63,40
CATALUÑA	**17.472**	**115.448**	**139.902**	**272.822**	**24,85**	**54,83**
Barcelona	11.621	82.999	103.543	**198.163**	24,38	54,96
Girona	2.135	11.447	12.902	**26.484**	28,25	53,32
Lleida	1.061	6.727	6.719	**14.507**	27,38	54,63
Tarragona	2.655	14.275	16.738	**33.668**	23,94	55,38
COMUNITAT VALENCIANA	**20.172**	**103.355**	**130.355**	**253.882**	**20,06**	**58,00**
Alicante/Alacant	7.829	43.002	55.508	**106.339**	22,92	57,14
Castellón/Castelló	2.324	10.727	12.447	**25.498**	13,41	59,03
Valencia/València	10.019	49.626	62.400	**122.045**	19,11	58,56
EXTREMADURA	**6.189**	**28.251**	**32.931**	**67.371**	**10,43**	**59,79**
Badajoz	4.165	18.687	22.365	**45.217**	10,53	61,36
Cáceres	2.024	9.564	10.566	**22.154**	10,24	56,83
GALICIA	**4.571**	**46.147**	**56.520**	**107.238**	**14,52**	**56,56**
A Coruña	1.809	18.487	22.527	**42.823**	14,45	56,12
Lugo	512	4.852	5.026	**10.390**	17,20	54,89
Ourense	588	4.901	6.403	**11.892**	16,63	56,05
Pontevedra	1.662	17.907	22.564	**42.133**	13,37	57,61
MADRID, COMUNIDAD DE	**18.701**	**104.802**	**124.187**	**247.690**	**26,52**	**57,27**
Madrid	18.701	104.802	124.187	**247.690**	26,52	57,27
MURCIA, REGIÓN DE	**7.003**	**32.077**	**33.345**	**72.425**	**21,27**	**59,69**
Murcia	7.003	32.077	33.345	**72.425**	21,27	59,69
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.294**	**10.400**	**10.530**	**23.224**	**22,21**	**57,15**
Navarra	2.294	10.400	10.530	**23.224**	22,21	57,15
PAÍS VASCO	**4.978**	**30.430**	**34.934**	**70.342**	**11,66**	**54,43**
Araba/Álava	837	5.723	5.517	**12.077**	14,51	55,59
Bizkaia	2.697	16.537	20.143	**39.377**	11,52	53,88
Gipuzkoa	1.444	8.170	9.274	**18.888**	10,21	54,85
RIOJA, LA	**753**	**4.508**	**5.985**	**11.246**	**20,00**	**58,49**
La Rioja	753	4.508	5.985	**11.246**	20,00	58,49
CEUTA	**965**	**3.667**	**2.799**	**7.431**	**13,68**	**58,99**
Ceuta	965	3.667	2.799	**7.431**	13,68	58,99
MELILLA	**792**	**2.822**	**2.333**	**5.947**	**-1,21**	**61,04**
Melilla	792	2.822	2.333	**5.947**	-1,21	61,04

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

[1] Porcentaje de mujeres paradas sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.

TABLA 43. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	D. parados			% variación 2020/19		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
ANDALUCÍA	**405.368**	**564.069**	**969.437**	**26,76**	**23,12**	**24,62**
Almería	30.298	38.370	**68.668**	26,79	24,27	**25,37**
Cádiz	76.986	106.410	**183.396**	27,08	21,67	**23,88**
Córdoba	32.147	47.834	**79.981**	19,40	19,89	**19,69**
Granada	44.483	57.503	**101.986**	28,87	27,27	**27,96**
Huelva	27.426	35.917	**63.343**	25,42	26,13	**25,82**
Jaén	16.616	33.305	**49.921**	20,72	18,02	**18,90**
Málaga	83.604	112.682	**196.286**	37,36	28,60	**32,19**
Sevilla	93.808	132.048	**225.856**	21,24	19,60	**20,27**
ARAGÓN	**34.564**	**47.801**	**82.365**	**29,35**	**25,35**	**27,00**
Huesca	5.042	6.713	**11.755**	44,30	39,83	**41,71**
Teruel	3.235	4.168	**7.403**	33,46	29,60	**31,26**
Zaragoza	26.287	36.920	**63.207**	26,36	22,59	**24,13**
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**36.894**	**45.176**	**82.070**	**19,63**	**15,49**	**17,31**
Asturias	36.894	45.176	**82.070**	19,63	15,49	**17,31**
BALEARS, ILLES	**39.407**	**44.932**	**84.339**	**41,09**	**35,37**	**37,99**
Balears (Illes)	39.407	44.932	**84.339**	41,09	35,37	**37,99**
CANARIAS	**122.906**	**146.531**	**269.437**	**33,23**	**26,33**	**29,38**
Las Palmas	63.058	76.683	**139.741**	33,69	25,69	**29,18**
Santa Cruz de Tenerife	59.848	69.848	**129.696**	32,74	27,04	**29,60**
CANTABRIA	**18.870**	**23.759**	**42.629**	**13,76**	**17,96**	**16,06**
Cantabria	18.870	23.759	**42.629**	13,76	17,96	**16,06**
CASTILLA Y LEÓN	**72.880**	**95.826**	**168.706**	**20,08**	**21,02**	**20,61**
Ávila	5.660	7.441	**13.101**	16,58	16,10	**16,31**
Burgos	9.945	12.837	**22.782**	24,83	22,85	**23,71**
León	14.845	18.801	**33.646**	17,20	18,12	**17,71**
Palencia	4.728	5.980	**10.708**	16,63	20,71	**18,87**
Salamanca	10.722	15.292	**26.014**	15,66	19,36	**17,81**
Segovia	3.913	4.917	**8.830**	30,56	32,07	**31,40**
Soria	2.067	2.473	**4.540**	23,85	23,53	**23,67**
Valladolid	15.202	20.800	**36.002**	24,97	22,66	**23,62**
Zamora	5.798	7.285	**13.083**	14,83	22,27	**18,86**
CASTILLA-LA MANCHA	**68.864**	**117.409**	**186.273**	**9,23**	**9,46**	**9,37**
Albacete	13.125	23.025	**36.150**	7,30	5,91	**6,41**
Ciudad Real	17.824	32.552	**50.376**	1,82	7,14	**5,20**
Cuenca	5.668	8.349	**14.017**	13,77	12,13	**12,79**
Guadalajara	7.525	10.656	**18.181**	25,08	18,64	**21,22**
Toledo	24.722	42.827	**67.549**	10,81	10,62	**10,69**

TABLA 43. DEMANDANTES PARADOS SEGÚN SEXO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	D. parados			% variación 2020/19		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
CATALUÑA	**224.789**	**272.822**	**497.611**	**32,54**	**24,85**	**28,21**
Barcelona	162.425	198.163	**360.588**	32,04	24,38	**27,72**
Girona	23.188	26.484	**49.672**	35,65	28,25	**31,60**
Lleida	12.049	14.507	**26.556**	33,48	27,38	**30,07**
Tarragona	27.127	33.668	**60.795**	32,54	23,94	**27,64**
COMUNITAT VALENCIANA	**183.819**	**253.882**	**437.701**	**25,81**	**20,06**	**22,41**
Alicante/Alacant	79.770	106.339	**186.109**	29,58	22,92	**25,69**
Castellón/Castelló	17.696	25.498	**43.194**	17,15	13,41	**14,91**
Valencia/València	86.353	122.045	**208.398**	24,36	19,11	**21,23**
EXTREMADURA	**45.308**	**67.371**	**112.679**	**13,02**	**10,43**	**11,46**
Badajoz	28.476	45.217	**73.693**	15,12	10,53	**12,26**
Cáceres	16.832	22.154	**38.986**	9,63	10,24	**9,97**
GALICIA	**82.349**	**107.238**	**189.587**	**14,91**	**14,52**	**14,69**
A Coruña	33.488	42.823	**76.311**	18,21	14,45	**16,07**
Lugo	8.538	10.390	**18.928**	16,43	17,20	**16,85**
Ourense	9.326	11.892	**21.218**	14,25	16,63	**15,57**
Pontevedra	30.997	42.133	**73.130**	11,34	13,37	**12,50**
MADRID, COMUNIDAD DE	**184.826**	**247.690**	**432.516**	**28,74**	**26,52**	**27,46**
Madrid	184.826	247.690	**432.516**	28,74	26,52	**27,46**
MURCIA, REGIÓN DE	**48.918**	**72.425**	**121.343**	**24,72**	**21,27**	**22,64**
Murcia	48.918	72.425	**121.343**	24,72	21,27	**22,64**
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**17.413**	**23.224**	**40.637**	**22,67**	**22,21**	**22,41**
Navarra	17.413	23.224	**40.637**	22,67	22,21	**22,41**
PAÍS VASCO	**58.898**	**70.342**	**129.240**	**15,11**	**11,66**	**13,21**
Araba/Álava	9.650	12.077	**21.727**	18,04	14,51	**16,05**
Bizkaia	33.703	39.377	**73.080**	13,07	11,52	**12,23**
Gipuzkoa	15.545	18.888	**34.433**	17,90	10,21	**13,55**
RIOJA, LA	**7.982**	**11.246**	**19.228**	**17,12**	**20,00**	**18,79**
La Rioja	7.982	11.246	**19.228**	17,12	20,00	**18,79**
CEUTA	**5.166**	**7.431**	**12.597**	**14,83**	**13,68**	**14,14**
Ceuta	5.166	7.431	**12.597**	14,83	13,68	**14,14**
MELILLA	**3.795**	**5.947**	**9.742**	**5,21**	**-1,21**	**1,19**
Melilla	3.795	5.947	**9.742**	5,21	-1,21	**1,19**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

TABLA 44. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
ANDALUCÍA	**226.538**	**154.019**	**42.250**	**42.181**	**38.760**	**60.321**	**0**
Almería	21.178	7.643	2.476	1.833	1.756	3.484	0
Cádiz	42.067	30.025	6.980	9.517	8.191	9.630	0
Córdoba	14.645	14.543	3.416	4.633	4.530	6.067	0
Granada	20.073	15.551	5.385	3.677	3.945	8.872	0
Huelva	15.182	10.365	2.134	2.385	2.380	3.471	0
Jaén	11.720	10.390	2.266	2.485	2.249	4.195	0
Málaga	51.800	29.053	9.746	6.236	5.904	9.943	0
Sevilla	49.873	36.449	9.847	11.415	9.805	14.659	0
ARAGÓN	**16.966**	**12.705**	**4.973**	**4.025**	**3.319**	**5.802**	**11**
Huesca	2.583	1.634	688	515	475	815	3
Teruel	1.650	1.119	318	367	271	443	0
Zaragoza	12.733	9.952	3.967	3.143	2.573	4.544	8
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**9.564**	**15.002**	**6.396**	**3.937**	**4.263**	**5.998**	**16**
Asturias	9.564	15.002	6.396	3.937	4.263	5.998	16
BALEARS, ILLES	**15.600**	**15.104**	**5.655**	**3.118**	**1.807**	**3.642**	**6**
Balears (Illes)	15.600	15.104	5.655	3.118	1.807	3.642	6
CANARIAS	**64.365**	**39.794**	**14.047**	**8.153**	**9.675**	**10.497**	**0**
Las Palmas	33.098	22.218	6.955	4.605	4.859	4.948	0
Santa Cruz Tenerife	31.267	17.576	7.092	3.548	4.816	5.549	0
CANTABRIA	**5.852**	**7.232**	**2.519**	**2.533**	**2.602**	**3.013**	**8**
Cantabria	5.852	7.232	2.519	2.533	2.602	3.013	8
CASTILLA Y LEÓN	**40.518**	**19.913**	**8.032**	**7.043**	**7.373**	**12.943**	**4**
Ávila	2.995	1.849	651	614	511	821	0
Burgos	6.188	1.696	937	994	1.280	1.742	0
León	7.222	4.572	1.988	1.278	1.422	2.319	0
Palencia	2.656	1.082	418	515	520	789	0
Salamanca	5.970	3.463	1.164	1.178	1.085	2.431	1
Segovia	2.313	837	439	294	364	670	0
Soria	1.097	468	234	156	194	324	0
Valladolid	8.942	4.193	1.658	1.489	1.510	3.006	2
Zamora	3.135	1.753	543	525	487	841	1
CASTILLA-LA MANCHA	**42.871**	**39.314**	**9.047**	**9.172**	**7.554**	**9.424**	**27**
Albacete	8.819	7.579	1.438	1.884	1.405	1.898	2
Ciudad Real	11.460	11.598	2.271	2.340	2.255	2.628	0
Cuenca	3.540	2.279	560	647	484	837	2
Guadalajara	3.565	2.938	1.229	932	842	1.148	2
Toledo	15.487	14.920	3.549	3.369	2.568	2.913	21

TABLA 44. DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Estudios primarios/ No acreditado	Educación Secundaria Obligatoria	Bachiller. y equival.	FP Grado medio	FP Grado superior	Universit.	Indeter-minado
CATALUÑA	**103.079**	**69.129**	**26.333**	**27.207**	**20.150**	**26.924**	**0**
Barcelona	72.253	48.662	20.001	20.322	15.529	21.396	0
Girona	11.465	7.330	2.275	2.100	1.348	1.966	0
Lleida	7.434	3.031	1.043	1.163	853	983	0
Tarragona	11.927	10.106	3.014	3.622	2.420	2.579	0
COMUNITAT VALENCIANA	**137.489**	**52.894**	**15.742**	**16.968**	**12.173**	**18.541**	**75**
Alicante/Alacant	60.164	23.790	6.297	6.308	3.903	5.849	28
Castellón/Castelló	14.931	4.545	1.449	1.538	1.258	1.771	6
Valencia/València	62.394	24.559	7.996	9.122	7.012	10.921	41
EXTREMADURA	**19.434**	**25.035**	**4.970**	**5.584**	**5.098**	**7.228**	**22**
Badajoz	13.351	16.959	3.223	3.758	3.408	4.504	14
Cáceres	6.083	8.076	1.747	1.826	1.690	2.724	8
GALICIA	**35.967**	**28.118**	**10.689**	**8.026**	**10.151**	**14.287**	**0**
A Coruña	14.593	10.100	4.292	3.126	4.213	6.499	0
Lugo	3.989	2.408	911	675	1.022	1.385	0
Ourense	4.076	3.250	1.427	888	883	1.368	0
Pontevedra	13.309	12.360	4.059	3.337	4.033	5.035	0
MADRID, COMUNIDAD DE	**71.392**	**62.302**	**37.897**	**18.605**	**17.198**	**40.164**	**132**
Madrid	71.392	62.302	37.897	18.605	17.198	40.164	132
MURCIA, REGIÓN DE	**31.342**	**18.258**	**5.101**	**6.038**	**4.517**	**7.032**	**137**
Murcia	31.342	18.258	5.101	6.038	4.517	7.032	137
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**9.570**	**5.368**	**2.093**	**1.757**	**1.728**	**2.688**	**20**
Navarra	9.570	5.368	2.093	1.757	1.728	2.688	20
PAÍS VASCO	**21.294**	**16.384**	**7.496**	**6.430**	**7.654**	**11.073**	**11**
Araba/Álava	5.016	2.375	1.036	930	1.143	1.575	2
Bizkaia	10.818	9.801	4.429	3.715	4.171	6.434	9
Gipuzkoa	5.460	4.208	2.031	1.785	2.340	3.064	0
RIOJA, LA	**5.922**	**1.853**	**726**	**841**	**756**	**1.145**	**3**
La Rioja	5.922	1.853	726	841	756	1.145	3
CEUTA	**4.001**	**1.690**	**405**	**389**	**522**	**424**	**0**
Ceuta	4.001	1.690	405	389	522	424	0
MELILLA	**3.541**	**1.030**	**411**	**261**	**319**	**383**	**2**
Melilla	3.541	1.030	411	261	319	383	2

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construc.	Servicios	Total	% variación 2020/19
ANDALUCÍA	**73.138**	**36.589**	**25.556**	**15.154**	**413.632**	**564.069**	**23,12**
Almería	4.361	4.368	963	742	27.936	**38.370**	24,27
Cádiz	16.811	2.786	4.408	2.796	79.609	**106.410**	21,67
Córdoba	6.081	3.140	3.620	1.484	33.509	**47.834**	19,89
Granada	7.350	3.995	2.110	1.748	42.300	**57.503**	27,27
Huelva	3.071	9.836	1.041	755	21.214	**35.917**	26,13
Jaén	4.512	3.079	2.218	774	22.722	**33.305**	18,02
Málaga	14.015	1.779	4.366	2.998	89.524	**112.682**	28,60
Sevilla	16.937	7.606	6.830	3.857	96.818	**132.048**	19,60
ARAGÓN	**5.037**	**1.947**	**4.075**	**668**	**36.074**	**47.801**	**25,35**
Huesca	654	362	409	99	5.189	**6.713**	39,83
Teruel	438	215	334	59	3.122	**4.168**	29,60
Zaragoza	3.945	1.370	3.332	510	27.763	**36.920**	22,59
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**5.018**	**449**	**1.822**	**643**	**37.244**	**45.176**	**15,49**
Asturias	5.018	449	1.822	643	37.244	**45.176**	15,49
BALEARS, ILLES	**3.207**	**305**	**1.295**	**917**	**39.208**	**44.932**	**35,37**
Balears (Illes)	3.207	305	1.295	917	39.208	**44.932**	35,37
CANARIAS	**14.234**	**2.215**	**3.558**	**2.731**	**123.793**	**146.531**	**26,33**
Las Palmas	7.336	1.038	1.872	1.567	64.870	**76.683**	25,69
Santa Cruz Tenerife	6.898	1.177	1.686	1.164	58.923	**69.848**	27,04
CANTABRIA	**2.180**	**211**	**1.190**	**364**	**19.814**	**23.759**	**17,96**
Cantabria	2.180	211	1.190	364	19.814	**23.759**	17,96
CASTILLA Y LEÓN	**11.208**	**4.046**	**5.820**	**1.435**	**73.317**	**95.826**	**21,02**
Ávila	977	319	315	163	5.667	**7.441**	16,10
Burgos	1.076	544	1.077	215	9.925	**12.837**	22,85
León	2.386	691	1.043	250	14.431	**18.801**	18,12
Palencia	723	297	446	57	4.457	**5.980**	20,71
Salamanca	1.850	279	679	255	12.229	**15.292**	19,36
Segovia	505	296	221	73	3.822	**4.917**	32,07
Soria	291	115	220	23	1.824	**2.473**	23,53
Valladolid	2.536	1.170	1.435	291	15.368	**20.800**	22,66
Zamora	864	335	384	108	5.594	**7.285**	22,27
CASTILLA-LA MANCHA	**11.250**	**6.173**	**10.343**	**2.934**	**86.709**	**117.409**	**9,46**
Albacete	2.196	1.494	2.314	509	16.512	**23.025**	5,91
Ciudad Real	3.300	2.325	2.475	1.034	23.418	**32.552**	7,14
Cuenca	714	669	699	137	6.130	**8.349**	12,13
Guadalajara	837	141	587	226	8.865	**10.656**	18,64
Toledo	4.203	1.544	4.268	1.028	31.784	**42.827**	10,62

TABLA 45. DEMANDANTES PARADAS POR SECTORES ECONÓMICOS							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construc.	Servicios	Total	% variación 2020/19
CATALUÑA	**21.654**	**3.008**	**23.053**	**4.998**	**220.109**	**272.822**	**24,85**
Barcelona	15.762	923	17.843	3.659	159.976	**198.163**	24,38
Girona	2.034	274	1.973	524	21.679	**26.484**	28,25
Lleida	1.153	920	1.045	184	11.205	**14.507**	27,38
Tarragona	2.705	891	2.192	631	27.249	**33.668**	23,94
COMUNITAT VALENCIANA	**22.800**	**6.417**	**28.521**	**4.699**	**191.445**	**253.882**	**20,06**
Alicante/Alacant	9.393	3.366	13.905	2.072	77.603	**106.339**	22,92
Castellón/Castelló	3.020	653	2.038	452	19.335	**25.498**	13,41
Valencia/València	10.387	2.398	12.578	2.175	94.507	**122.045**	19,11
EXTREMADURA	**4.823**	**6.112**	**3.221**	**1.575**	**51.640**	**67.371**	**10,43**
Badajoz	3.147	4.594	2.020	935	34.521	**45.217**	10,53
Cáceres	1.676	1.518	1.201	640	17.119	**22.154**	10,24
GALICIA	**10.369**	**2.130**	**9.693**	**1.605**	**83.441**	**107.238**	**14,52**
A Coruña	4.178	550	4.000	690	33.405	**42.823**	14,45
Lugo	1.134	273	472	127	8.384	**10.390**	17,20
Ourense	1.340	411	1.053	158	8.930	**11.892**	16,63
Pontevedra	3.717	896	4.168	630	32.722	**42.133**	13,37
MADRID, COMUNIDAD DE	**19.400**	**1.334**	**11.315**	**5.361**	**210.280**	**247.690**	**26,52**
Madrid	19.400	1.334	11.315	5.361	210.280	**247.690**	26,52
MURCIA, REGIÓN DE	**8.194**	**5.307**	**6.069**	**1.456**	**51.399**	**72.425**	**21,27**
Murcia	8.194	5.307	6.069	1.456	51.399	**72.425**	21,27
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**2.896**	**735**	**2.401**	**237**	**16.955**	**23.224**	**22,21**
Navarra	2.896	735	2.401	237	16.955	**23.224**	22,21
PAÍS VASCO	**9.925**	**765**	**5.247**	**1.047**	**53.358**	**70.342**	**11,66**
Araba/Álava	1.994	228	927	145	8.783	**12.077**	14,51
Bizkaia	5.537	384	2.558	676	30.222	**39.377**	11,52
Gipuzkoa	2.394	153	1.762	226	14.353	**18.888**	10,21
RIOJA, LA	**891**	**630**	**1.758**	**143**	**7.824**	**11.246**	**20,00**
La Rioja	891	630	1.758	143	7.824	**11.246**	20,00
CEUTA	**1.477**	**28**	**192**	**54**	**5.680**	**7.431**	**13,68**
Ceuta	1.477	28	192	54	5.680	**7.431**	13,68
MELILLA	**1.442**	**25**	**55**	**75**	**4.350**	**5.947**	**-1,21**
Melilla	1.442	25	55	75	4.350	**5.947**	-1,21

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2020.

6.5. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

TABLA 46. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor de 25 años	De 25 a 44 años	De 45 y más años	Total	% variación 2020/19	% Mujeres [1]
ANDALUCÍA	**9.514**	**132.143**	**185.354**	**327.011**	**9,23**	**54,64**
Almería	798	8.797	10.018	**19.613**	11,24	50,60
Cádiz	1.562	21.940	24.033	**47.535**	11,47	50,96
Córdoba	701	12.159	24.070	**36.930**	7,19	57,30
Granada	1.160	14.701	21.395	**37.256**	12,06	54,13
Huelva	854	12.009	14.915	**27.778**	4,89	57,00
Jaén	666	9.176	16.676	**26.518**	4,59	59,17
Málaga	2.005	24.894	31.532	**58.431**	19,89	54,07
Sevilla	1.768	28.467	42.715	**72.950**	2,98	55,47
ARAGÓN	**988**	**9.621**	**13.037**	**23.646**	**11,71**	**54,80**
Huesca	181	1.963	2.075	**4.219**	22,01	55,07
Teruel	114	1.089	1.283	**2.486**	24,05	50,58
Zaragoza	693	6.569	9.679	**16.941**	7,86	55,41
ASTURIAS, PRINCIPADO DE	**865**	**9.335**	**12.043**	**22.243**	**31,65**	**50,72**
Asturias	865	9.335	12.043	**22.243**	31,65	50,72
BALEARS, ILLES	**2.877**	**27.433**	**26.920**	**57.230**	**18,19**	**53,06**
Balears (Illes)	2.877	27.433	26.920	**57.230**	18,19	53,06
CANARIAS	**3.367**	**39.839**	**45.839**	**89.045**	**59,27**	**49,84**
Las Palmas	1.825	21.290	24.455	**47.570**	62,88	50,05
S. C. Tenerife	1.542	18.549	21.384	**41.475**	55,33	49,60
CANTABRIA	**527**	**5.637**	**6.577**	**12.741**	**21,18**	**51,70**
Cantabria	527	5.637	6.577	**12.741**	21,18	51,70
CASTILLA Y LEÓN	**1.914**	**19.761**	**27.088**	**48.763**	**26,84**	**51,93**
Ávila	111	1.392	1.997	**3.500**	21,57	49,80
Burgos	304	2.903	4.254	**7.461**	18,17	54,48
León	311	3.600	5.258	**9.169**	26,24	49,24
Palencia	132	1.300	1.663	**3.095**	25,51	51,49
Salamanca	247	3.029	4.303	**7.579**	25,02	53,53
Segovia	150	1.304	1.498	**2.952**	35,60	53,76
Soria	81	561	701	**1.343**	14,79	49,89
Valladolid	441	4.145	5.244	**9.830**	33,69	53,14
Zamora	137	1.527	2.170	**3.834**	38,91	49,80
CASTILLA-LA MANCHA	**1.722**	**22.784**	**28.772**	**53.278**	**13,09**	**54,64**
Albacete	378	4.424	6.206	**11.008**	12,37	55,42
Ciudad Real	479	6.170	7.257	**13.906**	10,42	54,65
Cuenca	152	1.801	2.206	**4.159**	17,02	52,61

TABLA 46. BENEFICIARIAS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor de 25 años**	**De 25 a 44 años**	**De 45 y más años**	**Total**	**% variación 2020/19**	**% Mujeres [1]**
Guadalajara	216	2.645	2.960	**5.821**	19,16	52,73
Toledo	497	7.744	10.143	**18.384**	12,90	55,29
CATALUÑA	**7.698**	**62.787**	**82.807**	**153.292**	**10,04**	**52,83**
Barcelona	4.541	42.154	57.011	**103.706**	9,13	52,53
Girona	1.476	8.498	10.623	**20.597**	18,28	52,51
Lleida	438	3.497	3.994	**7.929**	7,41	53,13
Tarragona	1.243	8.638	11.179	**21.060**	8,09	54,62
COMUNITAT VALENCIANA	**4.541**	**47.622**	**68.313**	**120.476**	**14,44**	**53,26**
Alicante/Alacant	1.874	20.229	28.500	**50.603**	16,77	52,74
Castellón/Castelló	516	5.052	7.186	**12.754**	6,43	54,49
Valencia/València	2.151	22.341	32.627	**57.119**	14,34	53,45
EXTREMADURA	**1.628**	**18.516**	**26.693**	**46.837**	**5,19**	**53,64**
Badajoz	1.127	12.605	16.883	**30.615**	5,14	54,04
Cáceres	501	5.911	9.810	**16.222**	5,30	52,90
GALICIA	**2.329**	**26.831**	**33.363**	**62.523**	**29,54**	**52,34**
A Coruña	1.087	11.517	13.720	**26.324**	40,71	51,71
Lugo	227	2.718	3.274	**6.219**	22,47	50,59
Ourense	233	2.609	3.750	**6.592**	29,00	51,35
Pontevedra	782	9.987	12.619	**23.388**	20,74	53,85
MADRID, COMUNIDAD DE	**4.028**	**51.319**	**64.493**	**119.840**	**25,55**	**53,20**
Madrid	4.028	51.319	64.493	**119.840**	25,55	53,20
MURCIA, REGIÓN DE	**1.604**	**15.587**	**16.726**	**33.917**	**7,55**	**52,96**
Murcia	1.604	15.587	16.726	**33.917**	7,55	52,96
NAVARRA, COMUN. FORAL	**433**	**3.699**	**5.613**	**9.745**	**6,24**	**54,35**
Navarra	433	3.699	5.613	**9.745**	6,24	54,35
PAÍS VASCO	**1.122**	**13.110**	**17.570**	**31.802**	**21,65**	**49,95**
Araba/Álava	169	1.992	2.493	**4.654**	16,50	50,91
Bizkaia	478	6.703	9.507	**16.688**	19,94	48,86
Gipuzkoa	475	4.415	5.570	**10.460**	27,03	51,34
RIOJA, LA	**214**	**2.018**	**3.182**	**5.414**	**9,64**	**55,80**
La Rioja	214	2.018	3.182	**5.414**	9,64	55,80
CEUTA	**104**	**1.292**	**1.113**	**2.509**	**20,45**	**52,64**
Ceuta	104	1.292	1.113	**2.509**	20,45	52,64
MELILLA	**75**	**792**	**610**	**1.477**	**9,73**	**48,70**
Melilla	75	792	610	**1.477**	9,73	48,70

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SEPE. 31 de diciembre de 2020.

[1] Porcentaje de beneficiarias sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y, en su caso, de cada Comunidad autónoma.


GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04). En los apartados de demandantes de empleo de este informe, indica aquella en la que trabaja el demandante o en la que realizó su último trabajo, según el caso. En los apartados de contratación, indica la actividad económica del puesto ocupado.

Activos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Afiliación de ocupados

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleados), mientras que no incluye perceptores de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria,...

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Este informe solo considera los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contracolectivo

Grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo (art. 30 de la Ley de Empleo) establece como prioritarios. Los contracolectivos Hombres, Menores de 45 años, Mayores de 30 años, Españoles, Personas sin discapacidad, Demandantes parados no de larga duración frente a los colectivos Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros, Personas con discapacidad, Parados de larga duración, respectivamente.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado. Se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Demandante de empleo parado

Demandante de empleo que al final del mes de referencia cumple los criterios estadísticos establecidos para la medición del Paro registrado (excluye las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985, BOE 14-03-1985).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo —Islandia, Noruega y Liechtenstein—, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) son personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Ocupación

Agrupación de actividades profesionales pertenecientes a diferentes puestos de trabajo con características comunes, cuyas tareas se realizan con normas, técnicas y medios semejantes y responden a un mismo nivel de cualificación.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2020

Se seleccionaron como Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2020, aquellas que superaban el 0,01 % del total de la contratación anual de 2019; presentaban, además, una variación interanual positiva los dos últimos años; una duración de los contratos por encima de la media del gran grupo ocupacional al que pertenecen y la ratio entre contratos registrados y DENOS es superior o igual a 1. También se incorporaron aquellas ocupaciones que no cumplían alguno de los criterios anteriores pero habían sido señaladas por los expertos consultados en los estudios sectoriales realizados por el Observatorio de las Ocupaciones.

Ocupados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Los ocupados se subdividen en trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes) y asalariados (públicos o privados).

Parados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas con 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. También se consideran parados a las personas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por 100.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura y pesca, Industria, Construcción y Servicios. En los apartados de Demandantes de empleo parados, se incluye, también, Sin empleo anterior.

Sobrecualificación

Según el Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación profesional (Cedefop, 2010), la sobrecualificación es la situación en la que una persona posee un nivel de cualificación superior al exigido en el puesto de trabajo que desempeña. La sobrecualificación puede ser temporal o puede revestir un carácter más permanente.

En el informe se analiza la sobrecualificación en la contratación, tomando como base la información extraída del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE). Utilizando como indicador el número de contratos y como variables el nivel formativo de la persona física que concierta el contrato y el gran grupo de ocupación de destino, en ambos casos, las variables se agrupan en tres niveles: Alto o Avanzado, Medio y Bajo o Básico.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo, no tener derecho a la prestación contributiva, y no tener ingresos brutos propios superiores en cómputo mensual, al 75 % del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.



Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal
www.sepe.es

Síguenos en:





www.sepe.es

Trabajamos para ti